

**VERSLAG PHO Maatschappij d.d. 30-januari-2019**

<b>Aanwezig:</b>	Gemeente	Naam	Gemeente	Naam
	Alphen aan den Rijn	N.A.	Nieuwkoop	Bernadette Wolters
	Hillegom	Fred van Trigt (voorzitter)	Noordwijk	Dennis Salman
	Kaag en Braassem	N.A.	Oegstgeest	Jan Nieuwenhuis
	Katwijk	Adger van Helden	Teylingen	Arno van Kempen
	Leiden	Yvonne van Delft	Voorschoten	Monique Lamers
	Leiderdorp	Angelique Beekhuizen	Zoeterwoude	Ruud Bouter
	Lisse	Jolanda Langeveld		

Nr.	Agendapunt	Besluit
05	<b>Opening en vaststelling agenda 30 januari 2019 – onderdeel Maatschappij</b> Agenda PHO Maatschappij 30 januari 2019	Afmelding van Han de Jager.  Floris Schoonderwoerd zonder afmelding afwezig.
06	<b>Vaststelling concept besluitenlijst PHO Maatschappij 12 december 2018</b>	Ongewijzigd vastgesteld.
07	<b>Mededelingen, ingekomen stukken en externe bestuurlijke overleggen</b> a) Mededelingen b) Ingekomen stukken I. Informatienota PHO Maatschappij voortgangsrapportage co-financieringsfonds Holland Rijnland II. Voortgangsrapportage co-financieringsfonds Holland Rijnland III. Toelichting op stelselwijziging inburgering en Verander Opgave Inburgering (VOI) IV. Cultureel regioprofiel Leiden	<u>Mededelingen</u> Regionaal project 'grenzeloos actief' In 2018 is het regionaal project 'grenzeloos actief' gestart met als doel aansluiting van vraag en aanbod en regionale samenwerking te organiseren op het gebied van sport en beweging voor mensen met een beperking in onze regio. Eind vorig jaar is ambtelijk besproken om in 2019 een regionale sport- en beweegmakelaar aan te stellen om deze doelstelling nog beter te kunnen verwezenlijken. Hiervoor was ambtelijk niet genoeg draagvlak om op de schaal van de regio te organiseren.  Regionale kennisdag maatschappelijke zorg 14 maart 2019

Nr.	Agendapunt	Besluit
	<p>V. Memo ter toelichting cultureel regioprofiel Leiden en Cultuurstelsel</p> <p>VI. Adviesaanvraag minister aan Raad van Cultuur</p> <p>VII. Jaarplan leren en werken</p> <p>VIII. Begroting 2019 Leren en Werken Holland Rijnland</p> <p>IX. Impuls actieplan baankansen kwetsbare jongeren schoolverlaters</p> <p>X. Concept Kaderbrief 2020</p> <p>XI. Bijlage kaderbrief reactie veiligheidsregio</p> <p>XII. Bijlage kaderbrief CONCEPT regionale agenda Holland Rijnland</p> <p>XIII. Bijlage kaderbrief facts&amp;figures Holland Rijnland</p> <p>XIV. Informatienota contingent bijzondere doelgroepen 2019</p> <p>c) Externe bestuurlijke overleggen</p>	<p>Een save-the-date is reeds verzonden. Hier graag aandacht voor.</p> <p><u>Uitvraag enquête regiotaxi</u> Naar aanleiding van de discussie in het portefeuillehoudersoverleg van november heeft een bestuurlijke werkgroep verder gesproken over de vorm van het uit te voeren klanttevredenheidsonderzoek. Als alternatief voorstel is daar het volgende uit naar voren gekomen. Er wordt afgezien van een uitgebreide schriftelijke enquête. Voorstel is nu om een korte telefonische enquête te houden. Hiervoor worden vijf vragen geformuleerd. Deze aanpak wordt vantevoren gecommuniceerd met de WMO adviesraden. Er zal dan ook verzocht worden om contacten te stimuleren om mee te werken aan de enquête. Verder versturen alle gemeenten de pashouders een brief waarin de telefonische enquête wordt aangekondigd. Met daarbij het verzoek dat als iemand wordt gebeld mee te werken aan het onderzoek. Gemeenten worden tot slot verzocht de telefoonnummers aan het bureau wat het onderzoek uit gaat voeren te leveren. Nu blijkt dat gemeenten dat, in verband met de privacy, niet willen verstrekken.</p> <p>De kosten worden zo mogelijk gedekt uit de begroting 2019 van Holland Rijnland.</p> <p>De heer van Trigt roept op om als bestuurders een rol te spelen. Het is begrijpelijk dat privacy een grote rol speelt, maar de gegevens worden op postcode 4-niveau verstrekt en zijn daarmee wel per gemeente, maar niet per persoon te herleiden.</p> <p><u>Ingekomen stukken</u> Voortgangsrapportage co-financieringsfonds Holland Rijnland De heer van Trigt uit zijn zorgen over de activiteiten ten behoeve van tegengaan laaggeletterdheid. Het gewenste spoor is nog niet bereikt. Hierover graag inhoudelijk meer informatie verstrekken, zeker gezien de aanvullende geldvragen vanuit de taalhuizen. <b>Verzoek van de heer van Trigt om op een later moment de voortgangsrapportage op onderdelen intensiever met elkaar te bespreken.</b></p>

