



Kader fusiedocument

Iedereen een passende plek in de samenleving

Met zijn allen nog een passende naam bedenken voor de nieuwe stichting



Opbouw kader fusiedocument

1. Inleiding, aanleiding, doel, partners, centrale vraagstelling van fusie
2. Missie en visie, cliëntperspectief
3. Maatschappelijke ontwikkelingen en stakeholders
4. Organisatie: statuten en bestuur, werkorganisatie
5. Producten en diensten
6. Ambities
7. Nawoord: uitnodiging om het gesprek aan te gaan.



1.1 Inleiding

ZON, Inloophuis en GGZ infopunt zijn drie stichtingen die onafhankelijk van zorginstellingen en hulpverleners opkomen voor het belang van mensen met psychische en psychosociale problematiek.

Dit doen zij door (= strategie) :

- collectieve belangenbehartiging
- vergroten van de acceptatie van genoemde groepen in de maatschappij
- informatie en advies, voorlichting en signalering
- ontwikkeling van ervaringsdeskundigheid
- ondersteuning bij persoonlijk en maatschappelijk herstel
- bieden van een plek voor ontmoeting.



1.2 Aanleiding fusie

- De drie stichtingen werken regionaal met (ervaringsdeskundige) vrijwilligers met ondersteuning van een kleine professionele staf.
- De drie organisaties werken al langer samen en maken gebruik van gezamenlijke huisvesting aan de Hooigracht in Leiden.
- Al enige tijd is er behoefte aan intensivering van deze samenwerking, waarbij gekozen is voor het samenvoegen van de werkorganisaties onder leiding van één directeur.



1.3 Doel

Met de fusie wordt beoogd:

- elkaars werkzaamheden verder te versterken en te completeren.
- een steviger en minder kwetsbare werkorganisatie te creëren voor zowel de betaalde krachten als de vrijwilligers.
De medewerkers kunnen elkaar aanvullen en van elkaar leren.
- doelmatiger te werken door besparing op overhead bij samenvoeging van personeel, vrijwilligers en bestuur.



1.4 Fusiepartners

- ZON komt op voor de belangen van mensen met psychische aandoeningen, psychosociale problemen en/of verslavingsproblematiek. ZON geeft adviezen vanuit cliëntperspectief en biedt workshops rond herstel, ervaringsdeskundigheid en participatie.
- GGZ Informatiepunt Holland Rijnland is een laagdrempelig, herkenbaar en centraal gelegen informatiepunt en functioneert onafhankelijk van hulpverleners en instellingen in de zorg. Het informatiepunt informeert, adviseert en geeft voorlichting, trainingen en gastlessen aan individuen en organisaties.
- Het Inloophuis psychiatrie Leiden biedt een onafhankelijke, gezellige ontmoetingsplek voor mensen die met de psychiatrie in aanraking zijn geweest.

De drie fusiepartners hebben een regionale functie (Holland Rijnland).



1.5 Centrale vraagstelling voor de fusie in nieuwe organisatie

- Hoe realiseren we meerwaarde voor (ex-)cliënten gericht op het bevorderen van maatschappelijke participatie en herstel. En welke organisatievorm past daarbij?
- Hoe blijven we als gefuseerde organisatie – ook na verdere decentralisatie in 2016 - een aantrekkelijke partner voor zowel de centrumgemeente Leiden als ook de regiogemeenten binnen Holland Rijnland?
- Hoe komen we tot een concrete invulling van de gefuseerde organisatie voor wat betreft het bestuursmodel, de inrichting van de werkorganisatie en de inzet van betaalde krachten, ervaringsdeskundigen en vrijwilligers.



2.1 Missie

Wij zetten ons in voor mensen met psychische en psychosociale problematiek in de regio Holland Rijnland (onze doelgroep), met mensen uit de doelgroep en onafhankelijk van zorginstellingen en hulpverleners.

