

Intentieverklaring Perspectief op Werk

Gebruikmaken van de economische voorspoed met een landelijke doorbraakagenda doe-agenda

De Nederlandse werkgevers staan te springen om mensen die aan de slag kunnen en dat biedt kansen voor aanzienlijke groepen werkzoekenden. Een extra en effectieve bemiddeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk zal bijdragen aan meer maatschappelijke participatie en economische groei. Dit is goed voor deze mensen en voor de samenleving. Werkgevers, gemeenten, UWV, onderwijsveld en Rijk delen het urgentiebesef om de kansen die de huidige arbeidsmarkt biedt op tijd te benutten.

Er zijn al veel programma's om werkzoekenden te begeleiden naar werk, maar de huidige fase van de arbeidsmarkt vraagt om een extra impuls naast de bestaande inzet. En haast is geboden, want de krapte op de arbeidsmarkt gaat ook weer voorbij. Deze intentieverklaring is daartoe het startpunt. Perspectief op werk komt niet in de plaats van bestaande initiatieven, maar biedt een extra gezamenlijke doe-agenda die ook bestaande initiatieven verbindt en versterkt.

Onze intentie: meer kansen om mee te doen door hernieuwde publiekprivate samenwerking

Iedereen die aangewezen is op werk aan de basis van de arbeidsmarkt, aan de slag wil en met ondersteuning kan werken, kan via Perspectief op Werk worden geholpen. Het doel is om de werking van de arbeidsmarkt praktisch te ondersteunen door meer concrete publiekprivate samenwerking in de uitvoering vorm te geven. Niet langs elkaar, maar met elkaar.

Hierbij zijn werkgevers bereid om iedereen die werkfit en gemotiveerd is een baan, leerwerkplek of aangepaste plek (basisbaan) aan te bieden. Zo creëren werkgevers kansen voor mensen die niet vanzelf aan het werk komen of bijvoorbeeld nog geen startkwalificatie hebben. Gemeenten en UWV zetten het instrumentarium dat hun ter beschikking staat optimaal in voor deze 1-op-1 matching. Dit begint bij het in beeld brengen van personen in hun bestanden en hen waar mogelijk werkfit te maken. Daarnaast wordt ingezet op begeleiding op de werkplek totdat de persoon duurzaam aan de slag is.

De Rijksoverheid is actief betrokken, o.a. met programma's gericht op het ondersteunen van de werkgeversdienstverlening en arbeidsmarkttoeleiding van kwetsbare groepen. Het Rijk zal verder de landelijke ondersteuningsstructuur voor Perspectief op werk mede faciliteren en stelt 2 keer € 35 miljoen beschikbaar voor 2019 en 2020.¹ De MBO Raad deelt haar expertise voor arrangementen en zet zich in voor het scholen van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Private intermediairs spelen een rol in de werving, selectie, het werkfit maken van mensen en het doorontwikkelen van mensen om de kans op duurzaam werk te vergroten. Deze intensievere publiek-private samenwerking door dienstverlenende partijen zorgt ervoor dat er goede matches tussen kandidaten en beschikbaar werk ontstaan waarmee duurzame deelname op de arbeidsmarkt mogelijk wordt gemaakt.

Wat gaan partijen doen?

We roepen regio's die de daadwerkelijke uitvoering ter hand gaan nemen op om een gezamenlijk regionaal actieplan te formuleren, waarbij het voortouw ligt bij de centrumgemeente en een vertegenwoordiger van werkgeverszijde. Deze afspraak moet faciliteren dat zo snel mogelijk in de eerste regio's de extra 1-op-1-matching tot stand komt. Concrete plannen worden per arbeidsmarktregio ontwikkeld. Er komen o.a. afspraken over de doorvertaling in de regio's, verantwoordelijkheden, noodzakelijke ondersteuning en de inzet van middelen en instrumenten. De focus zal liggen op is een korte termijn doe-agenda voor de huidige kansen die krappe arbeidsmarkt biedt. We nemen samen de verantwoordelijkheid dat er daadkracht en regie ontstaat in de regio's, zodat het komt tot concrete actie op de korte termijn. We zorgen ervoor dat de vraag (de plekken) en het aanbod (werkzoekenden) praktisch bij elkaar worden gebracht. Dit wordt voor alle partijen in de regio openbaar en goed toegankelijk gemaakt, bijvoorbeeld middels één bestand.

¹ Zie bijlage *Inzet extra middelen voor het organiseren van matching in arbeidsmarktregio's*.

