

Oplegvel

1.	Onderwerp	Marktbewerkingsplan Holland Rijnland 2019 Perspectief op Werk		
2.	Rol van het samenwerkingsorgaan Holland Rijnland	† Platformtaak volgens gemeente †		
3.	Regionaal belang	Arbeidsmarkt functioneert regionaal. Dit geldt zowel voor werkgevers als werknemers		
4.	Behandelschema: † DB † Colleges † PHO † DB † Gemeenteraad † DB † AB † Gemeenteraad	Datum: Informerend	Datum: Adviserend	Datum: Besluitvormend
			30 januari	
5.	Advies PHO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kennis te nemen van het marktbeperkingsplan 2019 Holland Rijnland 2. Centrumgemeente Leiden positief te adviseren met betrekking tot vaststelling Marktbeperkingsplan 2019 Holland Rijnland. 3. Centrumgemeente Leiden positief te adviseren met betrekking tot de vorming van een regionaal team werkgeversdienstverlening in het kader van het programma Perspectief op Werk 		
6.	Reden afwijking eerdere besluitvorming en wijze afwijken			

7.	Essentie van het voorstel (annotatie zoals op agenda staat)	De staatssecretaris van SZW zet met deze krappe arbeidsmarkt in op het extra toeleiden van werkzoekenden naar werk. In dit kader moet een regionaal actieplan Perspectief op Werk opgesteld worden. Dit actieplan kent inbreng vanuit de drie O,s ondernemers, overheid en onderwijs. De landelijke planning is dat in januari een bestuurlijk overleg plaatsvindt tussen het ministerie van SZW, werkgevers en gemeenten. Hierna kunnen vijf regio's als eerste een aanvraag indienen voor de beschikbaar gestelde middelen in het kader van Perspectief op Werk. De arbeidsmarktregio Holland Rijnland is hierbij koplopersregio. Parallel aan het regionale actieplan wordt het marktbeperkingsplan 2019 uitgewerkt. Dit bouwt voort op de in 2018 ingezette branchegerichte aanpak.
8.	Inspraak	NVT †
9.	Financiële gevolgen	† Binnen begroting Holland Rijnland: nee † Buiten begroting: te weten: Arbeidsmarktregio Holland Rijnland komt in aanmerking voor de middelen Perspectief op Werk. Dit is voor 2019 en 2020 jaarlijks 1 miljoen euro. Deze middelen worden toegekend aan de centrumgemeente Leiden. †
10.	Bestaand Kader	Relevante regelgeving: Participatiewet en programma Perspectief op Werk van het ministerie van SZW.
		Eerdere besluitvorming:
11.	Lokale context (in te vullen door griffier)	

* weghalen wat niet van toepassing is

Adviesnota PHO (concept)

Vergadering: PHO
Datum: 30 januari
Tijd: 10:45 – 12:15
Locatie: Gemeentehuis Lisse
Agendapunt: 09
Kenmerk:
Auteur: Paul Duijvensz
Organisatie: Strategische Eenheid

Onderwerp:

Marktbewerkingsplan Holland Rijnland 2019/Perspectief op Werk

Beslispunten:

- 1) Kennis te nemen van het Marktbewerkingsplan 2019 Holland Rijnland
- 2) Centrumgemeente Leiden positief te adviseren met betrekking tot vaststelling Marktbewerkingsplan 2019 Holland Rijnland
- 3) Centrumgemeente Leiden positief te adviseren met betrekking tot de vorming van een regionaal team werkgeversdienstverlening in het kader van het programma Perspectief op Werk

Inleiding:

Het Marktbewerkingsplan Holland Rijnland 2019 formuleert de inzet om zoveel mogelijk werkzoekenden naar werk te leiden. Hierbij ligt de nadruk op mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Het plan bouwt voort op de in 2018 ingezette regionale branchebenadering. Voor de sectoren transport/logistiek, zorg, horeca en banenafpraak/overheid zijn teams bestaande uit consultants van de drie subregio's en UWV gevormd. Deze regionale teams organiseren toeleidings- en wervingsactiviteiten.

Het Marktbewerkingsplan Holland Rijnland sluit aan op het programma Perspectief op Werk. Hierin verwoordt de staatsecretaris Tamara van Ark een impuls om meer mensen aan het werk te helpen. De regio dient hiervoor een regionaal actieplan op te stellen. Het initiatief ligt bij de centrumgemeente Leiden en een vertegenwoordiger van werkgeverszijde. Holland Rijnland wordt voor Perspectief op Werk koplopersregio, samen met vier andere regio's in Nederland. Dit houdt in dat onze regionale actieplannen als eerste in aanmerking komen voor uitvoering. De procedure is dat ons regionaal actieplan in maart landelijk beoordeeld zal worden. Het Rijk ondersteunt de uitvoering van Perspectief op Werk en stelt hiervoor voor de jaren 2019 en 2020 twee maal 35 miljoen euro ter beschikking. Dit houdt in, dat voor Holland Rijnland voor deze jaren twee maal één miljoen euro beschikbaar is. Het Marktbewerkingsplan Holland Rijnland 2019 en de inzet voor Perspectief op Werk worden besproken in het Bestuurlijk Overleg Werk en Onderwijs van 23 januari.

