

Oplegvel

1.	Onderwerp	vaststellen richtlijnen procedure samenstelling Dagelijks Bestuur		
2.	Rol van het samenwerkingsorgaan Holland Rijnland	Basistaak		
3.	Regionaal belang			
4.	Behandelschema: MT DB Colleges PHO DB Gemeenteraad DB AB Gemeenteraad	Datum: Informerend	Datum: Adviserend	Datum: Besluitvormend
		05-03-2015		22-05-2015 25-03-2015 24-06-2015
5.	Advies PHO	<p>Akkoord met doorgeleiden van dit voorstel naar het Algemeen Bestuur met in acht name van het onderstaande.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een beslispunt toe te voegen met daarin dat een gedifferentieerde samenstelling (man/vrouw, burgemeester/wethouder) belangrijk wordt gevonden. • In het definitieve voorstel meenemen dat de voorzitter een informateursrol zou kunnen vervullen in plaats van de rol van formateur. • De voorzitter niet langer zitting kan nemen in het DB dan twee aansluitende periodes. • Beslispunt 5 tekstueel aan te passen en anders te formuleren. 		
	Reden afwijking eerdere besluitvorming en wijze afwijken	<p>Het Dagelijks Bestuur onderschrijft dat er gestreefd moet worden naar bewerkstelligen van diversiteit in het bestuur.</p> <p>Verder heeft het Dagelijks Bestuur gekozen voor een werkbaar en pragmatisch voorstel waarbij de door het PHO aangestipte zaken bij de benoeming aan de orde kunnen komen.</p>		

	Essentie van het voorstel (<i>annotatie zoals op agenda staat</i>)	Bij de verkiezing van het huidige Dagelijks Bestuur is door het Algemeen Bestuur de wens geuit om met een voorstel te komen voor een meer transparante benoemingsprocedure.
	Inspraak	Nee
	Financiële gevolgen	Binnen begroting Holland Rijnland
	Bestaand Kader	Relevante regelgeving: Hoofdstuk 7 Algemene wet bestuursrecht
		Eerdere besluitvorming:
	Lokale context (in te vullen door griffier)	

* weghalen wat niet van toepassing is

Portefeuillehouder: H.J.J. Lenferink

Onderwerp:

Richtlijnen procedure samenstelling Dagelijks Bestuur

Beslispunt:

1. De Richtlijnen voor de samenstelling van het Dagelijks Bestuur inclusief voorzitter vast te stellen.

Inleiding:

In mei 2014 is het nieuwe Algemeen Bestuur van Holland Rijnland voor het eerst bijeen gekomen. In deze vergadering is de wens geuit om met een voorstel te komen voor een transparante benoemingsprocedure van het Dagelijks Bestuur.

Daarom is aan de colleges van burgemeester en wethouders de vraag gesteld wat zij belangrijke criteria vinden bij de samenstelling van een nieuw Dagelijks Bestuur. In een brief verstuurd aan de colleges in oktober 2014 met als onderwerp "Holland Rijnland 2015, naar een flexibele samenwerking" (bijlage 2) is gevraagd of er nieuwe ideeën zijn over de richtlijnen voor het aanwijzen van een nieuw Dagelijks Bestuur. Van bijna alle gemeenten hebben wij op deze brief een reactie ontvangen. Deze reacties zijn geïnventariseerd (bijlage 1) en hieruit blijkt dat de meeste gemeenten zich kunnen vinden in de richtlijnen zoals deze nu worden toegepast. Deze richtlijnen zijn onder "voorgestelde afspraken" verder uitgewerkt.

Beoogd effect:

Een transparante benoemingsprocedure en helderheid verschaffen in de bestaande richtlijn. Een algemeen toetsingskader verschaffen over de benoemingsprocedure van de benoeming van het Dagelijks Bestuur.