Nr.	Agendapunt	Besluit
		<p>Toelichting op stelselwijziging inburgering en verander opgave inburgering (VOI)            Er komt een ingrijpende stelselwijziging, waarin gemeenten de regie krijgen. Dit biedt kansen om inburgering integraal aan te pakken met introductie Nederlandse samenleving, taal en toeleiding naar arbeid. Dit is ook ambtelijk besproken in het AO participatie. Het vraagt ook veel inhoudelijke keuzes voor gemeenten en over de samenwerkingsvorm: wat lokaal/subregionaal en wat regionaal. In een volgend PHO zal hier uitgebreider bij worden stilgestaan. Oproep aan de gemeenten om hier alvast over na te denken.</p> <p>Regionaal cultuurprofiel Leiden            Memo toelichting regionaal cultuurprofiel Leiden            Adviesaanvraag minister aan Raad van Cultuur            De gemeente Leiden heeft BIS-instellingen en is vorige zomer gevraagd om hieronder, onder stoom en kokend water, een regionaal cultuurprofiel op te stellen. Daarnaast is de minister van OCW voornemens om de regio's nauwer bij het cultuurstelsel 2021-2024 te betrekken. Hiervoor heeft zij de Raad van Cultuur om advies gevraagd. Momenteel is er nog niet veel duidelijkheid over het ingediende cultuurprofiel, de bovengenoemde voornemens van de minister en het advies van de raad van cultuur. <b>Zodra hier wel duidelijkheid over is, zal dit worden geagendeerd in het PHO Maatschappij.</b></p> <p>Jaarplan leren en werken            Begroting 2019 Leren en Werken Holland Rijnland            Het jaarplan en de begroting 2019 is geaccordeerd in het bestuurlijk overleg werk en onderwijs. Het bestuurlijk overleg werk en onderwijs zal als stuurgroep gaan functioneren. De hoofdlijn is dat activiteiten leren en werken aansluiten op de uitvoering van het marktbeperkingsplan 2019. <b>Ook dit onderwerp komt op een later PHO aan de orde.</b></p>

Nr.	Agendapunt	Besluit
		<p>Kaderbrief 2020 Bespreking vindt plaats in het PHO Bestuur en Middelen</p> <p>Informatienota contingent bijzondere doelgroepen 2019 De adviesfunctie van het contingent ligt bij de beleidscommissie woonruimteverdeling. De input van het gecombineerde PHO Maatschappij en Wonen van oktober is meegenomen. Met bijgevoegd stuk wordt het PHO geïnformeerd. Besluitvorming is een DB-aangelegenheid, maar het DB hecht er aan dat de portefeuillehouders hier goed in worden meegenomen.</p>
08	<p><b>Presentatie resultaten marktwerkingsplan 2018</b> <i>Toelichting:</i> Een presentatie over de resultaten van het marktwerkingsplan 2018</p>	<p>Yvonne van Delft, als wethouder van de centrumgemeente, licht toe dat het Bestuurlijk Overleg Werk akkoord is gegaan met het marktwerkingsplan 2019. Het hoofdbestanddeel is de branchegerichte aanpak. Voor elke branche is een team actief dat bestaat uit vertegenwoordigers van de drie subregio's en UWV.</p> <p>De heer Duijvensz heeft een korte inleiding verzorgd. Met ingang van de participatiewet in 2015 is het werkbedrijf Holland Rijnland van start gegaan. Dit is geen fysiek bedrijf, maar een bestuurlijke constructie met sociale partners en UWV. Sinds vorig jaar schuiven hier vertegenwoordigers uit het onderwijs aan.</p> <p>Om de portefeuillehouders mee te nemen in het marktwerkingsplan geeft Dorien Versteeg een toelichting op de werkwijze en resultaten van 2018. Mevrouw Versteeg is branchecoördinator Transport/Logistiek voor heel Holland Rijnland. Tevens aanwezig zijn Frans van der Mark – rijnvicus en een van de kandidaten.</p> <p><b>De presentatie van mevrouw Versteeg is bijgevoegd.</b></p>
09	<p><b>Marktwerkingsplan Holland Rijnland 2019/Perspectief op werk</b> <i>Toelichting:</i> De staatssecretaris van SZW zet met deze krappe arbeidsmarkt in op het extra toeleiden van werkzoekenden naar werk. In dit kader moet een</p>	<p>De resultaten over 2018 zijn bekend. De lijn wordt doorgezet naar 2019. Holland Rijnland kan extra middelen ontvangen voor de inzet in 2019 om mensen aan het werk te helpen. Het marktwerkingsplan biedt hiervoor de basis. Het bestuurlijk overleg werk en onderwijs heeft hier vorige week mee ingestemd.</p>

