

CONCEPT Werkagenda Sociale Domein 2015

Inleiding

In 2014 is heel hard gewerkt om de drie decentralisaties in te voeren. Nu in 2015 is het tijd om na de ingevoerde transitie te gaan transformeren en door ontwikkelen. Deze fase vraagt om een heroriëntatie op de sociale agenda en de structuur. De projectorganisatie 3D wordt omgezet in een integrale aanpak op basis van de bestaande structuren van het sociale domein.

De strategische visie blijft leidend, waarbij wordt uitgegaan van een integrale, vraaggerichte dienstverlening waarbij de regie (meer) bij de burger komt te liggen en de eigen kracht wordt ondersteund.

In 2015 zullen we blijven aansturen op integraliteit en solidariteit in het sociale domein ten behoeve van een optimaal regionaal voorzieningenniveau.

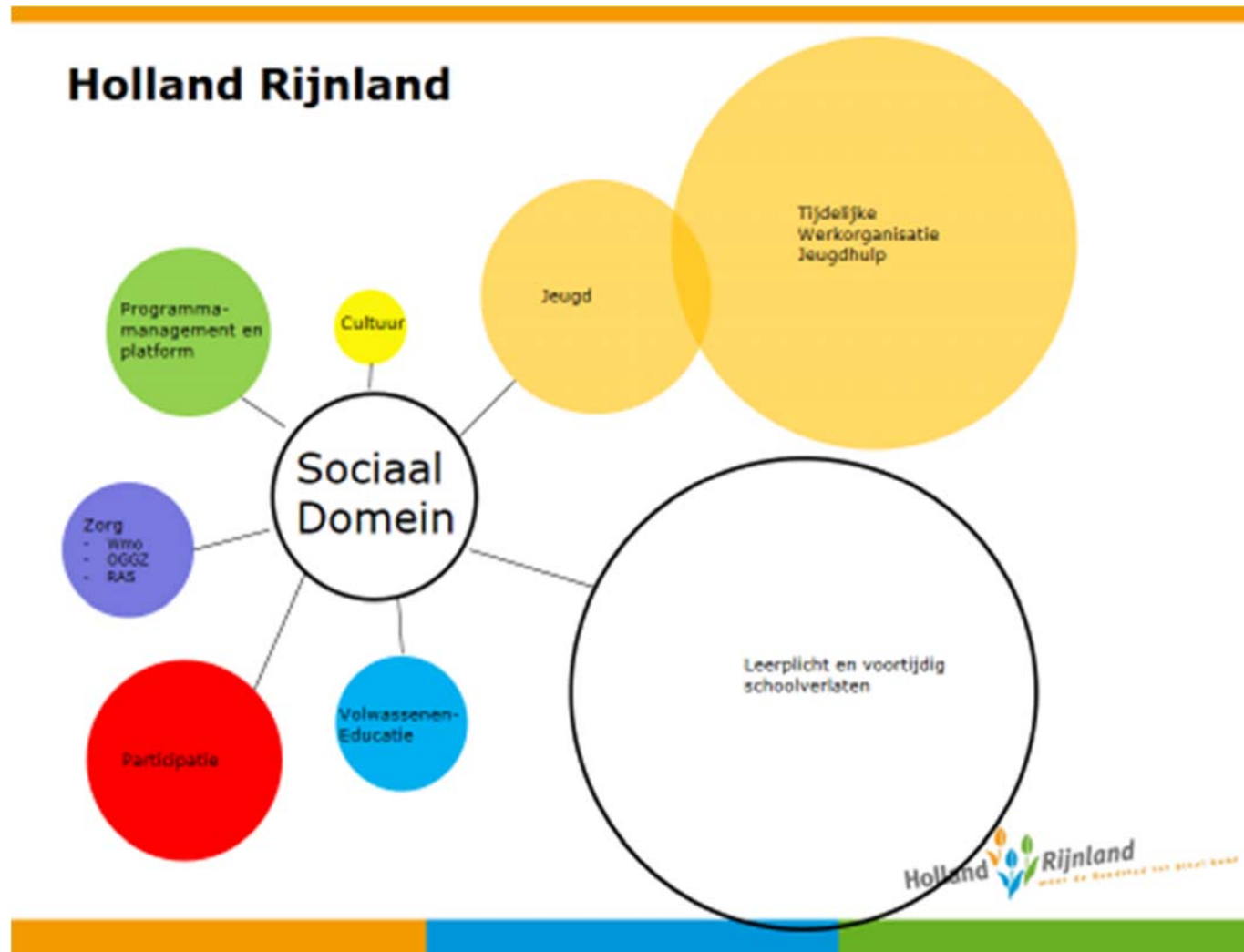
Binnen de sociale agenda is hierbij de goede traditie opgebouwd dat gemeenten samen initiatieven nemen en uitwerken, en daarbij soms licht, soms zwaarder worden ondersteund vanuit het samenwerkingsorgaan. Soms is centrumgemeente Leiden verantwoordelijk en de andere keer wordt iets subregionaal dan wel lokaal opgepakt. Per opgave is maatwerk mogelijk.