Voorgestelde afspraken:

1. Drie geografische clusters

De deelnemende gemeenten hebben nadrukkelijk aangegeven dat zij hechten aan voldoende geografische spreiding in de regio. Er wordt hierbij uitgegaan van de volgende clusters:

- Duin- en Bollenstreek (Hillegom, Katwijk, Lisse, Noordwijk, Noordwijkerhout, Noordwijk en Teylingen)
- Leidse Regio (Leiden, Leiderdorp, Oegstgeest, Voorschoten en Zoeterwoude)
- Rijnstreek (Alphen aan den Rijn, Kaag en Braassem, Nieuwkoop)

2. Zeven leden in Dagelijks Bestuur:

Op dit moment heeft het Dagelijks Bestuur zeven leden. Zes portefeuillehouders en een voorzitter. Een voorstel om het aantal leden van het Dagelijks Bestuur terug te brengen naar drie portefeuillehouders en een voorzitter werd per amendement geschrapt in de vergadering van het Algemeen Bestuur op 5 maart 2014. De onderstaande portefeuillevverdeling is voortgekomen uit de afspraak om verder te gaan op de bestaande weg.

Indicatieve portefeuillevverdeling

Ruimtelijke Ontwikkeling/wonen

Verkeer & Vervoer

Natuur & Landschap

Sociale Agenda

Arbeidsmarktbeleid / economie
Middelen / Personeel en Organisatie/ communicatie
Voorzitter

Voor de komende periode zijn de inhoudelijke agenda en de kansenlijst in het kader van #Kracht15 onderwerp van gesprek, vooralsnog is de inschatting dat het vertegenwoordigen van de regio richting andere overheden en maatschappelijke organisaties de komende bestuursperiode stevige inzet zal vragen van de portefeuillehouders.

3. Kwaliteit en deskundigheid en voldoende tijd beschikbaar

Kwaliteit en deskundigheid zijn de kerncompetenties die als belangrijkste vereisten worden gezien bij de benoeming van leden van het Dagelijks Bestuur. Daarnaast speelt beschikbaarheid en voldoende tijd een belangrijke rol.

4. Gevoel voor regionale politieke verhoudingen

Een lid van het Dagelijks Bestuur moet een goed gevoel hebben voor de regionale politieke verhoudingen binnen een samenwerkingsverband.

Een lid van het Dagelijks Bestuur moet in staat zijn om over de eigen lokale belangen heen, het regionale belang van Holland Rijnland te vertegenwoordigen. Dit laatste uit zich in de lijn dat een lid van het Dagelijks Bestuur verantwoording aflegt aan het Algemeen Bestuur. Los van de kwaliteit en deskundigheid kan het lidmaatschap slechts op een goede wijze worden uitgeoefend als hiervoor voldoende tijd beschikbaar is.

5. Aanwijzen van de voorzitter

Iedere periode wordt er een nieuwe voorzitter benoemd. Daartoe wordt er van tevoren aan de deelnemende gemeenten gevraagd een voordracht te doen voor deze functie. Uit de stemming tijdens het eerste Algemeen Bestuur na de verkiezingen zal blijken wie voorzitter wordt.

6. Vice-voorzitter

Bij verhindering of afwezigheid van de voorzitter wordt deze vervangen door een hiertoe door het Dagelijks bestuur aan te wijzen of leden. Het Dagelijks Bestuur kan meerdere vicevoorzitters benoemen.

7. De aftredende voorzitter formeert in overleg met de colleges van burgemeester en wethouders het nieuwe Dagelijks Bestuur

De aftredende voorzitter vervult de rol van formateur. Het gaat hier over de overige leden van het Dagelijks Bestuur, dus niet de voordracht voor de voorzitter zelf.

Door de clusters wordt aangegeven wie beschikbaar is als kandidaat lid van het Dagelijks Bestuur. De formateur komt in overleg per cluster, met de colleges van burgemeester en wethouders tot een voordracht aan het Algemeen Bestuur.

Dit proces vraagt wel de nodige handelingsvrijheid en omdat het over personen gaat de nodige prudentie. In zijn voordracht neemt de formateur ook de voordracht van een nieuwe voorzitter mee. De formateur legt over het proces weer verantwoording af aan het Algemeen Bestuur.

8. Aandacht voor regionale politieke verhoudingen en verdere diversiteit

Bij de voordracht van het Dagelijks Bestuur wordt er zoveel mogelijk rekening gehouden met criteria als aandacht voor regionale partijpolitieke spreiding. Er wordt naar gestreefd om het Dagelijks Bestuur een zo goed mogelijke weergave van de belangrijkste politieke partijen te laten zijn. Daarnaast wordt er ook gestreefd naar voldoende verdere diversiteit, zoals de verhouding man/vrouw, burgemeesters/wethouders etc.

