

# MEMO

**Aan:** «Algemeen Bestuur

**Van:** «Paul Duijvensz Strategische Eenheid

**Datum:** 9 oktober

**Onderwerp:** Bestemmingsreserve Arbeidsmarktbeleid

## **Inleiding:**

Het RPA Rijn Gouwe is per 1 januari 2017 opgeheven. De beheergemeente Alphen aan den Rijn en de centrumgemeente Leiden hebben overeenstemming bereikt over de financiële afwikkeling.

Hoofddlijn is dat deze middelen ter beschikking blijven voor onderwijs arbeidsmarkt.

Het DB heeft op 16 november ingestemd met het instellen van een bestemmingsreserve onderwijs arbeidsmarkt.

Dit memo beschrijft een eerste beknopte inzet. De verdere uitwerking zal op basis van overleg met gemeenten, onderwijs-en werkgeverspartners plaatsvinden.

## **Ontwikkelingen**

- De conjunctuur is gunstig, het economisch klimaat voor plaatsingen aan de onderkant is positief. Tegelijkertijd is de constatering, dat de mismatch vraag-aanbod een belangrijk aandachtspunt blijft.
- De aandacht voor sociaal ondernemen neemt toe. In al de drie subregio's zijn initiatieven op dit vlak.
- De aandacht voor aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt neemt zowel bij de overheids- als onderwijskant toe
- Het quotum voor overheidswerkgevers wordt geactiveerd. De plaatsingen in het kader van de banenafpraak bij de overheid blijft achter.
- Vanuit Werkgevers Service Punten (WSP's) bestaat draagvlak voor het gemeenschappelijk vormgeven van trainingen/kennisuitwisseling op het vlak van accountmanagement.

## **Innovatie**

Het voorstel is langs een drietal pijlers initiatieven te ondersteunen:

## **Onderwijs-arbeidsmarkt**

- Voor de onderkant van de arbeidsmarkt zijn nu verschillende opleidingen uitgewerkt. In de zorg is door 's Heeren Loo Zorggroep en twee praktijkscholen de niveau 0- opleiding zorg assistent gestart. Stichting Gezel



heeft i.s.m. ROC Rijnland de opleiding assistent in het basisonderwijs vormgegeven.

- Het ROC Rijnland heeft het programma School2work opgezet. Het doel is meer praktijkgericht op te gaan leiden.
- De installatiebranche heeft i.s.m. de regiocoördinator toeleiding statushouders een techniek opleiding uitgewerkt.

Deze initiatieven kunnen breder ingezet worden.

Mogelijk kunnen in andere branches ook opleidingen/trainingen gestart worden.

### **Sociaal Ondernemen**

- In de Leidse regio is door werkgevers het platform Spark opgericht. Spark heeft tot doel te komen tot kennisuitwisseling en verdere uitbouw van sociaal ondernemen. Spark wordt ondersteund door de DZB. In de Duin-en Bollenstreek en Rijnstreek bestaat vanuit werkgeversverenigingen draagvlak voor het stimuleren van sociaal ondernemen
- Al de drie subregio's gaan een actiever Social Return beleid voeren. In de Leidse regio is de PSO-ladder geïntroduceerd.

Gerichte initiatieven kunnen bijdragen tot verdere uitbouw.

### **Werkgeversdienstverlening**

- Bij de bespreking van Matching op werk met de coördinatoren van de Werkgeversservicepunten (WSP's) is naar voren gekomen dat de ontwikkeling van het accountmanagement van groot belang is. De inzet van methodieken op het vlak van jobcreation en jobcarving kunnen hierin meegenomen worden. Het gezamenlijk volgen van een opleiding jobcarving is bijvoorbeeld een optie.
- De betere aansluiting van klantmanagement en accountmanagement kan bijdragen tot vermindering van de mismatch tussen vraag en aanbod. Het transparant maken van profielen en inzet van audio visuele middelen om klanten in beeld te brengen, dragen hieraan bij.

De constatering is, dat al de drie subregio's en UWV initiatieven op dit punt ontplooiën. Het idee is, dat gebruikmakend van de kennis en ervaring van de subregio's nagegaan wordt, waar regionale projecten meerwaarde hebben. Het voorstel is, dat de subregio's en UWV een beroep op dit budget kunnen doen. Het voornemen is begin 2018 een start te maken met de projecten. De voorwaarde hierbij is, dat het gaat om projecten die regiobreed uitgevoerd worden dan wel waar de uitkomsten aan de gehele regio ten goede komen.