Beoogd effect:

Het toeleiden van zoveel mogelijk werkzoekenden naar de arbeidsmarkt.

Argumenten:

1.1 Arbeidsmarkt vraagt gezamenlijke aanpak van subregio's, UWV en werkgevers

De arbeidsmarkt wordt momenteel gekenmerkt door de volgende paradox: enerzijds neemt de spanning op de arbeidsmarkt toe en zijn vacatures moeilijk te vervullen en anderzijds zijn er groepen met een slechte positie op de arbeidsmarkt die de aansluiting niet maken. De paradox is dat tekorten

en overschotten tegelijk bestaan. Antwoord op deze paradox ligt in het formuleren van creatieve arrangementen om mensen met afstand toe te leiden naar de arbeidsmarkt. Dit vraagt het gericht en beter opzetten van de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden. In 2018 is met de opzet van regionaal opererende brancheteams hiermee een belangrijke basis gelegd. Door de werkwijze van de teams kon een effectieve sectorgerichte benadering opgezet worden. Dit had niet vanuit één subregio gerealiseerd kunnen worden. Voor 2019 is de inzet de gezamenlijke werkgeversdienstverlening verder uit te werken. Onderdeel hiervan is het realiseren van een goede formule van een regionaal aanspreekpunt voor werkgevers.

1.2 Inzet 2019 is verbreden, verdiepen en verbinden

Het kader dat in het plan 2018 verwoord is met de branchegerichte benadering wordt in 2019 doorgezet. Wel wordt het aantal brancheteams uitgebreid. Naast transport/logistiek, zorg, horeca en overheid/banenaafpraak worden teams geformeerd voor techniek/bouw en facilitaire dienstverlening. In alle teams zijn de drie subregio's en UWV vertegenwoordigd.

Het verdiepen ligt in het beter zicht krijgen op bestanden, waardoor meer gerichte wervings- en toeleidingsactiviteiten voor werkzoekenden georganiseerd kunnen worden.

De verbinding ligt in het aansluiten op activiteiten en programma's van onderwijsinstellingen en sectororganisaties. In 2019 is de opzet in te zetten op praktijkleren. Dit is een nieuwe methodiek die aansluit bij de erkende leer-werkinfrastructuur en kwalificatie-eisen van het bedrijfsleven.

1.3 Marktbewerkingsplan is kader voor concrete activiteiten

Het plan formuleert drie programmaliijnen waarlangs activiteiten uitgevoerd worden:

- Concrete werkgelegenheidsprojecten door de brancheteams
- Faciliteren en organiseren van de regionale samenwerking
- Beeldvorming en ontsluiten van bestanden

De eerste programmaliijn concentreert zich op de activiteiten van de brancheteams, het uitwisselen van vacatures, het realiseren van duurzame plaatsingen en het aanscherpen van de werkgeversbenadering door het beter verbinden van vraag naar personeel en het aanbod vanuit gemeenten en UWV.

De tweede lijn richt zich op ondersteuning van de werkgeversdienstverlening door communicatie, monitoring en professionalisering van accountmanagers.

De derde programmaliijn zet in op beeldvorming. Zowel werkgevers als de werkzoekenden hebben vaak geen goed beeld van de ander. Voor veel werkgevers zijn de doelgroepen van UWV en gemeente een mysterie. Er wordt nog steeds gezocht naar die ene jongere, die direct bemiddelbaar is en die zijn er vrijwel niet meer. Werkzoekenden hebben vaak geen goed beeld van het werk, vooral van de competenties die nodig zijn voor functies. Bijvoorbeeld een vrachtwagenchauffeur moet vooral zelfstandig kunnen werken en een chauffeur voor personenvervoer moet sociaal zijn.

De brancheteams zullen voor de uitwerking in 2019 een jaarplan opstellen. Deze plannen zullen we u ter informatie doen toekomen.

1.4 Inzet middelen Perspectief op Werk voor personeel en praktijkleren.

De brancheteams zullen voor de gehele regio werkzaam zijn. De middelen van Perspectief op Werk maken de inzet van regionale branchecoördinatoren mogelijk.

Vanuit DZB is een begin gemaakt met Praktijkleren. Deze werkwijze maakt het mogelijk vanuit een werkzame situatie kwalificaties op MBO-niveau te verwerven. Voor Holland Rijnland wordt een proeftuin aangevraagd. De middelen perspectief Op werk kunnen benut worden voor de uitrol van Praktijkleren in Holland Rijnland.