Intentieverklaring Perspectief op Werk

Tegelijkertijd gaan we praktisch aan de slag met het uitwerken en bundelen van arrangementen voor 1-op-1 matching. In een aantal regio's zal alvast begonnen worden met deze aanpak, zodat we de eerste ervaringen in de praktijk kunnen betrekken bij de verdere uitwerking. Ook zullen in een aantal regio's proeftuinen opgezet worden, o.a. rond basisbanen, praktijkleren voor mensen voor wie een startkwalificatie (nog) een brug te ver is, samenloop inburgering en participatie van statushouders en over de bundeling van meerdere kleine banen via samenwerkingsvormen van werkgevers.

We streven ernaar dat in de regio's zo snel mogelijk de extra impuls en noodzakelijke samenwerking ontstaat die het uitvoeren van de 1-op-1-matching en de publiekprivate samenwerking effectief ondersteunt.

VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO Nederland, VNG, G4, G40, MBO Raad, UWV, OCW, SZW

Intentieverklaring Perspectief op Werk

Bijlage Inzet extra middelen voor het organiseren van matching in arbeidsmarktregio's

We doen een gezamenlijke oproep tot actie

In de Intentieverklaring Perspectief op Werk is benadrukt dat er een gedeeld urgentiebesef is om de kansen die de huidige arbeidsmarkt biedt op tijd te benutten. Perspectief op Werk komt niet in de plaats van bestaande initiatieven, maar biedt een extra gezamenlijke impuls die ook de bestaande initiatieven verbindt en versterkt.

Het kabinet onderschrijft de urgentie dat de huidige fase van de arbeidsmarkt vraagt om een extra impuls. Dit is tevens een belangrijk onderdeel van het breed offensief dat Staatssecretaris van Ark op 7 september heeft aangekondigd. Om dit te ondersteunen heeft het kabinet bij Prinsjesdag voor 2019 en 2020 steeds € 35 miljoen extra beschikbaar gesteld. Deze bijdrage ondersteunt de gezamenlijke oproep tot actie aan partijen in de arbeidsmarktregio's om de handschoen op te pakken.

We willen meer doen en het beter doen

De gezamenlijk inzet bij Perspectief op Werk zal ertoe leiden dat meer mensen naar werk worden begeleid. Het levert ook een waardevolle lerende praktijk op over het functioneren van de regionale arbeidsmarkt. Hiermee grijpen we de impuls aan om het matchen op werk in de arbeidsmarktregio's te versterken (infrastructuur en processen).

We willen dat het extra geld goed wordt besteed

De extra middelen zullen via de centrumgemeente beschikbaar komen voor de regionale arbeidsmarkt. Het is ons gezamenlijk belang dat de extra middelen ook daadwerkelijk worden ingezet voor de uitvoering van doe-agenda van Perspectief op Werk. Daarom zijn met de betrokken partijen bestuurlijke afspraken gemaakt wanneer en waaraan de extra middelen besteed worden, conform de intentieverklaring Perspectief op Werk. Deze afspraken zijn:

- Arbeidsmarktregio's maken een gezamenlijk regionaal actieplan, waarbij het voortouw ligt bij de centrumgemeente en een vertegenwoordiger van werkgeverszijde. Zij stemmen het actieplan met betrokken partijen in de regio af (o.a. de andere gemeenten, UWV, onderwijsveld) om de goede publiek-private samenwerking te borgen.
- De focus in dat plan zal liggen op een korte termijn doe-agenda voor de huidige kansen die krappe arbeidsmarkt biedt. De uitgangspunten uit de intentieverklaring Perspectief op Werk zijn hierbij leidend.
- Partijen formuleren hierin een duidelijke gedefinieerde en concrete, kwantitatieve inzetambitie met het aantal extra matches dat vanuit Perspectief op Werk voor 2019 worden gerealiseerd. Zij maken afspraken hoe ze dit in de regio gaan organiseren.

Het succes van Perspectief op Werk is mede afhankelijk van goede werkgeversdienstverlening. Naast de doe-agenda gaan partijen aan de slag met het verder versterken van de regionale werkgeversdienstverlening, met voldoende oog voor regionaal maatwerk en vereenvoudiging voor werkgevers, o.a.:

- Eén gezamenlijk aanspreekpunt in de regio voor werkgevers, waar ook private bemiddelaars zich bij aan kunnen sluiten;
- Het inzichtelijk maken van werkzoekenden van UWV en gemeenten op het WSP, ook voor werkgevers en private bemiddelaars;
- Komen tot een verdere harmonisering en vereenvoudiging van instrumenten en processen in de regio, ook tussen gemeenten en UWV, om zo de dienstverlening te verbeteren en administratieve lasten te beperken.

Arbeidsmarktregio's zijn transparant over de voortgang en de behaalde resultaten (verlenen medewerking aan de monitoring die SZW zal verzorgen) en doen mee aan periodieke bijeenkomsten, gericht op het uitwisselen van voortgang, knelpunten en goede voorbeelden. Bij goede voortgang maken de regio's in 2020 opnieuw aanspraak op ondersteuningsmiddelen.