Bijlagen:

1. Inventarisatie reacties collegebrief Kracht15
2. Brief verstuurd aan de colleges in oktober 2014 met als onderwerp "Holland Rijnland 2015, naar een flexibele samenwerking"

Bijlage 1.

VRAAG 3

Een nieuwe samenwerking, een nieuw Dagelijks Bestuur

Gemeente	Reactie	Stand van zaken
Alphen aan den Rijn	ja	Verkleining niet aan de orde. DB moet verschillende scope hebben om alle gemeenten te kunnen vertegenwoordigen.
Hillegom	ja	Belang van transparantie wordt onderschreven, verder geen specifieke wensen
Kaag en Braassem	ja	Geen verkleining DB.
Katwijk	ja	Kwaliteit en deskundigheid voorop. Politiek en regionale afspiegeling. Transparantie met handelingsruimte voorzitter. Vasthouden aan huidige spelregelkader.
Leiden	ja	Verkleining DB naar 4, verdeling bv 2 Katwijk en Leidse regio en twee uit Rijnstreek en Bollen5 of uit elk cluster 1 en voorzitter. Voorkeur voor DB leden die voor tweede termijn bestuurder zijn.
Leiderdorp	ja	Vraagt om een goed doordachte governance-opzet. Wel van mening dat een kleiner DB passend is bij een kleiner AB en een kleiner Holland Rijnland.
Lisse	ja	Huidig spelregelkader, wel aandacht voor vergroten betrokkenheid niet DB-gemeenten.
Nieuwkoop	ja	Uitschrijven en vastleggen huidige gedragslijn. Transparantie al is volledig nooit helemaal mogelijk omdat het over personen gaat.
Noordwijk	ja	Kwaliteit en deskundigheid voorop. Afspiegeling regionaal en politiek. Huidige verdeling prima, eventueel 1 per cluster en voorzitter. En eventueel roulatie systeem.
Noordwijkerhout	ja	Huidig spelregelkader, waarbij de betrokkenheid van portefeuillehouders vergroot moet worden door bijvoorbeeld driemanschappen te vormen. Waarbij DB-lid wel kartrekker is.
Oegstgeest	ja	Huidig spelregelkader, goede portefeuilleverdeling met meer (zwaardere) focus op sociale domein.
Teylingen	ja	Huidig spelregelkader, waarbij betrokkenheid van portefeuillehouders vergroot zou moeten worden. Formalisering huidig spelregelkader met handlingsvrijheid voorzitter.
Voorschoten		--
Zoeterwoude		--
Conclusie		Het huidig spelregelkader voldoet; deskundigheid en kwaliteit van DB leden staat voorop. Daarnaast zijn politieke en regionale afspiegeling belangrijk. Transparantie over het proces is belangrijk maar ook met handelingsvrijheid voor de voorzitter. Aandacht voor betrokkenheid niet DB-gemeenten bij besluitvorming en overleg in DB. Brief van het Dagelijks Bestuur naar Algemeen Bestuur staat komend DB geagendeerd en wordt daarna verstuurd.

Bijlage 2.

Aan de colleges van burgemeester en wethouders in de regio Holland Rijnland

Leiden: 9 oktober 2014
Kenmerk: UIT-14-06863

Contact: N.J. Verschuure
Telefoon: (071) 523 90 90
E-mail:
kverschuure@hollandrijnland.net
Bijlage: ja

Onderwerp: Holland Rijnland 2015, naar een flexibele samenwerking, transitie #Kracht15

Geacht college,

Op 10 juli 2014 vond de regionale werkconferentie plaats over de koers van de regionale samenwerking Holland Rijnland. Aan de hand van twee presentaties zijn de voorstellen voor een nieuwe bestuurlijke en ambtelijke organisatie besproken.

Tijdens deze conferentie bleek dat ook onder de nieuwe colleges van burgemeester en wethouders brede steun bestaat voor de richtinggevende uitspraken van het Algemeen Bestuur van 5 maart 2014.

Bij de regionale werkconferentie is afgesproken dat het Algemeen Bestuur gevraagd wordt om deze richtinggevende uitspraken te herbevestigen. Bij de bespreking van de voorstellen voor een nieuwe bestuurlijke organisatie is bovendien afgesproken een aantal vragen expliciet aan de gemeenteraden voor te leggen. Een afschrift van de brief aan de gemeenteraden met deze vragen treft u als bijlage aan bij deze brief.

