

Verslag bezoek Enver 29 april Enver:

Bij het gesprek waren aanwezig:

Thea Roelofs	Enver (bestuurder)
Margo ter Heegde	Enver (regiomanager)
Bernadette Wolters:	Nieuwkoop Wethouder
Maria Brandsma	TWO (accountmanager)
Rob Meijer	Nieuwkoop (beleidsambtenaar)

Het gesprek vond plaats in Gouda.

Reden gesprek

In de regio is afgesproken dat de bestuurders in gesprekken voeren met de door de TWO gecontracteerde aanbieders. Hiervoor is een verdeling gemaakt door de TWO. Elke wethouder bezoekt zo een aantal aanbieders en doet hiervan verslag in het PHO Holland Rijnland. In dit kader heeft op 29 april jl een gesprekplaats plaatsgevonden bij Enver.

Algemeen

Enver is vanaf 1-1- 2018 een organisatie voor jeugd- en opvoedhulp in de regio's Rotterdam Rijnmond, Midden-Holland en Zuid-Holland Zuid. (Holland Rijnland valt onder regio Midden Holland.) Enver is voortgekomen uit een aantal aanbieders. Zij bieden onder andere ambulante hulp, dagbehandeling, residentiële zorg schoolmaatschappelijk werk, trainingen en crisisopvang. Voor de TWO is Enver een kleine aanbieder (Budget 2018 bedroeg ca 115.000 met 9 cliënten in zorg). De TWO voert 2 accountgesprekken op jaarbasis. De TWO ervaart Enver als een prettig samenwerkingspartner die graag mee wil denken bij het zoeken naar oplossingen rond wachtlijsten, echtscheidingsproblematiek etc. en geregeld de samenwerking zoekt met andere aanbieders. Enver heeft geen ambitie de organisatie richting Holland Rijnland verder uit te breiden.

Samenvatting van het gesprek.

Het gesprek had een informeel karakter en verliep in een goede sfeer. Vanuit Enver werd een toelichting gegeven op de werkzaamheden van de organisatie. Ook Enver ziet een toename van het gebruik van jeugdhulp. Een harde oorzaak kan niet worden geïdentificeerd maar wel wordt verondersteld dat het eerder signaleren van problematiek door de wijkteams daarbij een rol zou kunnen spelen. Verder wordt ook de (vecht) scheiding genoemd als aanleiding voor de toename. Enver heeft te maken met verschillende soorten inkoopcontracten. Hiervoor hebben zij de financiële personeelsformatie moeten uitbreiden met enkele FTE's. Deze ontwikkeling baart de organisatie wel zorgen. Enver zegt in de praktijk niet veel verschil te merken in soort contract (PxQ of gebaseerd op resultaten). Omdat er op verschillende wijze om verantwoording wordt verzocht vraagt dit wel extra inspanning van de organisatie.

Enver vindt het erg belangrijk de omgeving van de jeugdigen bij de hulpverlening te betrekken. In dit kader wordt stilgestaan bij de inzet van een JIM (jouw in gebracht mentor). Een JIM is meestal iemand uit de familiekring die een jeugdige langdurig kan ondersteunen.

De problematiek rond 18- / 18+ wordt herkend. Enver is bekend met de afspraak dat rond 17,5 er een perspectiefplan wordt gemaakt. Dat geldt ook voor het werken met 1 gezin1plan1regiseur. Medewerkers van Enver volgen hiervoor ook de trainingen die hier in de regio voor worden aangeboden.

Tot slot wordt de wethouder het jaarverslag van 2018 aangeboden.