Nr.	Agendapunt	Besluit
	<p>regionaal actieplan Perspectief op Werk opgesteld worden. Dit actieplan kent inbreng vanuit ondernemers, overheid en onderwijs. De landelijke plan is dat in januari een bestuurlijk overleg plaatsvindt tussen het ministerie van SZW, werkgevers en gemeenten. Hierna kunnen vijf regio's als eerste een aanvraag indienen voor de beschikbaar gestelde middelen in het kader van Perspectief op Werk. De arbeidsmarktregio Holland Rijnland is hierbij koplopersregio. Parallel aan het regionale actieplan wordt het marktwerkingsplan 2019 uitgewerkt. Dit bouwt voort op de in 2018 ingezette branchegerichte aanpak.</p> <p><i>Voorstel:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kennis te nemen van het marktwerkingsplan 2019 Holland Rijnland</li> <li>2. Centrumgemeente Leiden positief te adviseren met betrekking tot vaststelling Marktwerkingsplan 2019 Holland Rijnland</li> <li>3. Centrumgemeente Leiden positief te adviseren met betrekking tot de vorming van een regionaal team werkgeversdienstverlening in het kader van het programma Perspectief op werk</li> </ol>	<p>De finale besluitvorming ligt bij centrumgemeente Leiden, maar indien er nog dingen zijn een van de portefeuillehouders wenst mee te geven, kan dit via Paul Duijvensz en/of Yvonne van Delft.</p> <p>De heer van Helden spreekt namens de duin- en bollenstreek en is positief over het stuk. Kanttekening is wel dat zij zichzelf nauwelijks terugzien in het stuk en daar zowel bij zichzelf als gezamenlijk een taak zien om daarvoor meer ruimte te creëren. De urgentie om een tandje bij te zetten wordt gevoeld. De heer van Helden is blij met de inzet en commitment bij UWV.</p> <p>De heer Nieuwenhuis gaat akkoord en spreekt daarnaast zijn zorgen uit over de mensen die 'in de bakken' zitten. Gelukkig is er op dit moment veel vraag, maar het blijft een stevige taakstelling voor gemeenten. Mogelijk is het investeren in de voorfase, socialiseren, voordat gedacht kan worden aan werk, een aandachtspunt.</p> <p>Mevrouw Langeveld zou graag ook over andere doelgroepen in gesprek gaan. Bijvoorbeeld wat gemeenten gezamenlijk kunnen betekenen voor mensen met een mentale of fysieke beperking.</p> <p>Ingestemd is met voorliggende beslispunten.</p>
10	<p><b>Evaluatie jobcoachregeling</b></p> <p><i>Toelichting:</i></p> <p>In 2016 hebben gemeenten besloten de jobcoachregeling onder dezelfde voorwaarden in te zetten. Deze harmonisatie is onderdeel van een eenduidige werkgeversbenadering in de arbeidsregio Holland Rijnland. In 2016 is tevens afgesproken dat de regeling na 1,5 jaar zou worden geëvalueerd. Naar aanleiding daarvan is een onderzoek/evaluatie uitgevoerd.</p>	<p>Het voorstel is een uitvloeisel van de afspraak in het PHO Maatschappij om de jobcoachregeling te evalueren. Het voorstel is van belang in het kader van het marktwerkingsplan, jobcoaching is essentieel om er voor te zorgen dat plaatsingen duurzaam zijn.</p> <p>De heer van Kempen merkt n.a.v. dit agendapunt op dat in de bollenstreek een ongelukkige discussie speelde ten aanzien van de loonkostensubsidie. In de media werd, ten onrechte, aangegeven dat het beleid was om loonkostensubsidie te beperken. Uitgangspunt was en is echter het bewerkstelligen van duurzame</p>