Daarnaast is tijdens de regionale werkconferentie gesproken over de wijze waarop de ambtelijke ondersteuning van de samenwerking vormgegeven moet worden. Dit vooral met het oog op de vraag of de taakstelling van 25% op de inwonerbijdrage realiseerbaar is. Bij de bespreking bleek brede steun te bestaan voor variant 2; *“een zelfstandige ambtelijke organisatie, zodanig gehuisvest en voor de bedrijfsvoering ondersteund dat het als zelfstandige organisatie herkenbaar blijft”*.

Het Dagelijks Bestuur is sindsdien voortvarend aan de slag gegaan met de voorbereidende werkzaamheden voor de transitie naar een nieuwe organisatie. De komende maanden wordt hiermee volop doorgegaan.

Uw reactie gevraagd

Naast de vragen aan de gemeenteraden over een andere bestuurlijke organisatie zijn er ook voorstellen die meer in het domein van de colleges van burgemeester en wethouders liggen. Bovendien is het ons gebleken dat er over enkele voorstellen nog vragen zijn. Hieronder lichten wij graag enkele zaken toe.

Wij verzoeken u vriendelijk om schriftelijk te reageren op de onderstaande voorstellen. Omdat sommige vragen meer urgent zijn dan andere is per vraag een gewenst reactiemoment aangegeven.

1. *Heeft u interesse om de ambtelijke organisatie Holland Rijnland (deels) te huisvesten?*
Tijdens de regionale werkconferentie hebben de verschillende delegaties de steun uitgesproken voor een zelfstandige ambtelijke organisatie, zodanig gehuisvest en voor de bedrijfsvoering ondersteund dat het als zelfstandige organisatie herkenbaar blijft. De besparing van minimaal 25% die gerealiseerd moet worden op de inwonerbijdrage zal met name gevonden worden in minder formatie, andere huisvesting en het uitbesteden van de bedrijfsvoering.

De gemeenten Alphen aan den Rijn, Katwijk, Leiden en Leiderdorp hebben aangegeven in principe geïnteresseerd te zijn om de ambtelijke organisatie of delen daarvan te huisvesten. Met deze gemeenten zullen wij binnenkort het gesprek aangaan over de voorwaarden en kosten die daarmee gemoeid zijn.

Mocht een andere gemeente hiervoor ook interesse hebben verzoeken wij deze dit zo snel mogelijk, doch **uiterlijk 27 oktober 2014** kenbaar te maken bij de kwartiermaker, de heer Van Netten.

2. *Andere taken vraagt andere overlegvormen; van portefeuillehoudersoverleggen Naar bestuurlijke werktafels.*

In de uitgangspunten voor de verdere regionale samenwerking is gekozen voor een scenario dat gaat voor een netwerksamenwerking met ruimte voor flexibele allianties tussen gemeenten en partners en een nadruk op de samenwerking binnen de clusters. De portefeuillehoudersoverleggen zullen zich daardoor meer richten op de platformfunctie, afstemming en belangenbehartiging. De werkwijze wordt meer projectmatig ingericht.

Het zwaartepunt van de samenwerking verschuift van overgedragen taken, met besluitvormende bevoegdheden van het Algemeen Bestuur, naar samenwerking in het domein van de colleges. De portefeuillehoudersoverleggen vinden nu minimaal vier keer per jaar plaats ter voorbereiding van een vergadering van het Algemeen Bestuur. De frequentie van de portefeuillehoudersoverleggen kan worden aangepast aan de behoefte en de agenda komt tot stand vanuit de portefeuillehouders en het Dagelijks Bestuur. Het portefeuillehoudersoverleg kan dus ook vaker plaatsvinden dan nu het geval is en de werkvorm kan ook anders ingevuld worden, bijvoorbeeld in de vorm van bestuurlijke werktafels.

Wij willen u vragen of u kunt instemmen met een andere opzet van de portefeuillehoudersoverleggen en een flexibele frequentie. Wilt u dit **uiterlijk 1 december** bij ons kenbaar maken.

