

BESLUITENLIJST Dagelijks Bestuur d.d.

Aanwezig: R.A. van Gelderen, I. ten Hagen, T. Hoekstra, H.J.J. Lenferink (voorzitter), G. Veninga, C. den Ouden, R. van Netten (secretaris)

Afwezig: J. Wienen

Nr.	Agendapunt	Besluit
01	Opening en vaststelling agenda	-
02	Besluitenlijst Dagelijks Bestuur van 2 oktober Voorstel: vaststellen besluitenlijst	Bij agendapunt 08, reactie op consultatie Metropoolregio Den Haag Rotterdam; Conclusie was dat Dagelijks Bestuur voor het beleidsterrein economie agenda op schaalniveau Zuidvleugel ziet. Dit is in brief wel correct vewerkt. In besluitenlijst echter niet opgenomen. Voor het overige wordt de besluitenlijst ongewijzigd vast gesteld.
03	Mededelingen/Ingekomen stukken/Binnengekomen uitnodigingen/Uitgegane stukken/Verslagen	-
04	Terug- en vooruitblik overleggen Voorstel: bespreken.	-

Nr.	Agendapunt	Besluit
05	Stand van zaken RIF-projecten RijnlandRoute / HOV-net Zuid-Holland Noord/ Programma Ontsluiting Greenport Duin- en Bollenstreek (vast agendapunt)	<p>De heer Ten Hagen zal namens Holland Rijnland inspreken bij behandeling inpassingsplan RijnlandRoute door Provinciale Staten. Hoofdlijn is belang realisatie RijnlandRoute. En oproep aan provincie om t.a.v. de nog 'open staande' punten er op een constructieve wijze met de grondgemeenten uit te komen.</p> <p>Voor de RIF-projecten: * HOV ZHN (en dan m.n. capaciteitsuitbreiding Leiden-Utrecht); en * het programma ontsluiting Bollenstreek; wordt secretaris verzocht notitie met stand van zaken te agenderen. En daarbij aan te geven of en zo ja waar vertraging speelt. Of er bestuurlijke acties / interventies gewenst zijn.</p>

<p>06</p>	<p>Stand van zaken #Kracht15 (vast agendapunt) <i>De kwartiermaker houdt een presentatie. (i.o.m. portefeuillehouder). Ter informatie zijn het concept Plan van Aanpak en de brieven aan de colleges en raden (inclusief notitie) toegestuurd.</i></p>	<p>Plan van Aanpak wordt besproken.</p> <p>Het plan van aanpak voor #Kracht15 bestaat uit een eerste raamwerk van de nieuwe ambtelijke en bestuurlijke organisatie.</p> <p>Het Dagelijks Bestuur is akkoord met de koers zoals die in het Plan van Aanpak is beschreven.</p> <p>Het Plan van Aanpak is een 'levend' document. Zeker het onderdeel acties/planning moet nog verder worden ingevuld en permanent moeten worden geactualiseerd.</p> <p>Begin volgende week legt de secretaris (in de hoedanigheid van bestuurder WOR), het Plan van Aanpak om advies voor aan de ondernemingsraad.</p> <p>Het Plan van Aanpak geeft koers in welke richting komende weken diverse producten worden uitgewerkt.</p> <p>Het gaat dan om het sociaal plan, het organisatieplan, de hoofd- en detailstructuur, het formatieplan en het functieboek.</p> <p>Er wordt nu hard aan deze producten gewerkt. In de loop van november worden concepten hiervan aan het Dagelijks Bestuur ter bespreking voorgelegd.</p> <p>Voor de inhoud van het Sociaal Plan wordt in het Plan van Aanpak al een voorschot genomen.</p> <p>Het Dagelijks Bestuur kan zich vinden in de lijn dat uitgegaan wordt van: medewerkers zijn functievolger, tenzij de functie wezenlijk verandert (30% of meer van de taken of functie wijzigt). In afwijking daarop worden enkele functies aangewezen als sleutelfunctie.</p> <p>Het gaat dan om de functies; secretaris-directeur, programmamanager en lijnmanager.</p> <p>Werven en selectie voor deze sleutelfuncties vindt plaats op basis van sollicitatie (en dus niet op basis van plaatsing). Formele besluitvorming hierover vindt plaats in het Sociaal Plan.</p> <p><i>Uitvraag 'hostende' gemeenten</i> Het Dagelijks Bestuur geeft aan hoe aangekeken moet worden tegen het criterium; 'als zelfstandige organisatie herkenbaar blijft'.</p>
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Nr.	Agendapunt	Besluit
		<p>Dit vereist geen eigen 'voorkeur'. Belangrijk is dat de gemeenten en andere partijen zien dat de medewerkers onafhankelijk zijn. Vernieuwende concepten van het Nieuwe Werken zijn een goede optie.</p> <p>November zijn gesprekken gepland met gemeenten die interesse hebben in het 'hosten' van de Holland Rijnland-organisatie. Deze gesprekken moeten leiden tot één of twee concept-dienstverleningsovereenkomsten.</p> <p>Deze concept(en) dienstverleningsovereenkomsten worden dan ter besluitvorming aan het Dagelijks Bestuur en de betrokken colleges van burgemeester en wethouders voorgelegd.</p> <p>Uiteraard zal in de fase daartussen met het MT, de ondernemingsraad en met medewerkers gesproken worden.</p> <p><i>Pré-mobiliteit / mobiliteitsbureau POSG</i></p> <p>Na een schriftelijke ronde langs de DB-leden is ingestemd met de keuze voor POSG voor fase 1 van pré-mobiliteit.</p> <p>Doel hiervan is de mobiliteit van de medewerkers (m.u.v. medewerkers bureau Leerplicht) nu al op te starten.</p>
07	Opdrachtgeverschap Jeugd (vast agendapunt)	<p>17 december 2014 is vergadering Algemeen Bestuur. Ter voorbereiding daarop is op 14 november 2014 portefeuillehoudersoverleg Bestuur & Middelen.</p> <p>Op dit moment ligt er nog geen concept-AB voorstel m.b.t. de financiële consequenties (begrotingswijziging).</p> <p>Voor het portefeuillehoudersoverleg zal hiervoor een nazending plaatsvinden.</p>

