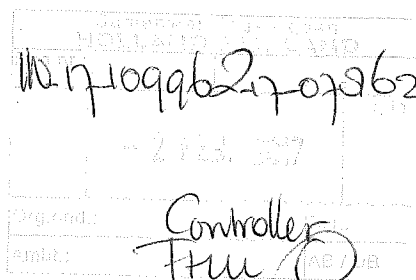




Samenwerkingsorgaan Holland Rijnland
t.a.v. het Dagelijks en Algemeen Bestuur
Postbus 558
2300 AN Leiden



Ons kenmerk
Z-16-41831
UIT-17-63085

Bijlage(n)

Verzenddatum

01 FEB. 2017

Onderwerp: Reactie concept Kadernota 2018 HR

Geachte mevrouw/heer,

De concept kadernota 2018 Holland Rijnland is besproken in de vergadering van de raadscommissie Bestuurlijke Aangelegenheden en Middelen (BAM) van de gemeente Noordwijkerhout d.d. 12 januari 2017.

Allereerst complimenteert de commissie u met de concept kadernota. Naar de mening van de commissie ligt er een informatief en overzichtelijk concept dat qua beschrijving van uitgangspunten en gewenste ontwikkelingen voldoende basis biedt voor de Begroting 2018. Evenwel willen de leden van de commissie BAM u een aantal suggesties tot aanvulling of verduidelijking voor de definitieve nota meegeven.

- Holland Rijnland is een duidelijke koers ingeslagen met betrekking tot de uitwerking en concretisering van speerpunten en doelstellingen (SMART etc.). De commissie onderstreept deze koers en ondersteunt de houding waarbij consequent de vraag wordt gesteld: kan het nog inzichtelijker en concreter? Met name wanneer het gaat om doelstellingen en consequenties en de rolverdeling tussen Holland Rijnland en de betrokken gemeenten. Dit blijft voor de commissie een punt van aandacht, ook in deze kadernota.
- De commissie herkent de afstand die wordt ervaren door en tussen de lokale raden en Holland Rijnland zoals ook genoemd in de brief van de commissie Bestuur, Financien en Toerisme van de gemeente Teylingen aan Holland Rijnland (20 januari jl.). Een afstand overigens waarbij de commissie erkent dat ook de raden binnen HR, voor zover zij die afstand ervaren, de hand in eigen boezem moeten steken. Het verminderen van die afstand vraagt dan ook niet alleen van Holland Rijnland een goede informatievoorziening maar zeker ook van de raden een meer proactieve en betrokken houding. Ook de komende jaren behoeven deze verantwoordelijkheden de aandacht.
- De commissie hecht veel waarde aan de functie van Holland Rijnland als platform voor overleg, kennisdeling en de rol van HR als lobbyist.
- De commissie vindt dat de terechte term "superspeerpunt" als duiding van het belang dat HR toekent aan het onderdeel 'Energie' onvoldoende krachtig in de nota is uitgewerkt. Hier zou duidelijker de rol van HR en die van de gemeenten moeten worden weergegeven.
- Wat volgens de commissie ook meer verduidelijking behoeft is de inzet op arbeidskansen voor kwetsbare jongeren.
- De commissie zou ook graag de stand van zaken en de planning van het Regionaal Investeringsfonds (RIF) in de kadernota terug zien.
- De commissie hecht aan het uitgangspunt dat binnen gemeenschappelijke regelingen, zeker dus ook bij HR, er terughoudend wordt omgegaan met de hoogte van reserves.



Een beperkte reserve voor de opvang van onvoorziene, relatief kleine uitgaven is toegestaan

- De commissie stemt in met de indexering van 1,3% (Du Chatinier norm) hoewel die enigszins aan de hoge kant lijkt. De commissie gaat er vanuit de nacalculatie van 2017 in dit percentage is verwerkt.
- Ten slotte ondersteunt de commissie de gedachte dat het op rijksniveau gehanteerde principe van de gezamenlijke "trap op, trap af" -methodiek, niet wordt gehanteerd bij HR. Een verhoging van de uitkering uit het gemeentefonds betekent dan ook niet automatisch een verhoging van de gemeentelijke bijdrage aan de gemeenschappelijke regeling.

Met vriendelijke groet,

Namens de commissie Bestuurlijke Aangelegenheden en Middelen,

Leon Floor

Gerrit Goedhart

AB leden Holland Rijnland namens de gemeente Noordwijkerhout