Kern van de sturingsfilosofie binnen Holland Rijnland is 'lokaal en subregionaal waar dat kan en regionaal waar het moet'. Bovendien spelen ook relaties met andere partijen en wordt er steeds meer samengewerkt in wisselende allianties.

Binnen het Sociale Domein werken de gemeenten op regionaal niveau samen op het gebied van jeugd, onderwijs, participatie, zorg, educatie en cultuur. Voorliggende notitie heeft als doel een integraal overzicht te geven van de verschillende onderwerpen in het sociale domein. Door de samenhang van de thema's in beeld te brengen, zien we voor welk thema een brede aanpak en voor welke thema's een sectorale aanpak nodig is. Per thema wordt een passende werkwijze gekozen van afstemming tot voorbereiding tot regionale taak. En uiteraard de keuze voor lokaal, subregionaal of regionaal de opgave aan te willen pakken.

Daarnaast zijn een aantal jeugd- en onderwijstaken belegd in een aparte organisatiestructuur. Tijdelijke Werkorganisatie Inkoop Jeugdhulp (TWO) en Regionaal Bureau Leerplicht (RBL). Voor het onderwerp jeugd is vanuit de TWO de notitie Hart voor de jeugd en transformatie opgesteld., waarmee de bouwstenen voor de transformatie in beeld worden gebracht. Het RBL legt haar taken voor de komende periode vast in een beleidsplan voor leerplicht en RMC.

In deze notitie worden eerst in een overzicht per thema de opgaven en bijbehorende activiteiten voor 2015 weergegeven. En verder wordt een voorzet gedaan voor een aangepaste, lichtere overlegstructuur.



Thema	Opgave 2015	Activiteiten
Sociale Agenda Algemeen	Verdere ontwikkeling van het ingezette beleid van de drie decentralisaties en zorg voor verbinding en solidariteit op de terreinen in het Sociale Domein	<ul style="list-style-type: none"> - Platform voor uitwisseling, informeren en afstemming - Maken van praktische afspraken - Organiseren van eigenaarschap en betrokkenheid gemeenten
Jeugd, onderwijs, participatie en zorg	Aanpak kwetsbare jongeren/doelgroep 16+: duurzame uitstroom van jongeren uit VSO/PrO naar vervolgonderwijs, dagbesteding of arbeidsmarkt	<ul style="list-style-type: none"> - Ontwikkelen routekaart voor deze jongeren - Ontwikkelen van instrumenten en producten - Overleg met partijen over integrale aanpak - Ontwikkelen beleid en rol RMC/RBL mbt nieuwe doelgroep prO/VSO, WWB-jongeren en niet uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie - Samenwerking met het onderwijs, zorg, werk en jeugd
Jeugd, onderwijs en zorg	Efficiënte organisatie van het vervoer voor alle doelgroepen	<ul style="list-style-type: none"> - Inventariseren van doelgroepen - Onderzoeken bundelingsmogelijkheden
Jeugd	Regionale contractering jeugdhulp 2016	<ul style="list-style-type: none"> - Nieuwe aanbestedingsprocedure
	Verdere transformatie van de jeugdhulp	<ul style="list-style-type: none"> - Notitie Hart voor de jeugd
	Uitbouwen werkwijze van de Jeugd- en gezinsteams i.s.m. opgerichte coöperatie	
	Monitoren van de ingekochte jeugdhulp	<ul style="list-style-type: none"> - Kwartaalrapportages
	Uitwerken van het verzekeringsmodel	

Jeugd	Vernieuwing van de jeugdbescherming	- Nauwere samenwerking tussen vrijwillig en gedwongen kader
Zorg en jeugd	PGB	- Platformfunctie - Inzet regionale middelen
	Komen tot een centrale crisisdienst	
	Privacybeleid	- Platformfunctie
Zorg	Regionale organisatie specialistische voorzieningen	- Convenant OGGZ - Monitoren ervaringen specialistenpool MEE - Uitwisseling ervaringen GGMD
	Inloopfunctie GGZ	- Aanpak en regionale spreiding
	Regionaal beleid beschermd wonen	- Beleidsplan beschermd wonen - Monitoring financiën
	Geïntegreerde zorg en ondersteuning in de wijk	- Afstemmen met zorgkantoor - Ervaringen delen ter verbetering van de sociale wijkteams
	Preventie: bevorderen gezond gedrag, vroegsignalering, vroege zorginterventies	- Delen best practices - Samenwerking zorgkantoor versterken
	Extramuralisering	- Uitvoeringsprogramma regionale woonagenda, w.o. afspraken maken over: - Effectief gebruik van gebouwen - Uitwisseling ingezet RO instrumentarium - Woningtoewijzing met voorrang ook voor mantelzorgers

