

## Activiteiten RPA Rijn Gouwe in 2017

### Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Gevolgde procedure</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Aandachtpunten Gemeenten</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Aandachtpunten Werkgevers</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>Aandachtspunten Beroepsonderwijs</b>	<b>4</b>
<b>6</b>	<b>Aandachtpunten UWV Werkbedrijf</b>	<b>4- 5</b>
<b>7.</b>	<b>Aandachtpunten na overleg met voorzitter Groene Hart Werkt!</b>	<b>5</b>
<b>8.</b>	<b>Kanttekeningen vanuit SBB</b>	<b>5</b>
<b>9</b>	<b>Verwerking activiteitenplan voor Holland Rijnland</b>	<b>6- 15</b>
<b>10</b>	<b>Verwerking activiteitenplan voor Midden-Holland</b>	<b>16- 25</b>

## 1. Inleiding

Op 25 mei 2016 heeft het bestuur van het RPA Rijn Gouwe(RPA) besloten om op grond van de 2 scenario's op het eerst volgende overleg van het bestuur in september 2016 een plan c.q. voorstel zou liggen waarin onder meer aangegeven waar de activiteiten van het RPA per 1 januari 2017 gepositioneerd en uitgevoerd gaan worden bij een opheffing van het RPA . De basis voor deze uitwerking is het op 25 mei 2016 vastgestelde uitvoeringsplan RPA 2016.

## 2. Gevolgde procedure

- I. Klaske Sinnema (opdrachtnemer) is door Alice Standhart (opdrachtgever) verzocht met alle partijen het uitvoeringsplan 2016 te bespreken. Planning daarvoor is 1 augustus 2016
- II. Aanpak van het onderdeel activiteiten:
  1. Met de gemeenten (WGR: Ans Gierman en Paul Duijvensz) zijn ambtelijk op 13 juni alle activiteiten doorgenomen en per arbeidsmarktregio is er ambtelijk helderheid wie (partij incl. contactpersoon) dit kan doen of gaat overnemen per 1 januari 2017. Het ruwe concept is n.a.v. opmerkingen bijgesteld en wordt als concept voorstel gemeenten verder na 20 juni besproken met:
  2. UWV Werkbedrijf (Bestuurslid Cor Verschoor) is benaderd voor een reactie m.b.t. het onderbrengen van activiteiten op 21 juli met Alice Standhart.
  3. Het Leerwerkloket loopt daarbij een eigen traject en is in handen van het UWV Werkbedrijf ( Cor Verschoor en Alice Standhart)
  4. Werkgevers (Bestuursleden Bas de Lange en Monique Verdier) zijn benaderd voor reactie en visie waar de activiteiten ondergebracht moeten worden. Gesprek is alleen met Bas de Lange geweest. Monique Verdier is tijdelijk uitgevallen i.v.m. ongeval.
  5. Het beroepsonderwijs vertegenwoordigd door bestuursleden Otto Jelsma (VMBO/MBO; 13 juli) en Agnita Mur (WO/HBO: 27 juli)
- III. Aanlevering inclusief verwerking visies en opmerkingen van partijen heeft volgens planning op 2 augustus plaatsgevonden bij opdrachtgever
  - a. Met de voorzitter van Groene Hart werkt! wordt op grond van Collegebesluit van Alphen aan den Rijn op 23 juni een gesprek gevoerd.
  - b. Tussenstand is op 25 juli met de voorzitter besproken met de afspraak dat het stuk wordt aangeboden aan de twee Werkbedrijven om een schriftelijke reactie die meegenomen wordt in het voorstel aan het bestuur. Alsmede op grond van de opmerkingen van het Beroepsonderwijs en Werkgevers het voorstel uit te werken in twee modellen.
  - c.. Gegevens worden verwerkt in een voorstel met modellen en wordt digitaal in september aan het bestuur aangeleverd. Daarvoor zijn de besturen van de Werkbedrijven verzocht schriftelijk aan te geven hoe en welke wijze zij activiteiten overnemen en per welke datum en bij wie, zodat er een overdrachtsdocument kan worden opgesteld.
  - d. Voor half oktober wordt een reservedatum gepland als bij de samenvatting na 29 september blijkt dat er onvoldoende duidelijkheid is.