2.1 Centrumgemeente is eindverantwoordelijk

Met het van kracht worden van de Participatiewet in 2015 is het werkbedrijf Holland Rijnland van start gegaan. Dit is geen fysiek bedrijf, maar een bestuurlijke constructie om te stimuleren dat meer mensen met afstand tot de arbeidsmarkt geplaatst worden. In Holland Rijnland zijn gemeenten, UWV,

sociale partners en onderwijspartijen in het Bestuurlijk Overleg Werk vertegenwoordigd. De eindverantwoording ligt bij de centrumgemeente Leiden.

3.1 *Programma Perspectief op Werk vraagt slagvaardige uitvoering*

De doelstelling van het landelijke programma Perspectief op Werk is om juist nu de arbeidsmarkt kansen biedt, meer mensen aan het werk te helpen. De staatssecretaris Tamara van Ark heeft een akkoord bereikt met werkgeversorganisaties. Werkgevers zijn bereid om iedereen die werkfit is en gemotiveerd een baan, leerwerkplek of aangepaste plek te bieden.

De uitwerking vindt plaats in een op te stellen regionaal actieplan. Dit plan zal landelijke beoordeeld worden. Holland Rijnland is hierbij met vier andere regio's koploperregio.

De uitvoering vraagt een slagvaardige organisatie. De in 2018 opgezette regionale brancheteams vormen een belangrijke basis. In 2019 ontwikkelen we verder door het vormen van een regionaal team. Dit team bestaat uit de branche-coördinatoren en wordt ondergebracht bij de DZB. DZB is de logische plek, omdat DZB nu drie van de vier branche-coördinatoren levert.

Het team zal regionaal gaan werken en dus werkzaam zijn voor al de drie subregio's en UWV. Het Management Team Werkgeversdienstverlening zal fungeren als stuurgroep. Hierin zijn de drie subregio's en UWV vertegenwoordigd.

Kanttekeningen/risico's:

1. *Landelijke afspraken niet altijd leidend voor regio*

De staatssecretaris heeft op landelijk niveau afspraken gemaakt met vertegenwoordigers van werkgevers (VNO/NCW en AWWN) De werkgevers in onze regio zijn niet direct gebonden aan landelijke afspraken. VNO/NCW en AWWN hebben wel toegezegd dat hun netwerken benut kunnen worden voor het stimuleren van het aannemen van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en het geven van informatie.

Vanuit Holland Rijnland is de insteek actief contacten te leggen met werkgevers via de branchegerichte aanpak en de bestaande contacten met de werkgeversorganisaties in de subregio's te gebruiken.

2. *Precieze voorwaarden Perspectief op Werk nog niet bekend*

Het Ministerie heeft al wel elementen aangegeven die aan de orde zijn in het regionale actieplan. Het gaat om:

- Formuleren concrete doelen
- Uitwerken van de inzet van middelen en instrumenten
- Invulling van de publiek-private samenwerking
- Uitwerking van verantwoordelijkheden en doorvertaling binnen de regio.

De constatering is nu, dat het ministerie van SZW de ruimte voor de regio in het opstellen van het actieplan nader moet uitwerken. Voor het programma Perspectief op Werk zal landelijke ondersteuning komen. Holland Rijnland kan dit benutten om te komen tot een plan, dat aan de voorwaarden voldoet.

3. *Duurzame plaatsingen vragen inzet*

De afgelopen jaren is het inzicht gegroeid dat het niet alleen gaat om matching van vraag en aanbod, maar dat duurzame plaatsing het doel is. Uit onderzoek komt naar voren dat 60% van de geplaatste kandidaten uit het doelgroepregister binnen één jaar weer uitvalt.

Ook in de brief van de staatssecretaris aan de Tweede Kamer wordt het belang van duurzame plaatsingen benadrukt.

Holland Rijnland zet onder andere in op het breder inzetten van jobcoaching en het maken van afspraken met werkgevers om duurzame plaatsingen te realiseren.

Financiën:

Het budget voor de arbeidsmarktregio Holland Rijnland wordt beheerd door de gemeente Leiden. De extra middelen voor de arbeidsmarktregio worden toegekend aan de gemeente Leiden.

Er zijn geen gevolgen voor de begroting van Holland Rijnland

Planning:

In februari wordt het regionale actieplan ingediend. We zullen dit plan ook aan uw pho laten toekomen. In het pho Maatschappij van 6 maart zullen we de stand van zaken toelichten.

Communicatie:

In overleg met communicatiemedewerkers van UWV, DZB en Holland Rijnland wordt over het marktwerkingsplan gecommuniceerd. De communicatie zal gaan onder de vlag van werkgeversservicepunt Holland Rijnland.

Onlangs is de website wsp Holland Rijnland.nl geactualiseerd.

De resultaten van het marktwerkingsplan 2018 worden opgenomen in een brochure. Deze brochure wordt breed verspreid en kan benut worden in contacten met werkgevers.

Evaluatie:

Het programma Perspectief op Werk vereist dat de resultaten 2019 geëvalueerd worden als voorwaarde voor het verkrijgen van middelen voor 2020.

Bijlagen:

1. Concept Marktwerkingsplan Holland Rijnland 2019.