Daarbij streven we ernaar om mensen die met deze problematiek nu of in het verleden worden of zijn geconfronteerd een passende plek in de samenleving te bieden.



2.2 Mission statement

Dit doen wij door :

- mensen onder hun eigen regie te ondersteunen in hun herstelproces, waarbij hun wensen en doelen op het gebied van participatie en informatie centraal staan;
- de partners in de regio Holland Rijnland te ondersteunen in hun nieuwe rol en verantwoordelijkheid vanuit het perspectief van: ervaringsdeskundigheid en innovatie;
- door actief te werken aan preventie, gericht op het bevorderen van acceptatie voor onze doelgroep in de maatschappij en
- mensen die met de psychiatrie in aanraking zijn geweest een veilige plek te bieden voor ontmoeting.



Toelichting op mission statement

Meerwaarde van het cliëntperspectief als uitgangspunt en het werken vanuit ervaringsdeskundigheid.

Vanuit eigen regie je leven weer oppakken. Centraal staat immers dat iedereen, ook mensen met een psychische kwetsbaarheid, dromen, wensen, overtuigingen, talenten, competenties en mogelijkheden heeft. Uit: concept basisfuncties zelfregie per regio. LPGGZ 2016.

Het cliëntperspectief en de ervaringsdeskundigheid die we in huis hebben wordt ingezet voor het ontwikkelen van een programma met workshops en scholing, gericht op zelfontplooiing en versterking van de maatschappelijke positie van mensen met een psychische en psychosociale problematiek.



3.1 Maatschappelijke ontwikkelingen (1)

Voor een goede vertegenwoordiging en belangenbehartiging van onze doelgroep is een aantal ontwikkelingen in de samenleving van belang:

- Het belang van het cliëntperspectief wordt steeds meer erkend
- Groeiende behoefte aan zelfregie en het vergroten van zelfredzaamheid van mensen
- Meer aandacht voor het sociaal netwerk en familie helpt bij een duurzaam herstel
- Toename van het belang van informele hulp en wijkteams, wijkgerichte zorg als gevolg van de verdergaande decentralisatie
- Risico op het wegvallen van bestaanszekerheden bij overgang naar Wmo-ondersteuning en inkomensvoorziening voor onze doelgroep door gemeenten



3.1 Maatschappelijke ontwikkelingen (2)

- Onvoldoende aandacht voor jeugdigen bij de overgang van 18- naar 18+
- Binding met allerlei maatschappelijke verbanden (verenigingen, sportclubs, kerkgenootschappen) wordt steeds minder vanzelfsprekend, met name voor onze doelgroep
- Financiële slagkracht van cliënten- / familieorganisaties staat onder druk
- Meer mogelijkheden om contacten te leggen via internet en sociale media en informatie te verspreiden om doelgroepen te bereiken



3.2 Stakeholders

- Mensen met psychische en psychosociale problematiek
- Familie, naasten, verwanten
- Overheid en financiers
- Partners in de samenwerking: zorg- en welzijnsinstellingen
- Onderwijsinstellingen, studenten
- Collega-organisaties in aanpalende regio's (w.o. ZOG).



4.1 Statuten en bestuur (1)

Bestuursfilosofie

Een beleidsbepalend en toezichhoudend bestuur. De directeur, die daar geen deel van uitmaakt, vormt een schakel tussen bestuur en personeel.

De directeur krijgt de eindverantwoordelijkheid over de uitvoering en bereidt het beleid en de financiële kaders voor.

Het bestuur stelt het beleid en de financiële kaders vast.



4.1 Statuten en bestuur (2)

Samenstelling bestuur

Het bestuur van de stichting bestaat uit tenminste 3 bestuursleden waaronder voorzitter, secretaris, penningmeester en portefeuillehouders communicatie en P&O (kernbestuur).

