

MEMO

Aan: PHO Sociale Agenda
Van: Paul Duijvensz

Datum: 28 april 2015
Pagina's: 3

Onderwerp: Werkbedrijf/aanpak schoolverlaters VSO/PrO
Agendapunt 10: mededelingen

Geachte portefeuillehouders,
Dit memo geeft kort de stand van zaken Werkbedrijf Holland Rijnland en aanpak schoolverlaters Voortgezet Speciaal- en praktijkonderwijs.
Verder kan de arbeidsmarktregio Holland Rijnland extra middelen aanvragen voor innovatie en transformatie van de Sociale Werkvoorzienings-sector. In paragraaf IV vindt u de uitwerking.

I Werkbedrijf Holland Rijnland

Samenstelling bestuur

Het bestuur is nu tripartiet samengesteld. Het bestaat nu uit de drie wethouders van Alphen aan den Rijn, Leiden, Katwijk, de regiomanager van het UWV, een vertegenwoordiger namens VNO/NCW, een vertegenwoordiger namens de Algemene werkgeversvereniging Nederland (AWVN) en een vertegenwoordiger namens de FNV. De vertegenwoordiger namens VNO/NCW is kwartiermaker. De inzet is een vertegenwoordiger namens een grote werkgever te vinden, die in het bestuur plaats neemt. De AWWN heeft convenanten met grote werkgevers op landelijk niveau afgesloten en kan hierin een schakelfunctie vervullen naar regionale bedrijven.

Naast FNV hebben ook CNV en de VCP (Vakcentrale Professionals) belangstelling getoond voor deelname aan het bestuur. Met deze organisaties is afgesproken dat zij zich meer op operationeel niveau zullen inzetten. DE FNV zal afstemmen met CNV en VCP en namens deze organisaties het woord voeren.

Realisatie garantiebanen.

De taakstelling voor 2015 bedraagt 273. Kandidaten vanuit de Wajong en wachtlijst SW zijn opgenomen in het doelgroepenregister en plaatsing van deze kandidaten geldt als een garantiebaan.

Het UWV heeft tot nu toe circa 130 Wajong-ers (van voor september 2014) geplaatst. Vanuit de wachtlijst SW zijn vier kandidaten geplaatst. Het UWV heeft aangegeven dat het bestand van plaatsbare Wajong-ers uitgeput raakt. Op de wachtlijst SW staan voor de gehele regio ongeveer 300 kandidaten.

Dit houdt in, dat de komende periode UWV en de gemeentelijke werkgeversservicepunten nauwer moeten samenwerken om kandidaten te plaatsen. Hier worden acties op gezet. De gemeenten hebben tot nu toe met behulp van het UWV circa 5 kandidaten aangemeld voor de indicatie banenafpraak. Vanuit onze regio zijn nog geen resultaten bekend voor het opnemen in het doelgroepenregister.

Landelijk is nu de discussie of de toets die voor de indicatiestelling gebruikt wordt, niet te streng is. Landelijk is de stand van zaken dat van de 200 aangevraagde indicatiestellingen er 80 toegekend zijn (40%). Het UWV heeft bij monde van directielid dhr. F. Paling op de landelijke implementatie dag van 16 april aangegeven, dat wanneer sprake is van systeemfouten, deze toets bijgesteld moet worden. Het UWV geeft aan, dat dezelfde systematiek als van de Wajong toegepast wordt en de indicatietoets niet strenger is. De vraag is of er niet te weinig mensen voor het doelgroepenregister in aanmerking komen.

Werkgeversbenadering

Onlangs is in het Bestuurlijk Overleg Werk het marktwerkingsplan en de resultaten eerste kwartaal besproken. Inzet is een kwaliteitsslag te voor een eenduidige werkgeversbenadering te maken. De constatering is, dat op bijeenkomsten specifiek voor werkgevers deze benadering niet strak over het voetlicht gebracht kon worden.

In het Management Team Werkgeversdienstverlening van 22 april is nu de afspraak gemaakt, dat een duidelijk verhaal uitgewerkt wordt.

Op het vlak van communicatie wordt gewerkt aan het opzetten van een web portal, zodat informatie voor werkgevers makkelijk te vinden is. Het opzetten van dit web portal maakt onderdeel uit van een bredere communicatie strategie.

In het Bestuurlijk Overleg werk is afgesproken dat de marktwerking concreter moet worden uitgewerkt. Dit geldt voor de activiteiten per subregio en de activiteiten die regionaal ondernomen worden. De coördinatoren van de werkgeversservicepunten (drie gemeentelijke een UWV) hebben nu een inventarisatie gemaakt van bestaande regionale activiteiten en een analyse waar mogelijkheden voor een verdere regionale aanpak liggen. Dit is een aanzet om tot kwaliteitsverbetering te komen.

Locus

Locus is het landelijke netwerk van de SW sector. Locus maakt landelijke afspraken met werkgevers. Locus wil komen tot een lidmaatschap per arbeidsmarktregio. Nu ligt het lidmaatschap bij de individuele SW bedrijven. Locus heeft in het Bestuurlijk Overleg Werk een presentatie verzorgd. De inzet is nadrukkelijk dat Locus de regio inschakelt bij contacten met werkgevers. Het Bestuurlijk Overleg Werk heeft uitgesproken voornamelijk voor de duur van een jaar het lidmaatschap te willen aangaan.