3. *Een nieuwe samenwerking, een nieuw Dagelijks Bestuur*

Het Dagelijks Bestuur bestaat nu uit 7 leden, 1 voorzitter en 2 leden per cluster. Bij de huidige samenstelling van het Dagelijks Bestuur is geprobeerd rekening te houden met een goede verdeling tussen man-vrouw, burgemeesters en wethouders, politieke partijen en tussen grote en kleinere gemeenten. De transitie naar de nieuwe regionale samenwerking kan leiden tot een gewijzigde samenstelling van het Dagelijks Bestuur.

Tijdens de vergadering van het Algemeen Bestuur van juni 2014 is aangekaart dat er behoefte bestaat aan transparante 'spelregels' voor de vorming van het Dagelijks Bestuur.

Wij willen u vragen uw eventuele wensen en ideeën over deze spelregels **voor 1 december** aan te geven zodat deze mee kunnen worden genomen in een voorstel voor het Algemeen Bestuur. Een voorstel wordt ter besluitvorming voorgelegd aan de vergadering van het Algemeen Bestuur in maart 2015.

Tijdens de regionale werkconferentie en het Portefeuillehoudersoverleg Bestuur en Middelen zijn vragen gesteld over de gewenste cofinanciering en het moment waarop de taakstelling van 25% zal worden gerealiseerd. Graag gaan wij hier nog kort op in.

1. *Cofinanciering op tijd organiseren*

In het besluit van het Algemeen Bestuur van maart 2014 is afgesproken om een besparing te realiseren van minimaal 25% en een substantieel bedrag voor cofinanciering. Het Dagelijks Bestuur vindt het belangrijk om financiële middelen beschikbaar te hebben voor cofinanciering. De ervaring is dat bij een aanvraag voor cofinanciering het als gevolg van besluitvormingstrajecten en begrotingswijzigingen lang duurt om deze beschikbaar te krijgen. Dit vraagt van het Dagelijks Bestuur vaak creatieve oplossingen om toch snel financiële middelen beschikbaar te hebben, of het risico te lopen kansen te missen. Indien de regio een budget beschikbaar heeft kan zij snel op kansen inspringen, zonder daarvoor een extra bijdrage aan gemeenten te hoeven vragen in de vorm van begrotingswijzigingen.

Tijdens de regionale werkconferentie is afgesproken om in 2015 met een voorstel te komen over cofinanciering. In dit voorstel zal het doel, de opzet en de voorwaarden voor cofinanciering nader uitgewerkt worden. Ook wordt daarbij uitgewerkt wat er precies met het geld gedaan kan worden en wie de zeggenschap over deze budgetten heeft.

2. *De nieuwe organisatie is 25% goedkoper, maar nog niet direct een besparing voor gemeenten in 2015*

De nieuwe organisatie is 25% goedkoper, het moment waarop deze besparing daadwerkelijk kan worden ingeboekt is afhankelijk van de inspanningen van gemeenten om de frictiekosten op te lossen. Vanuit de kring van gemeentesecretarissen is aangegeven dat een taakstelling van 25% realiseerbaar is. In de regionale werkconferentie hebben de delegaties de adviezen van de gemeentesecretarissen overgenomen. Het Dagelijks Bestuur is direct na de regionale werkconferentie gestart met het inzetten van pre-mobiliteit, het opstellen van een plan van aanpak en een sociaal plan. Daarmee wil het Dagelijks Bestuur zo snel mogelijk tot de gewenste besparing te komen. De daadwerkelijk realisatie van de besparing en de snelheid waarmee die worden gerealiseerd, is afhankelijk van de afvloeiing van personeel, de frictiekosten en de afspraken hierover met de deelnemende gemeenten. Ook loopt de huisvestingsverplichting tot 1 januari 2016.

Op dit moment komt er daarom nog geen herziene begroting voor 2015 waarin de taakstelling volledig is verwerkt. Wel wordt voor het komende jaar al een taakstelling gerealiseerd van - 5,31%. De komende periode wordt ingezet om maatregelen te treffen om de formatieomvang in lijn te laten komen met de uitkomsten van het advies van de gemeentesecretarissen dat via de scrumsessies is opgesteld. Daarvoor wordt ook ingezet op het sluiten van een dienstverleningsovereenkomst met een gemeente voor de huisvesting en bedrijfsvoering. Hiervoor wordt de uitvraag voor het huisvesten (van delen) van de organisatie binnenkort uitgezet.