De verschillende cliëntgroepen (3) hebben elk de bevoegdheid tot het doen van een voordracht voor de vervulling van een kwaliteitszetel in het algemeen bestuur (AB) door mensen met relevante ervaringsdeskundigheid. De relatie, taken en bevoegdheden van het dagelijks bestuur (DB) ten opzichte van het AB zal nog nader worden uitgewerkt en vastgelegd.

Bij de samenstelling van het bestuur wordt daarnaast zoveel mogelijk rekening gehouden met een goede vertegenwoordiging uit de drie subregio's binnen Holland Rijnland (Duin- en Bollenstreek, Leidse regio en Rijn- en Veenstreek) en er geldt een zittingsduur van maximaal 2 termijnen van 4 jaar.

Toelichting bij dit voorstel:

Voorstel voor benoeming van bestuursleden is openbaar maken van vacatures en open stellen voor belangstellenden op basis van door het bestuur vastgestelde bestuursprofielen. Combinatie van kwalificaties is mogelijk en gezien de omvang zelfs wenselijk.



4.1 Statuten en bestuur (3)

Wijze van fusie

Uitgangspunt is dat we één nieuwe stichting in het leven roepen. De medewerkers zijn/komen in dienst van deze stichting (CAO Welzijn). Juridisch regelen we dat door twee stichtingen op te heffen (verdwijnde stichtingen) en één stichting (verkrijgende stichting) om te vormen tot de gewenste juridische structuur. Uitgangspunt is ook dat medewerkers niet achteruitgaan in rechtspositie, waarover met iedereen individueel een gesprek.



4.2 Werkorganisatie (1)

- **eenduidige visie op de werkorganisatie**

De werkorganisatie staat onder leiding van een directeur die wordt bijgestaan door medewerkers, ervaringsdeskundigen en vrijwilligers. Binnen alle geledingen wordt gestreefd naar ervaringsdeskundigheid. Het team van directeur en medewerkers is belast met de borging van de realisatie van de missie in de uitvoerende activiteiten. De te benoemen directeur bereidt een advies voor aan het bestuur over de nadere uitwerking van de nieuwe werkorganisatie.

- **eenduidige visie op de vrijwilligersorganisatie**

De vrijwilligersorganisatie bestaat bij voorkeur en waar mogelijk uit mensen uit de doelgroepen (ervaringsdeskundigen) en uit vrijwilligers met affiniteit met de doelgroep



4.2 Werkorganisatie (2)

- Het functieprofiel voor de directeur wordt z.s.m. opgesteld door gezamenlijke besturen
- De directeur is eindverantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding, en -uitvoering, voor de relatie met bestuur, externe contacten, organisatieontwikkeling, coaching, begeleiding, deskundigheidsbevordering, plaatsing intern/extern (beheer vrijwilligerspool)
- Team: inloophuis, informatiepunt, voorlichting, PR en communicatie, belangenbehartiging, beleidsadvisering, ervaringsdeskundigheid en onderwijs



4.2 Werkorganisatie (3)

- Uitwerking structuur van de werkorganisatie in het 2^e halfjaar 2017 (door de te benoemen directeur) na het besluit tot fusie (vóór 1 juni 2017 i.v.m. subsidieaanvraag)
- Uitgangspunt hierbij is de onafhankelijkheid t.o.v. GGZ Rivierduinen
- Vertaling structuur naar personeelsformatieplan o.b.v. functieprofielen
- Relatie beroepskrachten en vrijwilligers
- Onderzoek naar thema's die spelen in het werkveld
- Verbinding met de wijkteams
- Uitwerking plaatsingsbeleid (incl. rechtspositie en inschaling)
- Aandacht voor opleiding van de ervaringsdeskundigen en vrijwilligers.