### **3. Aandachtspunten n.a.v. het overleg met gemeenten:**

- NB Het RPA heeft al met het document Koersbepalen in de vergaderingen van maart en juni 2015 uitgesproken zich niet bezig te houden met re-integratie activiteiten. Deze activiteiten horen bij de Werkbedrijven van Holland Rijnland en Midden-Holland.
- Per arbeidsmarktregio zal vooraf de vraag “Wil de regio de activiteit behouden?” beantwoord moeten worden.
- Er zijn vele partijen actief op verschillende onderdelen, echter vaak met een ander belang. Wie gaat in de toekomst de partijen bijeen brengen, ondersteunen of juist zaken vlottrekken als intermediair? Iedere partij heeft zijn eigen verantwoordelijkheid.
- Zijn partijen in de regio voldoende op de hoogte waar de benodigde arbeidsmarktinformatie te vinden is? Daarnaast is het van belang dat informatie in samenhang gebracht wordt en geduid wordt. Wie neemt deze taak in de regio op zich? En dan niet alleen arbeidsinformatie voor werkzoekenden (aanbod) maar ook breder voor onderwijs en bedrijfsleven. Verder is het van belang wie er belangstelling heeft voor de monitor.
- Vele werkgeverspartijen en onderwijspartijen bewegen op een hoger niveau dan een arbeidsmarktregio. Alleen m.b.t. het sociale domein bewegen een aantal partijen op arbeidsmarktregio of op lokaal of sub regionaal niveau.
- Er dient helderheid te zijn m.b.t. de taakstelling en positie van het SBB en het Leerwerkloket wat beide partijen concreet doen in de regio (activiteiten benoemen in samenhang met onderstaande overzicht).

### **4. Aandachtspunten n.a.v. het overleg met werkgevers(organisaties):**

- Vele taken kunnen wel bij het werkgeversservicepunt neergelegd worden, maar een aantal zaken horen op dit moment niet tot hun taakstelling en doelgroepen. Aandacht voor de uitbreiding van de activiteiten is nodig. Het kwaliteitsaspect is belangrijk, let dan ook op de kwaliteit van de medewerkers. Daarnaast bestaat nu het beeld bij werkgevers dat medewerkers alleen activiteiten mogen ondersteunen die DIRECT leiden tot uitstroom uit een kaartenbak. Dit is duidelijk een belemmering bij het oppakken van de activiteiten.
- Vele activiteiten van het RPA zitten in de voorfase om te komen tot. Leiden vaak niet direct maar mogelijk wel later tot uitstroom en daarmee werkzoekenden m .
- NB we moeten wel letten op de dubbele mismatch, zoals verwoord in RPA rapportages. Kwalitatief en sectoraal. Hierdoor zullen we nu en op termijn altijd problemen houden met het kunnen plaatsen van mensen in het bedrijfsleven. Hoe actief een WSP ook is, wanneer er geen geld is voor omscholing dan houdt het legen van bakken snel op.
- Elke activiteit van het RPA die elders geplaatst wordt is van belang: neutrale houding, taal spreken van werkgevers en stijl van werken aanpassen aan werkgevers.
- Betrokkenheid van gemeenten zou niet moeten zijn uren schrijven, maar ook echt ondersteuning in verschillende projecten.

Monique Verdier is nog niet gehoord. Zij heeft in een eerdere fase gepleit voor schaalvergroting i.p.v. op arbeidsmarktregio