Nr.	Agendapunt	Besluit
08	<p>Treasurystatuut 2014</p> <p>Beslispunten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kennis te nemen van het Treasurystatuut samenwerkingsorgaan Holland Rijnland 2014. 2. Het nieuwe treasurystatuut via het portefeuillehoudersoverleg Bestuur & Middelen ter vaststelling aan het Algemeen Bestuur aan te bieden. 	<p>Akkoord met voorstel. De heer Lenferink heeft nog wel diverse redactionele aanpassingen. Deze zullen worden verwerkt.</p> <p>Daarnaast constateert Dagelijks Bestuur dat als gevolg van het schatkistbankieren in het portefeuillehoudersoverleg verkent kan worden of er mogelijkheden zijn om als samenwerkende gemeenten de negatieve gevolgen te beperken.</p>
09	<p>Concept agenda's Portefeuillehoudersoverleggen:</p> <p>Verkeer en Vervoer d.d. 14 november 2014</p> <p>Economische Zaken d.d. 12 november 2014</p> <p>Ruimte d.d. 12 november 2014</p> <p>Bestuur en Middelen d.d. 14 november 2014</p> <p><i>Ter vaststelling</i></p>	<p>Akkoord. T.a.v. B&M; toevoegen financiële verordening na schriftelijke ronde.</p>

Nr.	Agendapunt	Besluit
10	<p>Woningtoewijzing Kaag en Braassem op basis van hardheidsclausule</p> <p><i>In het DB van 2 oktober kwam in de rondvraag een verzoek van Kaag en Braassem aan de orde. Het DB heeft toen ingestemd met het (mondeling ingebrachte) voorstel om op basis van de hardheidsclausule een gezin voorrang te verlenen bij de woningtoewijzing. Hierbij het formele voorstel.</i></p> <p>Beslispunten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aan gezin A. met voorrang woonruimte in Kaag en Braassem toe te kennen op basis van de hardheidsclausule (artikel 36 Huisvestingsverordening Holland Rijnland 2013); 2. Het college van de gemeente Kaag en Braassem door middel van bijgevoegde brief op de hoogte te stellen van dit besluit. 	Akkoord met voorstel
11	Rondvraag en sluiting	<p>In rondvraag wordt kort ingegaan hoe om te gaan met activiteiten die zullen doorlopen na transitie #Kracht15.</p> <p>Zoals voorbereidende werkzaamheden groenprogramma.</p> <p>Conclusie is om per portefeuillehouder daar goed naar te kijken.</p> <p>Wat is echt nodig? Wat kan slimmer georganiseerd worden?</p>

Vastgesteld in de vergadering van het Dagelijks Bestuur van Holland Rijnland van

de secretaris,

de voorzitter,

R. van Netten

H.J.J. Lenferink