Nr.	Agendapunt	Besluit
	<p><i>Voorstel:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kennis te nemen van de resultaten en conclusies uit het onderzoek naar de gemeentelijk jobcoachregeling Holland Rijnland.</li> <li>2. Het uitgangspunt van harmonisatie inzet jobcoaching te handhaven.</li> <li>3. Opdracht te verlenen tot uitwerking van de kaderregeling jobcoaching met als elementen: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Opdrachtgeversfunctie blijft bij gemeenten.</li> <li>b. De huidige kaders van het lichte regime van het UWV te (blijven) handhaven voor de gemeenten van Holland Rijnland: tarieven, uren en looptijd van één jaar.</li> <li>c. De mogelijkheid van de looptijd te verruimen naar twee jaar op basis van het maatwerkbeginsel. Aan de verruiming naar twee jaar kan echter geen automatisch recht worden ontleend.</li> <li>d. Indien meer inzet nodig is gebruik te maken van de hardheidsclausule. De hardheidsclausule in de huidige jobcoachregeling biedt hiervoor voldoende mogelijkheden.</li> <li>e. In de kaders op te nemen dat maatwerk het uitgangspunt is en dat gemeenten de inschatting maken of extra inzet (en financiering) van jobcoaching noodzakelijk is. Het uitgangspunt van cofinanciering door werkgevers hanteren bij een looptijd langer dan één jaar jobcoaching.</li> <li>f. Inzet van mogelijkheid van advisering door het UWV over invulling jobcoachtraject.</li> </ol> </li> <li>4. De uitgewerkte jobcoachregeling voor te leggen aan het PHO Maatschappij van 10 april 2019</li> </ol>	<p>arbeidsrelaties voor mensen met een beperking. Uit de stukken blijkt nu dat 60% nog steeds terecht komt in een niet-duurzame baan. Het is nog steeds uitdrukkelijk de wens van, ten minste, de duin- en bollenstreek gemeenten, om mensen aan een duurzame baan te helpen. De heer van Kempen is er van overtuigd dat jobcoaching hier een rol in kan spelen. Wellicht helpt het om de periode van jobcoaching uit te breiden naar twee jaar. In het huidige systeem zit een perverse prikkel voor mensen die jobcoaching regelen om steeds weer een nieuw traject aan te gaan. In de duin- en bollenstreek is men zoekend naar een manier waarop dit instrument kan bijdragen aan een duurzame arbeidsrelatie voor arbeidsbeperkten. Dat kan van invloed zijn op de besluitvorming in de duin- en bollenstreek.</p> <p>Mevrouw van Delft vult aan ook aandacht te willen voor de zittende collega's als er iemand geplaast is. Niet alleen jobcoaching als instrument inzetten.</p> <p>De heer Duijvensz geeft aan dat gemeenten zelf opdrachtgever zijn en hier in grote mate invloed hebben. De heer van Kempen kan zich in deze opmerking niet vinden.</p> <p>Het is van belang om goed met werkgevers in conclaaf te gaan om het doel, duurzame arbeidsrelatie, te bespreken.</p> <p>Opmerkingen worden meegenomen. De werkgroep waarin alle subregio's vertegenwoordigd zijn, komt met een nadere uitwerking. De uitgewerkte regeling komt in het PHO van 10 april. Daarna volgt vaststelling in de raden. De uiteindelijke besluitvorming vindt plaats in de gemeenten en de regeling moet worden opgenomen in de lokale verordening.</p> <p>Ingestemd is met het voorliggende voorstel.</p>
11	<b>Rondvraag</b>	<p>Na de lunch is er een presentatie van de Human Capital Agenda van de Economic Board Zuid-Holland. Dit thema is een hot item op meerdere tafels en heeft zowel een</p>

Nr.	Agendapunt	Besluit
		economisch als een maatschappelijk karakter. Daarom na de lunch, van 12:15 – 12:45 uur een gecombineerd thema PHO om hierover verder te praten met de collega's van het PHO Economie.

Vastgesteld in de vergadering van het portefeuillehoudersoverleg Maatschappij van Holland Rijnland van 6 maart 2019.

de secretaris,

de voorzitter,