

Kort verslag overleg Gemiva d.d. 14 mei 2019

Aanwezig:

Petra van Teylingen	regiodirecteur Gemiva Holland Rijnland
Bernadette Wolters	bestuurlijk accounthouder Holland Rijnland
Elly Loos	beleidsmedewerker jeugd gemeente Nieuwkoop

Gemiva biedt zorg aan 0-100: wonen, logeren, dagbesteding en ambuland. In 7 jeugdhulpregio's (60 gemeenten) bieden ze zorg aan 5000 cliënten op 300 fysieke locaties. In HR zijn dit 1200 cliënten op 60 fysieke locaties. 90% hiervan is WLZ.

De cliënten die bij Gemiva instromen blijven over het algemeen bij Gemiva. Het gaat om kinderen die vrijstelling hebben van de leerplicht en jong instromen.

Sinds de transitie stromen meer kinderen in. Voor 2015 was het gemiddeld 80 kinderen per jaar (op KDC de walnoot). Nu heeft de walnoot 120 kinderen en een lange wachtlijst.

Gemiva constateert dat er veel kinderen door JGT worden doorverwezen die wel een vrijstelling hebben bij de leerplicht maar eigenlijk niet bij Gemiva thuishoren. Gemiva geeft hen intensieve begeleiding en wil hen dan graag terugleiden naar de scholen, maar die willen deze kinderen niet terug nemen.

Knelpunten/bespreekpunten:

- JGT is laagdrempeling. Er is geen sprake van een indicatie of diagnose.
- Samenwerking met Passend Onderwijs lukt nauwelijks voor Gemiva (in Gouda lukt dit bijvoorbeeld wel goed).
- Prikkel voor ouders voor minder dagen KDC of BSO is er niet. Ze krijgen geen kinderopvangtoeslag hiervoor.
- WLZ meestal na 8 jaar. Voor ouders ook een lastig aanvraagproces.
- Gemiva doet alleen nog crisisplaatsingen met extra budget via HR.
- Gemiva hanteert sinds 1 januari een stroomschema, waarbij ze zelf diagnose stellen. Ze nemen alleen nog kinderen op die hierin passen. De kinderen die ze niet aannemen, worden thuiszitters of het JGT shopt verder.
- Gemiva wil geen verhoging van het budgetplafond. Ze kunnen binnen het budgetplafond zorg bieden aan hun eigen doelgroep. Er is wel bereidheid om tijdelijk zorg/begeleiding aan andere kinderen te geven, maar dan moet er een goede samenwerking zijn met onderwijs.
- Doordat HR uiteen aan het vallen is, geeft dit veel onzekerheid voor Gemiva. Er is nauwelijks een meerjarenplan te maken, wat innovatie tegenhoudt.

Wat wel goed gaat:

- Goede contacten en samenwerking met TWO.
- Wmo werkt beter dan voor 2015
- Bij 18+ zijn er nu meer kansen voor samenwerking en plaatsing cliënten.