

Tijdens de vergadering van het Algemeen Bestuur van 14 maart 2018 werd de suggestie gedaan om tips mee te geven aan het nieuwe Algemeen Bestuur. Hieronder wat er is opgehaald, met reacties.

<b>Tijdens vergadering opgehaald</b>	
Het vooroverleg in subregionaal verband is waardevol, zowel voor de standpuntbepaling als voor het soepele verloop van de vergadering. Houd dat in stand;	Advies aan de gemeenten
De tijdigheid van het aanleveren van stukken is verbeterd, maar zal altijd aandachtspunt blijven gelet op de noodzakelijke lange doorlooptijd;	Verzendingen gebeuren voornamelijk op dinsdagen. Termijnen: AB 3 weken van te voren, PHO 2 weken van te voren, DB 9 dagen van te voren
Holland Rijnland is een hybride netwerkorganisatie. Daarom zullen we altijd scherp moeten zijn waarover het AB kan en mag besluiten en wat er op een andere tafel, bijvoorbeeld bij een aantal afzonderlijke raden, besproken en besloten dient te worden.	Hier moeten we samen scherp op zijn, met aandacht voor de wensen van onze gemeenten.
Zorg voor een duidelijk loket, zoals de griffies dat in de gemeenten zijn, waar AB-leden terecht kunnen als ze aanvullende vragen aan het DB hebben. Vragen kunnen altijd worden gesteld via de ambtelijke organisatie, maar die toegang kan helderder.	In de mail met de uitnodiging en stukken staat altijd een adres voor vragen vermeld.
<b>Kaag en Braassem</b>	
Zorg voor een goede introductie hoe Holland Rijnland functioneert/ hoe monistisch bestuur werkt; Daarbij een heldere uiteenzetting van de taken die Holland Rijnland uitvoert binnen haar begroting en de taken waar de clusters verantwoordelijk voor zijn;	Er zijn informatieve raadszaterdagen georganiseerd voor alle nieuwe raadsleden.  Een overzichtelijke weergave van Holland Rijnland en de werkzaamheden staat in het magazine en de vouwkaart.
Stem per cluster af in een vooroverleg;	Advies aan de gemeenten
Benoem vervolgens een woordvoerder per onderwerp;	Advies aan de gemeenten
Het tijdig aanleveren van het vergaderschema zodat afstemmomenten met elkaar en de achterban goed ingericht kunnen worden.	Het concept voor 2019 is bijna klaar en wordt spoedig met het nieuwe Dagelijks Bestuur besproken.
<b>Leiderdorp</b>	
Geschiedenis Holland Rijnland en terugblik op afgelopen periode	Kort samengevat: Afgelopen periode was gekenmerkt door een flinke bezuiniging (25%) en reorganisatie. Holland Rijnland is getransformeerd naar meer een netwerk en lobby organisatie.
“portrettengalerij” met gegevens van AB-leden (met 06, mail, lokale portefeuilles)	Een portrettengalerij is gemaakt en meegezonden met de AB-stukken.
inhoud: start met overzicht belangrijke onderwerpen	Een overzichtelijke weergave van Holland Rijnland en de werkzaamheden staat in het magazine en de vouwkaart.
groepsproces bevorderen: discussiëren over HR-onderwerpen	In AB, PHO's en themacafés zijn er thematische benaderingen van HR-onderwerpen. 10 oktober is er een regiocongres.
het AB is geen raad, kent geen dualisering: hoe ver kan het HR-secretariaat gaan in het “nabootsen” van een griffie	De secretaris-directeur en ondersteuning staan open voor vragen en het bieden van algemene ondersteuning, en zijn contactpunt richting de rest van het AB en het DB.
plenaire discussie: wat is belangrijker, overleg langs gemeente/subregio-lijnen of partijlijnen, hoe kun je die twee lijnen afstemmen	Advies aan de gemeenten