

Verslag Bestuurlijk Overleg Werk Holland Rijnland

Datum 20 september 2017

Aanwezig: Gerard Mostert (plv. voorzitter Duin-en Bollenstreek), Gertru Diender (gemeente Leiden), Misha Schmidt (UWV) Ed de Leest (Rijnstreek) Piet Vessies (AWVN) en Paul Duijvensz (secretaris)

Afgemeld: Marleen Damen (voorzitter), Cor Verschoor (UWV), Laura van Klink (VNO/NCW) Joost Kaper (FNV) en Adriaan van Loon (CNV)

1) Opening, vaststelling agenda

- Vergadering akkoord met voorzitterschap Gerard Mostert i.v.m. afwezigheid Marleen Damen.
- Nieuwe vertegenwoordiger CNV dhr. Adriaan van Loon heeft onlangs een nieuwe baan aanvaard. Hij laat weten of dit te combineren valt met deelname aan dit overleg.
- Agenda is akkoord

2) Matchen op werk

Voorstel is tweeledig:

- Reactie Holland Rijnland op voorstel Ministerie SZW. Holland Rijnland geeft aan oplossing mismatch vraag aanbod niet te willen zoeken in structuuro oplossingen. Holland Rijnland geeft aan het accountmanagement te willen versterken.
- Instellen innovatiebudget

Reactie Bestuurlijk Overleg Werk

- Akkoord met voorstellen, nadruk moet liggen op subregionale aanpak. Operatie ligt in de subregio's. Dit is ook de uitkomst van de review werkbedrijf van november.

3) Transparantie klantprofielen

Onze regio heeft een inhaalslag gemaakt. Bij deze inhaalslag zijn nog niet de profielen geteld, die de gemeente Alphen aan den Rijn gaat invoeren.

Reacties Bestuurlijk Overleg Werk:

- Naarmate meer profielen transparant worden, wordt het voor werkgevers aantrekkelijker in dit bestand te kijken.
- Het is geen matchingssysteem. Als werkgever aangeeft interesse te hebben in een profiel, moeten daarna de achterliggende organisaties in actie komen. Verwacht geen wonderen van dit systeem, het is een hulpmiddel
- Van belang is uniformiteit van profielen.
- Een chauffeur, die chemicaliën kan rijden is niet in het doelgroepregister te vinden. Het is van belang het verwachtingspatroon van werkgevers te beïnvloeden op dit punt.
- Alphen aan den Rijn is bereid kennis en ervaring te delen m.b.t. de eigen vragenlijst en het invoeren van de profielen.

4) Realisatie banenafpraak

Onze regio loopt in de pas. Wel loopt de overheid achter.

Reacties Bestuurlijk Overleg Werk:

- Het is van belang inzicht te krijgen welke overheidssectoren nu precies hoeveel achter lopen. Zijn gemeenten de grootste achterblijver?
- Voor achter lopen gemeenten zijn goede redenen. Gemeenten hebben opdracht gekregen te bezuinigen. Gemeenten werken met diensten, waar het personeel niet in dienst is van gemeenten. Gemeenten werken met detacheringen, die niet meetellen.
- Ook UWV voelt hete adem in de nek om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen.

Afspraak

- Gemeenten hebben voorbeeldfunctie. Gemeenten moeten zich in blijven spannen om taakstelling te halen.

5) **Toeleiding statushouders**

Joost Bruggeman zal volgend overleg presentatie verzorgen.

Reacties Bestuurlijk Overleg n.a.v. voortgangsnota en regeerakkoord

- COA steeds meer bereid medewerking te verlenen aan realisatie doorgaande lijnen van opvang naar gemeenten.
- Leiden heeft intensief programma opgezet voor statushouders gedurende 24 weken 24 uur beschikbaar zijn.
- In regeerakkoord staan hoopgevende signalen, dat inburgering weer teruggaat naar gemeenten. Vorig kabinet heeft heel erg ingezet op eigen verantwoordelijkheid. Iedereen heeft nu het recht een eigen cursus in te kopen. Dit model werkt niet.
- Leiden heeft uit ESF-AMIF fonds een miljoen euro voor de komende drie jaar binnen gehaald.
- Overheid moet voor bepaalde groepen niveau van redzaamheid bieden. Aantal mensen hebben niet het niveau van zelfredzaamheid. Sommige mensen hebben een zetje nodig.
- Participatiewet formuleert aantal verplichtingen. Het opdraaien van verplichtingen werkt niet.
- We moeten meer naar een werkwijze, dat niet de regels heilig zijn maar dat regels het doel moeten dienen. Hiervoor is een cultuuromslag nodig, ook bij ambtenaren. Leiden werkt nu met een omgekeerde toets. Hierin staat centraal te bepalen wat nodig is om mensen perspectief te bieden.

Afspraak

- Joost Bruggeman wordt gevraagd in te gaan op toekomstige ontwikkelingen en hoe Holland Rijnland hierop in kan spelen.

6) **Leerwerkloket Rijn Gouwe**

Het leerwerkloket heeft jaarplan en businessplan 2017-2021 opgesteld.

Reacties Bestuurlijk Overleg

- Niet de behoefte een nieuw gremium op te tuigen. Het onderwijs moet meer aan dit overleg gebonden worden.
- Leerwerkloket gaat zaken uitvoeren, die al door project Ja Statushouders gedaan worden. Geen behoefte dat dingen dubbel gebeuren.
- Voorkomen dat Leerwerkloket weer apart gaat naar werkgevers
- Leerwerkloket moet goed ingebed worden in werkbedrijf. Voor 2018 moet leerwerkloket en werkbedrijf gebundeld worden.
- Ga in gesprek met SBB over Boris methodiek
- Voorstel om Klaske Sinnema in te zetten op onderwijs-arbeidsmarkt. Regionaal is inzet nodig om onderwijs en arbeidsmarkt te verbinden.

Afspraken

- Voor 2017 blijft inzet ongewijzigd.
- Voor komende jaren is de inzet werkbedrijf Holland Rijnland en leerwerkloket Rijn Gouwe te bundelen. Het Leerwerkloket krijgt de opdracht zich aan te sluiten bij werkbedrijf Holland Rijnland.
- Het leerwerkloket wordt gevraagd zich te houden aan eenduidige werkgeversbenadering en geen afzonderlijke activiteiten te ontplooiën.

7) **Afhandeling RPA Rijn Gouwe**

- Ed de Leest geeft aan met een nieuw voorstel m.b.t. de financiële afwikkeling te komen.