

Hieronder gaan wij in op de vragen/uitgangspunten zoals verwoord in uw brief.

1. Wij kunnen ons voorstellen dat u allen, als gevolg van de onduidelijkheden over de financiering vanuit het rijk, voorzichtig bent met de budgetten. U geeft aan uit te gaan van 80%, hoewel niet duidelijk is van welk budget hierbij wordt uitgegaan. Deze onduidelijkheid treft ons ook. U vraagt ons in kaart te brengen wat voor ons het gevolg is van uw (voorlopige) keuzes. Wij hebben uw keuze om uit voorzichtigheid uit te gaan van 80% van het budget uitgewerkt in twee mogelijke varianten.
 - a. Indien de 80%-garantie uit het bestuurlijk akkoord van toepassing wordt op de **beschikbare doeluitkering voor Bzj ZH, inclusief de autonome middelen van PZH (€ 44,3 mln.)**, dan ontstaat een extra omzetreductie van € 6,4 miljoen ten opzichte van de in het regeerakkoord afgesproken korting van 5%. Dat leidt tot frictiekosten voor 81 fte met wachtgeldverplichtingen van naar verwachting € 4 mln.
 - b. Als ook de 80% van de **autonome middelen van de PZH wegvallen (€ 3,2 mln. in 2015) dan stijgt de frictie met 40 fte**. Daarmee komt de frictie op 121 fte met wachtgeldverplichtingen van naar verwachting € 6 mln.

Op basis van de RTA's van Zuid-Holland is de extra omzetreductie € 5 miljoen (RTA ZH Noord) ten opzichte van de in het regeerakkoord afgesproken korting van 5%. Dat leidt tot frictiekosten voor 72 fte met wachtgeldverplichtingen van naar verwachting € 3,6 mln. De arrangementen in Midden en Zuid leveren beperkte en in meerjarenperspectief beheersbare frictiekosten op.

2. Wij hebben tot nu toe steeds gerekend met budgetten voor 2015 e.v. die gebaseerd zijn op de realisatie van 2012, zoals door de Staatssecretarissen is afgesproken met de Tweede Kamer.
3. U vraagt ons een nadere duiding van de activiteiten voor de 'drangfunctie' om op basis daarvan in gesprek te gaan. Graag lichten wij deze functie nader toe.
De 'drangfunctie' onderscheidt zich van de zorg vanuit de sociale wijkteams/jeugdteams in de verschillende gemeenten doordat de aangeboden ondersteuning niet vrijblijvend is. In geval van drang komt de medewerker van de gecertificeerde instelling op verzoek van het sociale wijkteam/jeugdteam, in actie wanneer ouders, uit onmacht of onwil, zelf onvoldoende activiteiten ondernemen om een einde te maken aan de onveilige situatie voor hun kinderen. Doel is veiligheid en ontwikkelkansen voldoende te waarborgen en ondertoezichtstellingen of gedwongen uithuisplaatsingen zoveel mogelijk te voorkomen en te verkorten. De professionals van de gecertificeerde instelling hebben tot doel om samen met de gezinscoach van het jeugdteam/CJG, de ouders op positieve wijze te motiveren om alsnog op vrijwillige basis hulp te aanvaarden.

Wij gaan graag in gesprek met u over de technische en formatieve invulling en positionering van de drangfunctie in aansluiting op wat al aanwezig is dan wel ontwikkeld wordt binnen de jeugdteams/sociale wijkteams.

4. Wij hebben kennisgenomen van dit uitgangspunt en gaan graag met u in overleg over de uitwerking daarvan. Voor ons is het van belang tijdig (voor half februari) over deze uitwerking te beschikken zodat wij deze kunnen verwerken in ons reorganisatieplan (Masterplan Transitie). De uitvoering van dit plan moet vanwege de noodzakelijke arbeidsrechtelijke processen uiterlijk op 1 maart starten.
5. Uw toezegging van 'mens volgt' werk bij overheveling van functies van BJz spreekt ons aan.
6. Dit punt berust mogelijk op een misverstand. In het bestuurlijk gesprek op 5 december 2013, hebben wij aangegeven dat wij gestart zijn met het opstellen van een Masterplan Transitie, waaronder ook een reorganisatieplan valt. Dit plan is echter nog niet afgerond, aangezien de exacte financiële en personele afspraken met uw regio's noodzakelijk zijn om het toekomstplaatje van de organisatie en daarmee een 'was-woord'-overzicht op te stellen.
7. U geeft aan graag een overzicht te ontvangen van punten waarover wij besluitvorming en standpunten van de regio's nodig hebben. Wij hebben u in onze brief van 7-1-2014 met kenmerk 2014.1504 JvK/MV/jg het gevraagde overzicht toegestuurd. Onze uitgangspunten zijn de volgende:
 - afspraken en budget zijn gebaseerd op de realisatie 2012, verminderd met de rijkskortingen;
 - de drang functie is onlosmakelijk verbonden met de dwang functie en hoort daarom in de gecertificeerde instelling voor JB en JR;
 - de toeleidingsfunctie (niet zijnde de drang) wordt overgedragen aan lokale organisaties;
 - indien taken en functies van BJz (zoals toegang en AMK) worden overgedragen aan andere organisaties gelden de principes van overgang van onderneming. Dit geldt eveneens voor de fte in de overhead;
 - om de specifieke expertise van de professionals van (de rechtsopvolger van) BJz te kunnen blijven ontwikkelen en borgen is substantiële schaalgrootte noodzakelijk, te weten minimaal de werkgebieden Haaglanden en Zuid-Holland. Deze schaalgrootte heeft ook financiële voordelen. In uw brief heeft u een aantal van onze uitgangspunten bevestigd.
8. De gecertificeerde instelling zal werken volgens het uitgangspunt dat altijd zo goed mogelijk aansluiting wordt gezocht bij de lokale en regionale situatie en behoeften.

Graag gaan wij met u in gesprek. Voorafgaand willen wij alvast benadrukken dat uw uitgangspunten ons grote zorgen baren voor wat betreft de continuïteit van onze organisatie en als gevolg daarvan de door ons geleverde zorg aan onze cliënten.

Met vriendelijke groeten,
Namens Bureau Jeugdzorg Zuid-Holland
Namens deze,

mw.drs. J.A. van Kranendonk
Algemeen directeur/bestuurder a.i.