

Indexering bijdragen gemeenschappelijke regelingen en de ontwikkeling van loonkosten

Jaarlijks wordt de zogenaamde "Du Chatinier-norm" vastgesteld en daarmee het indexeringspercentage voor bijdragen aan Gemeenschappelijke Regelingen. Voor 2019 is dat percentage 2,3%.

Met forse loonstijgingen in 2016 en nu met de nieuwe cao voor 2017 en 2018 begint er een flink gat te ontstaan tussen de toegepaste indexering en de ontwikkeling van de loonkosten.

Dat betekent dat hoewel er sprake is van nacalculatie:

- Deze plaats vindt richting de toekomst. Wanneer de indexatie te laag is ingeschat voor een bepaald jaar wordt dit achteraf niet vergoed alleen verdisconteerd in de berekeningen naar de toekomst. Dat betekent jaarlijks (incidenteel) een nadeel voor GR'en.
- Dit geschiedt op basis van het Bruto Binnenlands Product en niet op basis van loonkosten. Wanneer die twee structureel uit elkaar gaan lopen wordt incidenteel nadelig ook structureel nadelig met name voor GR'en die voornamelijk loonkosten in de begroting hebben.

De effecten voor Holland Rijnland voor de nieuwe cao 2017-2019 zijn weergegeven in de volgende tabel:

Indexering bijdragen via GR normen				verschil	Ontwikkeling loonkosten				
jaar	%	index	dekking loon		loonkosten	index	CAO 2016-2017	CAO 2017-2019	
								Salaris	IKB
2016		100,00	€ 3.571.216	€ -	€ 3.571.216	100,00			
2017	0,75%	100,75	€ 3.598.000	€ 17.261	€ 3.615.261	101,23	0,4%	1% per 1-8-2017	0,5% per 1-12-2017
2018	1,30%	102,06	€ 3.644.774	€ 29.235	€ 3.674.009	102,88		1,5% per 1-1-2018	0,25% per 1-7-2018
2019	2,30%	104,41	€ 3.728.604	€ -54.595	€ 3.674.009	102,88*		*CAO loopt tot 1-1-2019 dus nog geen % bekend	

Voor de jaren 2017 en 2018 is er voor Holland Rijnland een nadeel van respectievelijk 17 en 29 duizend euro. In 2019 komt er een nieuwe CAO dus is de stijging van de loonkosten nog niet bekend. Met een stijging van de loonkosten in 2019 met 1,5% of hoger ontstaat voor Holland Rijnland opnieuw een tekort.

Maken we de vergelijking ten opzichte van 2015 dan ontstaat er zonder een stijging van de loonkosten in 2019 al een tekort van 33 duizend euro.

<i>Indexering bijdragen via GR normen</i>				verschil	<i>Ontwikkeling loonkosten</i>				
jaar	%	index	dekking loon		loonkosten	index	CAO 2016-2017	CAO 2017-2019	
								Salaris	IKB
2015		100,00	€ 3.550.269		€ 3.550.269	100,00			
2016	0,59%	100,59	€ 3.571.216	€ 85.561	€ 3.656.777	103,00	3,0%		
2017	0,75%	101,34	€ 3.598.000	€ 103.878	€ 3.701.878	104,27	0,4%	1% per 1-8-2017	0,5% per 1-12-2017
2018	1,30%	102,66	€ 3.644.774	€ 117.259	€ 3.762.033	105,96		1,5% per 1-1-2018	0,25% per 1-7-2018
2019	2,30%	105,02	€ 3.728.604	€ 33.429	€ 3.762.033	105,96*		*CAO loopt tot 1-1-2019 dus nog geen % bekend	

Bij het vaststellen van de “Du Chatinier-norm” is deze ontwikkeling besproken en is besloten de systematiek niet te wijzigen en niet apart rekening te houden met de ontwikkeling van de loonkosten omdat niet alle kosten loonkosten zijn, de ontwikkeling van loonkosten vanaf 2019 niet voorspelbaar is en binnen de huidige systematiek op de lange duur dit soort verschillen worden uitgemiddeld.

Daar waar dit voor Gemeenschappelijke regelingen tot problemen leidt zal dit binnen de Gemeenschappelijke Regeling zelf opgelost moeten worden door efficiencymaatregelen, het aanpassen van de dienstverlening of verhoging van de tarieven voor gemeenten.

In november komen de controllers van de gezamenlijke Gemeenschappelijke Regelingen met een reactie op dit besluit.

Holland Rijnland
Fred Hulst, Controller
30 oktober 2017.