5. Producten en diensten (1)

- **collectieve belangenbehartiging**

ZON-adviesgroep , panelbijeenkomsten of enquêtes, organisatie van bijeenkomsten met beleidsmakers en vertegenwoordigers vanuit onze achterban, participatie in regionale overlegvormen, regionale beleidsadvisering (gevraagd en ongevraagd) vanuit het cliëntperspectief aan centrumgemeente Leiden, Portefeuillehoudersoverleg Maatschappij HR en regiogemeenten

- **vergroten van de acceptatie in de maatschappij**

workshops, trainingen, bijeenkomsten en projecten (zoals Art en Ziel) om het (zelf)stigma op psychische aandoeningen te verminderen (Toolbox zelfstigma), inzet van ervaringsdeskundigheid in diverse domeinen,



5. Producten en diensten (2)

- informatie, voorlichting, advies en signalering

GGZ Informatiepunt Holland Rijnland, sociale kaart, voorlichtingsbijeenkomsten van en door (ex)cliënten (i.s.m. Rivierduinen / PSYQ), gastlessen onderwijsinstellingen, consultatie gemeentelijke medewerkers en ervaringsdeskundigen rond thema's, project 'Luis in de Pels' (= ophalen en doorzetten van signalen naar beleidsmakers), Derde Kamer (=ervaringsdeskundige voorlichters), ZON-adviesgroep, voorlichting aan arbeidsgerelateerde beroepsgroepen, beeldvorming en kennisoverdracht

- ondersteuning bij persoonlijk en maatschappelijk herstel

empowerende en emanciperende workshops, cursussen en een wekelijks lotgenotencafé, inzet van ervaringsdeskundigheid en het vergroten van (arbeids)participatie ZONactief, Bluf-cv, ontwikkelen module 'Taal van herstel', opvang en begeleiding bij tekortschietende zorg



5. Producten en diensten (3)

- **ontmoeting en opvang**

Inloophuis psychiatrie Leiden biedt een veilige plek voor inlopers en kent een breed aanbod van activiteiten in samenwerking met vrijwilligers en inlopers: filmavond, vrouwenavond, uitje, decemberactiviteiten, buitenactiviteiten, barbecue en koken.

- **werkmethodiek voor psychisch kwetsbaren**

De komende jaren wordt een uitgebreid op herstel en participatie gericht aanbod opgezet met behulp van de Piëzo methodiek: Het werken op basis van Piëzo loopt als een rode draad door de hele organisatie.

- **onafhankelijke ervaringsdeskundige individuele cliëntondersteuning**

De ondersteuning die door de ervaringsdeskundige geboden wordt, is gebaseerd op herkenning, erkenning en begrip van 'binnenuit'. Samen wordt gekeken naar de ondersteuningsvraag en wordt een plan opgesteld op welke wijze en met wie de problematiek wordt aangepakt



6.1 Ambities voor de komende jaren

- Continueren aanbod van bestaande producten en diensten
- Invoering van de Piëzo-methodiek om maatschappelijke participatie te bevorderen en met de inzet van deskundige vrijwilligers.
- Definitieve besluitvorming omtrent gezamenlijke centrale huisvesting
- Streven naar nevenvestigingen
- Regionale steunpunten in subregio's Rijn- en Veenstreek en Duin- en Bollenstreek
- Uitbreiding aanbod deskundigheidsbevordering en scholing



6.2 Ambities voor de komende jaren

- Regionaal aanbod trainingen en cursussen Diverse gemeenten hebben al interesse getoond.
- Uitbreiding van inzet ervaringsdeskundigen ter ondersteuning van sociale wijkteams Leiden en later ook daarbuiten
- Doorontwikkelen herstelaanbod i.s.m. Brijder (verslavingszorg), Binnenvest en GGZ Rivierduinen
- Pilot herstelaanbod ouders van jeugdigen (herstellen doe je samen).



7. Nawoord: uitnodiging om het gesprek aan te gaan.

De nieuw te vormen (naam nieuwe stichting) stelt het op prijs om vanuit haar toegevoegde waarde met gemeenten in de regio Holland Rijnland in gesprek gaan over een specifiek aanbod, afgestemd op de betreffende gemeente en/of subregio.