3. *Een nieuwe ambtelijke organisatie voor alle taken van Holland Rijnland, of worden uitvoerende taken van de strategische eenheid gesplitst.*

Het Dagelijks Bestuur gaat voor wat betreft de taken van de nieuwe bestuurlijke en ambtelijke organisatie uit van de vigerende gemeenschappelijke regeling. Dat betekent dat er voor de uitvoerende taken zoals het regionaal bureau leerplicht vooralsnog geen nieuwe gemeenschappelijke regeling wordt opgesteld. Voor het vormgeven van de nieuwe ambtelijke organisatie wordt wel onderzocht of een splitsing tussen uitvoerende taken en de strategische eenheid verstandig is. De uitkomst hiervan is mede afhankelijk van het aanbod voor het huisvesten van onder andere het regionaal bureau leerplicht. De voor- en nadelen van een splitsing zullen voor deze gesprekken over het huisvesten worden opgesteld.

4. *Afbouw huidige organisatie, frictiekosten en zorgplicht voor medewerkers*

Het Dagelijks Bestuur zorgt ervoor dat de pre-mobiliteit op gang komt. Dit gebeurt door vooruitlopend op formele afspraken in het sociaal plan te starten met 'van werk naar werk-trajecten'.

U kunt als gemeente in deze fase helpen door het in dienst nemen van medewerkers van Holland Rijnland. Dit is voor de betrokken medewerker een goede zaak. Maar daarmee helpt u ook om uw deel van de frictiekosten te beperken en opgelegde taakstelling van minimaal 25% op de inwonerbijdrage sneller te realiseren.

Wij realiseren ons dat u bij het vervullen van vacatures in uw organisatie gehouden bent aan afspraken zoals u die zelf gemaakt heeft met uw Georganiseerd Overleg (GO) en ondernemingsraad (OR). Als er sprake is van een vacature in uw organisatie en de afspraken binnen uw organisatie zijn doorlopen, dan stellen wij het zeer op prijs dat er vervolgens met een positieve grondhouding gekeken wordt naar kandidaten die nu werkzaam zijn bij Holland Rijnland. Uiteraard staan wij open voor de mogelijkheid om in individuele gevallen op basis van maatwerk te komen tot specifieke afspraken.

Het is echter zeer denkbeeldig, dat na afronding van de plaatsingsprocedure meerdere medewerkers bovenformatief zijn. Dat is vooral voor de betrokken medewerker uitermate vervelend. Het Dagelijks Bestuur treedt met de kring van gemeentesecretarissen in overleg hoe hier op een zorgvuldige wijze mee om te gaan en om te kijken of andere oplossingen zijn dan een medewerker bovenformatief te verklaren. Daarbij wordt ook bekeken op welke wijze

invulling gegeven kan worden aan de zorgplicht zoals deze is uitgesproken tijdens de collegewerkconferentie met de intentie om voor deze medewerkers een passende oplossing te vinden.

Hierbij stelt het Dagelijks Bestuur voor om aan het Algemeen Bestuur twee afspraken ter besluitvorming voor te leggen. Daarbij is afspraak 1 een terugvaloptie voor het geval dat het niet lukt een door elk college en het Georganiseerd Overleg van Holland Rijnland onderschreven voorstel voor deze zorgplicht vast te stellen.

Spelregelkader frictiekosten voor medewerkers die bovenformatief zijn.

Afspraak 1

Na afronding van de plaatsingsprocedure transitie Holland Rijnland, worden medewerkers die niet zijn geplaatst in de nieuwe organisatie en die nog in dienst zijn van het samenwerkingsorgaan bovenformatief. De daaraan verbonden frictiekosten komen voor rekening van de deelnemende gemeenten. Dit conform de verdeelsleutel op basis van de inwonerbijdrage.

De gemeente die na afronding van de plaatsingsprocedure een bovenformatieve medewerker een duurzaam dienstverband aanbiedt wordt daarvoor naar rato bij de verdeling van de frictiekosten beloond.

Het Dagelijks Bestuur kan besluiten om met de betreffende gemeenten aanvullende afspraken te maken.

Deze afspraak zal ter besluitvorming aan het Algemeen Bestuur worden voorgelegd, omdat bij een toekomstige jaarrekening deze afspraak kan leiden tot een andere wijze van verdeling van het rekeningresultaat over de gemeenten.

