

Concept verslag Bestuurlijk Overleg Werk Holland Rijnland

Datum 7 februari 2018

Aanwezig: Marleen Damen (voorzitter), Gerard Mostert (gemeente Katwijk), Ed de Leest (gemeente Alphen aan den Rijn), Joost Kaper (FNV), Cor Verschoor (regiomanager UWV), Gertru Diender (gemeente Leiden), Reinout Evers (gemeente Leiden) en Paul Duijvensz (secretaris)

Afgemeld: Piet Vessies (AWVN) en Laura van Klink (VNO/NCW)

1) Opening, vaststelling agenda

- Nieuwe vertegenwoordiger CNV dhr. Adriaan van Loon heeft onlangs een nieuwe baan aanvaard. Hij laat nu weten dat niet te combineren is met deelname aan dit overleg.
- Joost Kaper geeft aan, dat hij nieuwe functie krijgt binnen de FNV. Bas de Leegte wordt de opvolger
- Piet Vessies heeft input via agenda geleverd. Dit wordt meegenomen bij bespreking.
- Agenda is akkoord

2) Marktbewerkingsplan Holland Rijnland 2018

Reacties vanuit overleg:

Gerard Mostert:

- Graag aanvullen met Boris methodiek

Ed de Leest

- Helder verhaal
- Goed dat plan aansluit op activiteiten subregio's. In Rijnstreek programma school at work

Cor Verschoor

- Eerste plan, waar ik glimlach van op mijn gezicht krijg.
- Verwoordt duidelijk knelpunten en kansen.

Joost Kaper

- Duidelijk verhaal
- Zie angst bij SW-medewerkers om werkzaamheden buiten de SW-vestiging te aanvaarden.

Gertru Diender

- Er komt een voorstel hoe de uitvoering vorm gaat krijgen.
- Constatie, dat het niet in één jaar af zal zijn, in MT werkgeversdienstverlening afgesproken, dat het meer een driejarenplan is.

Marleen Damen

- MBP komt aan de orde in het portefeuillehoudersoverleg Maatschappij Holland Rijnland.
- Ik zal dit MBP inbrengen bij Economie071.
- Het voorstel hoe dit plan uit te voeren, komt terug in dit overleg.

3) Samenwerking gemeenten-UWV

Cor Verschoor

- Goed om hier stappen te gaan zetten.
- Traject om dienstverlening meer in elkaar te schuiven, is wat stil komen te liggen. Dit gaan we opnieuw oppakken.
- Marleen Damen, gesprek gehad met plv Cor Verschoor in november, hier ook afgesproken stappen te gaan maken in nauwere samenwerking gemeenten-UWV.

4) Realisatie banenafpraak

Marleen Damen

- Overheid in realisatie cijfers regionaal loopt iets achter, In Leiden wel voldaan aan quotumwet niet aan banenafpraak. Nu extra inzet om taakstelling banenafpraak te halen
- Niet blindstaren op cijfers. Regelgeving Banenafpraak/Quotumwet is echt ingewikkeld.

Ed de Leest

- Rijnvicus krijgt gestalte. Reintegratie en SW zijn hier ondergebracht. Het is een zelfstandige afdeling binnen gemeente Alphen aan den Rijn.
- Laatste stand van zaken krijg ik volgende week te zien

Marleen Damen

- Uitvoering regelgeving wordt nog ingewikkelder met voornemen om over te gaan van loonkostensubsidie naar loonkostendispensatie. Groot nadeel is, dat mensen bij deze constructie in de uitkering blijven. Oproep om bij werkgevers dit bezwaar kenbaar te maken en ook werkgevers te vragen bezwaren tegen deze constructie kenbaar te maken. Werkgevers die ik spreek zijn geen voorstander. Landelijk is VNO/NCW wel voorstander.

5) Samenstelling overleg

Het overleg stemt in met beperking tot 2 maal per jaar en dit overleg uit te breiden met vertegenwoordigers vanuit het onderwijs.

De planning is in juni het overleg met vertegenwoordigers met het onderwijs te organiseren.

6) Prestatieladder Sociaal Ondernemen (PSO)

Marleen Damen

- Voordeel van PSO is dat het een structureel instrument is. Bedrijven worden voor vier jaar gecertificeerd. SROI is meer georganiseerd per project.
- PSO en SROI kunnen elkaar aanvullen. PSO ladder wordt steeds meer geaccepteerd bij invulling van de SROI-verplichting.
- In Brabant hebben werkgevers gebruik van de PSO ladder gestimuleerd
- In Brabant is gebruik PSO ladder regionaal aangevlogen.
- Nadenken hoe hier gebruik PSO ladder uitgerold kan worden. Stap 1 is wel, dat er draagvlak moet zijn bij werkgevers.

Ed de Leest

- In Alphen aan den Rijn loopt SROI goed. Beleid is onlangs geactualiseerd

Gerard Mostert

- In Katwijk actief SROI beleid uitgezet. Inzet is nu dit in de gehele Duin-en Bollenstreek uit te voeren.

Afspraak

- Ed de Leest en Gerard Mostert gaan voor de subregio na of bij werkgevers draagvlak is de PSO ladder in te voeren.

7) Rondvraag/ingekomen stukken

- Uit rapportages UWV komt naar voren dat gemeenten een inhaalslag gemaakt hebben met het invoeren van klantprofielen.
- Voor vormgeving leerwerkloket loopt onderzoekje door bureau Berenschot. Als resultaten bekend zijn, wordt het teruggekoppeld naar dit overleg.
- Dag van de 1000 voorbeelden. Vraag vanuit overleg of de formule dit is het format, jullie kunnen het in de regio gaan doen, werkt.

Paul Duijvensz
Secretaris