II Aanpak VSO/PrO

De schoolverlaters VSO/PrO, die mogelijkheden hebben voor arbeidstoeleiding komen onder verantwoordelijkheid van de gemeente. De laatste maanden is intensief overleg met de scholen gevoerd om de jongeren, die dit jaar de opleiding afronden, een uitstroomperspectief te bieden. De werkwijze is om aan te sluiten bij de zogenaamde casuïstieke overleggen van de scholen. Hier wordt op individueel niveau het uitstroomperspectief besproken.

Uit inventarisaties van de uitstroom komt naar voren, dat relatief veel leerlingen nu nog een Wajong uitkering hebben. Deze blijven vallen onder de verantwoordelijkheid van het UWV. Circa 100 leerlingen, die uitstromen, komen onder verantwoordelijkheid van de gemeenten. De scholen vervullen een regionale functie. De leerlingen komen uit veel gemeenten en ook vanuit buiten de regio. De afspraak is nu gemaakt dat het Actieplan jeugdwerkloosheid de brugfunctie gaat vervullen tussen de scholen en de individuele gemeenten. De inzet is dat het Actieplan de basis legt en het volgende schooljaar de scholen deze contacten zelf kunnen onderhouden. De werkgeversservicepunten zullen hier een actievere rol in gaan vervullen. De doelgroep VSO/ PrO schoolverlaters is benoemd als prioritaire groep in het marktwerkingsplan. De afspraak is nu gemaakt, dat leerlingen van wie de inschatting is, dat zij in aanmerking komen voor een garantiebaan, aangemeld worden bij het UWV voor de indicatie banenafpraak.

Een aandachtspunt is het bieden van begeleiding, indien jongeren op een werkplek komen. De ervaring vanuit de Wajong is, dat een plaatsing zonder begeleiding weinig kans maakt. Inzet van jobcoaching is veelal noodzakelijk.

Landelijk wordt nu onderhandeld, dat vanaf 2016 de inzet van jobcoaching bij garantiebannen geharmoniseerd wordt. Dit houdt in, dat net als bij de no-risk polis er een landelijk regime gaat gelden.

Een andere mogelijkheid is, dat vanaf 2017 ESF middelen hiervoor ingezet kunnen worden. In 2017 gaat de nieuwe tweejarige tranche Sociale Inclusie van start. In deze tranche is de verdeling 305 voor VO/PrO en 70% voor de gemeenten. Een optie is deze verdeling 50%-50% te maken. Uw overleg zal in 2016 voorstellen ontvangen.

Voor 2015 is het projectteam VSO/PrO aanspreekpunt. Dit projectteam bestaat uit mevrouw J. Valk en mevrouw H. de Boer (beide gemeente Leiden en de heer P. Duijvensz (Holland Rijnland)

III ESF

In uw overleg heeft wethouder Damen gemeld dat de extra ESF middelen voor jeugd, niet substantieel zijn. In de praktijk kan het project drie maanden langer doorlopen.

Het Actieplan Jeugdwerkloosheid loopt tot het einde van dit jaar. De gemeente Leiden is voornemens om het actieplan door te laten lopen. In uw overleg zal besproken worden hoe dit verder in de regio vorm krijgt.

Eind mei kan een ESF aanvraag Sociale Innovatie ingediend worden. Het gaat om een beperkt bedrag van circa € 270.000. Het plan is, deze midden specifiek te benutten als 'handgeld' voor de VSO/PrO scholen. Hiervoor kan een bijvoorbeeld een korte voorlichtingsfilm van gemaakt worden, bijeenkomsten georganiseerd etc.

Uw overleg zal de definitieve aanvraag ontvangen.

IV Extra middelen voor innovatie en transformatie SW-sector

Het Rijk heeft 30 miljoen euro uit de sectorgelden ter beschikking gesteld voor de SW sector. Het doel is tot innovatie te komen.

Inhoudelijk zijn er drie mogelijkheden:

- 1) Plannen om WSW'ers, mensen die nog op de wachtlijst staan of de nieuwe doelgroep van de Participatiewet met behulp van trajecten verder te ontwikkelen of aan werk te helpen.
- 2) Plannen waarmee de expertise van stafmedewerkers en begeleiders in de sociale werkbedrijven verder wordt ontwikkeld. Bijvoorbeeld door hen te trainen in het creëren van banen die geschikt zijn voor mensen die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen.
- 3) Plannen om de infrastructuur van SW-bedrijven beter toe te rusten op de Participatiewet, bijvoorbeeld door op het niveau van de arbeidsmarktregio samen te werken op werksoorten, in de backoffice of de werkgeversdienstverlening.

Niet alleen nieuwe plannen kunnen ingediend worden, maar ook voor bestaande plannen die passen in de bovengenoemde doelen, kunnen aanvragen ingediend worden.

Voor onze arbeidsmarktregio gaat het om 723.000 euro. Het plan moet per arbeidsregio voor 1 juli ingediend worden bij de centrumgemeente. Daarna dient de centrumgemeente het plan voor 1 augustus in bij Cedris. Voorwaarde is, dat er 50% cofinanciering plaatsvindt.

In het Management Team Werkgeversdienstverlening van 22 april is de afspraak gemaakt dat de SW sector in Holland Rijnland optreedt als trekker voor het opstellen van dit plan.