Afspraak 2

In afwijking van *afspraken 1* kan worden afgesproken om na afronding van de plaatsingsprocedure, de medewerkers die bovenformatief zijn te verdelen over de gemeenten. Met de kring van secretarissen, maar ook met het GO zal gekeken moeten worden wat voor de medewerkers en voor de gemeenten een goede oplossing is.

Indien afspraak 2 niet tot overeenstemming leidt, is afspraak 1 van kracht.

Wij verzoeken u vriendelijk zo snel mogelijk, **doch uiterlijk 27 oktober** te reageren op dit spelregelkader, zodat deze bij de verder uitwerking kan worden meegenomen.

Vervolg proces

U wordt verzocht schriftelijk te reageren op alle bovenstaande voorstellen. Na ontvangst van deze reacties gaan wij verder met de transitie naar de nieuwe organisatie. Uiterlijk 1 april 2015 start de nieuwe organisatie waarbij de plaatsingsprocedure uiterlijk 1 juli 2015 is afgerond. De periode tot 1 april 2016 zal nodig zijn om de gehele transitie vorm te geven.

Bestuurlijke organisatie

Parallel aan dit proces gaan wij verder met de voorstellen voor een andere bestuurlijke organisatie. Deze zullen in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 17 december 2014 worden besproken en worden verwerkt in een voorstel tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling. Dit voorstel zal vermoedelijk worden aangeboden voor besluitvorming voor de vergadering van het Algemeen Bestuur in maart 2015. Daarna wordt de gemeenteraden gevraagd in te stemmen met wijziging van de gemeenschappelijke regeling. Deze wijzigingen zijn pas van kracht nadat daarna elke gemeenteraad met deze wijzigingen heeft ingestemd. Deze besluitvorming is voorzien in het tweede kwartaal van 2015.

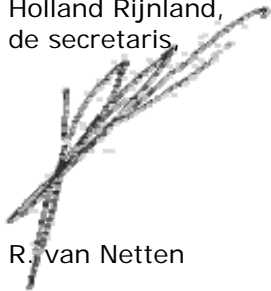
Schema

Gevraagde reactie op	Termijn
Interesse in huisvesten ambtelijke organisatie	Uiterlijk 27 oktober 2014
Andere werkvorm portefeuillehoudersoverleg	Uiterlijk 1 december 2014
Spelregels samenstelling Dagelijks Bestuur	Uiterlijk 1 december 2014
Spelregelkader frictiekosten	Uiterlijk 27 oktober 2014

Mocht u vragen hebben over de voorstellen in de notitie *"Holland Rijnland 2015, naar een flexibele samenwerking"*, en het op prijs stellen om over deze voorstellen nog nader in gesprek te gaan, dan komt een delegatie van het Dagelijks Bestuur natuurlijk graag bij u langs.

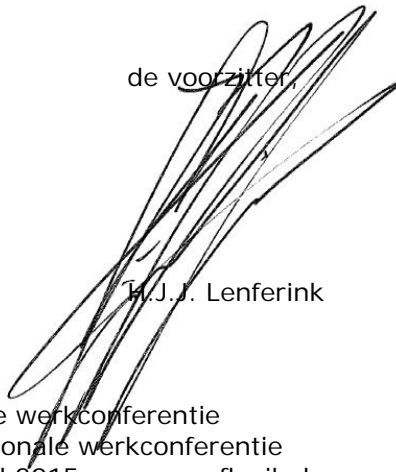
Voor verdere informatie over het project #kracht15 verwijzen wij u ook graag naar de website: www.hollandrijnland.net . Onder de knop Kracht15 treft u de informatie aan.

Hoogachtend,
 het Dagelijks Bestuur
 Holland Rijnland,
 de secretaris,



R. van Netten

de voorzitter,



H.J.J. Lenferink

Bijlagen:

1. Bijlage 1: Verslag regionale werkconferentie
2. Bijlage 2: presentaties regionale werkconferentie
3. Bijlage 3: "Holland Rijnland 2015, naar een flexibele samenwerking".
4. Bijlage 3: Besluit Algemeen Bestuur 5 maart 2014, "#Kracht15 Positionering en Profilering Holland Rijnland".
5. Bijlage 4: Brief aan gemeenteraden over Holland Rijnland 2015, naar een flexibele samenwe