Zorg	Hervorming langdurige zorg: borgen van juiste zorg voor cliënten	- Afstemmen taken zorgpartijen, zorgverzekeraars en gemeenten
	Monitoring sociale teams	- platformfunctie
	Maatschappelijke opvang	- platformfunctie
	Ouderenzorg/dementie	- platformfunctie
	Vertrouwenspersoon	- platformfunctie
	Klachtenregeling	- platformfunctie
	Toezichthoudende ambtenaar	- platformfunctie
Zorg en veiligheid	Uitwerking regiovisie geweld in huiselijke kring	- Taakverdeling gemeenten en wijkteams - Uitwerking processen Veilig Thuis - Uitwerking korting vanwege herverdeling landelijk budget
Onderwijs	Tegengaan van schoolverzuim en terugdringen van voortijdig schoolverlaten	- Beleidsplan leerplicht en RMC 2015-2018 - Werkplan RBL - Opstellen regionaal plan van aanpak VSV 2015-2018
	Actieplan jeugdwerkloosheid en RMC beleid	- Doorontwikkeling instroomloket en kansloket: casuïstiek overleg van RMC, mbo en sociale zaken t.b.v. intake mbo voor moeilijke doelgroepen - Erasmusproject non-formeel leren

Participatie en arbeidsmarktbeleid	Nauwere samenwerking op de uitvoering van de arbeidsmarkt	- Inrichten van een regionaal werkbedrijf onder aansturing van het bestuurlijk overleg Werk. Regie ligt bij de centrumgemeente Leiden
	Uniformere werkgeversbenadering	- Regionale aanpak onder bestuurlijke aansturing van het bestuurlijk overleg Werk
	Verbeteren aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt	- Activeren convenant Bouwen en Opleiden
	Verhogen arbeidsparticipatie van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt	- Project VSO/PrO - Stimuleren arbeidstoeleiding schoolverlaters VSO/PrO
	Samenwerking tussen SW bedrijven voor plaatsing personen met afstand tot de arbeidsmarkt en beschut werken	- Platformfunctie
Educatie	Regionale inkoop volwasseneneducatie met uitbreiding van aantal aanbieders	- Meerjarig regionaal educatieprogramma onder verantwoordelijkheid van de centrumgemeente - Pilots educatie andere aanbieders
	Bestrijding laaggeletterdheid	- Ambtelijke inzet bij bondgenootschap geletterdheid Holland Rijnland
Cultuur	Regionaal cultuureducatieaanbod	- Platform voor ambtelijke afstemming tussen gemeenten en uitvoerende culturele instellingen (tbv subsidieaanvraag Cultuureducatie met Kwaliteit 2017-2020 en cultuurtaken)

De organisatie in 2015

Na de projectmatige opzet bij de invoering van de 3D's is het nu tijd om even opnieuw de overleg- en besluitvormingsstructuur te bekijken. Hieronder wordt schematisch aangegeven hoe wij dit in deze nieuwe fase van doorontwikkeling en integraliteit het meest effectief kunnen organiseren. En waarbij we toch een mate van eigenaarschap voor de gemeenschappelijke regeling kunnen organiseren.

Uitgangspunten hierbij zijn:

De basisbesluitvormingsstructuur over inhoudelijke onderwerpen loopt vanuit de drie AO's, naar het PHO Sociale Agenda. Bij sommige, veelal organisatorische en financiële onderwerpen, is besluitvorming nodig op het niveau van DB en/of colleges en bij kaders/middelen komen het AB / gemeenteraden in beeld.

Het bestuurlijk afstemmingsoverleg Sociale Agenda is om te sparren en klankborden over belangrijke thema's in het sociale domein. Aan deze klankbord- en brainstormfunctie blijft in de fase van doorontwikkeling waar we nu in zitten nog steeds behoefte. Het gaat hierbij uiteraard om de 'grotere', strategische en politiek-gevoelige onderwerpen.

De secretarissenkring komt in stelling in geval van potentiële problemen op het gebied van geld, capaciteit of organisatie. 2 secretarissen (Erwin Stolk gemeente Katwijk en Marja Spreij gemeente Kaag en Braassem) zijn aanspreekpunt voor de programmamanager sociale agenda, de voorzitters van de AO's, het hoofd van de Tijdelijke Werkorganisatie Jeugdhulp (TWO jeugdhulp) en de projectleider transformatie.

Deze laatste groep bewaakt mede de integraliteit van de Sociale Agenda.