## **5. Aandachtspunten n.a.v. het overleg met het beroepsonderwijs:**

- Het MBO onderwijs heeft behoefte aan een hogere schaal van samenwerking dan een arbeidsmarktregio. Het MBO onderwijs beweegt zich over de regio's Holland Rijnland, Zoetermeer, Midden-Holland. Met nog een deel in Woerden.
- Ook het HBO heeft behoefte aan een goede samenwerking in de regio en dan bij voorkeur het gehele wervingsgebied van het HBO, dit is groter dan- en loopt niet synchroon met de huidige twee arbeidsmarktregio's.
- De noodzaak om een netwerk verbinding te houden met partijen blijft aan de orde. Het is wenselijk dat er verbindingen gelegd worden vanuit en tussen de verschillende economische programma's (071, Economic Board Alphen ad Rijn, Duin- en Bollenstreek (in ontwikkeling), Gouda onderneemt, Groene Hart Werkt, Zoetermeer etc.). In al deze programma's zit Human Capital Agenda verwerkt. Daarnaast zijn deze allen een onderdeel van de Provinciale economische programma's. Deze netwerkverbinding zou door de overheid gefaciliteerd moeten worden. Met vanuit het HBO de oproep om de sociale doelstelling van de 'inclusieve arbeidsmarkt' niet uit het oog te verliezen.
- Zorg m.b.t. het wegvallen van de opgebouwde kennis. Een goede overdracht is van belang en daarnaast de zekerheid dat de gewenste huidige activiteiten in stand blijven.
- Vele taken kunnen wel bij het werkgeversservicepunt neergelegd worden, maar verschillende zaken horen bij het onderwijs (MBO) thuis.
- Daarnaast moet ook helder zijn of zaken wel tot de taak van het werkgeversservicepunt hoort. Er wordt nu nog steeds gebouwd aan de werkgeversservicepunten. Is de tijd al rijp om de taken uit te breiden of is er een overgangperiode nodig zodat zaken na afronding van het RPA goed belegd en behouden worden, alleen tot heden het Werkbedrijf.
- Het is ook noodzakelijk dat het bestaande 3O-overleg in Midden-Holland zich door ontwikkeld om zaken over te nemen. Een dergelijk overleg is er in Holland Rijnland niet.
- De samenwerking tussen het onderwijs in Holland Rijnland is goed geregeld in Ons Platform. Hier zouden ook verschillende activiteiten neer gelegd kunnen worden. Hierbij is dan wel input van andere partijen bij nodig (UWV, SBB etc.). In Midden-Holland wordt hier nog aan gewerkt. Mogelijk zou een uitbreiding van Ons Platform in de toekomst een oplossing kunnen zijn. Tot heden is het in Midden-Holland een lastig onderwerp gebleken.
- Vanuit het HBO wordt ook aangegeven dat er al heel veel overlegd wordt maar dat de vraag gesteld kan worden: doen we wel wat we moeten doen en bereiken we iets met deze overleggen? De wens is dan ook om zaken 'slimmer' te organiseren en minder te overleggen.

## **6. Aandachtspunten n.a.v. het overleg met het UWV**

- De activiteiten niet direct bij werkgeversservicepunten neer leggen, dit zijn uitvoerders. De verantwoordelijkheid ligt bij het werkbedrijf. Hier moet de overdracht van de RPA activiteiten en de uitbreiding van taken voor de werkgeversservicepunten besproken worden.
- De vraag aan de werkbedrijven is of de door de gemeenten beschreven activiteiten daar belegd kunnen worden. De besluitvorming hoort bij het werkbedrijf thuis.
- De projectleider van Leiden heeft een basisstuk opgebouwd a.d.h.v. verschillende gesprekken met het RPA. Dit stuk is niet in de verwerking en positionering van de activiteiten RPA voor 2017 betrokken. In deze gesprekken heeft de projectleider aangegeven dat de tijd nog niet rijp is om zaken over te nemen, de eerste prioriteit ligt bij het optimaliseren van de bedrijfsvoering rondom de wettelijke uit te voeren activiteiten.

- De werkbedrijven vallen zowel in Holland Rijnland als in Midden Holland binnen het sociaal domein. Echter de activiteiten van het RPA vallen versterking van de economie/economische ontwikkelingen in de regio Rijn Gouwe.
- Het verbinden van de human capital agenda (HCA) aan de economische kaders is en blijft van belang voor de een sterke regio. Daarbij aansluitend bij de lokale, (sub)regionale en provinciale draaipunten op dit terrein.
- Het Leerwerkloket hoort niet thuis in het overzicht van taken van het RPA. Het RPA levert een projectleider op verzoek.
- Het bestuurlijke overleg van RPA Rijn Gouwe is niet relevant, de huidige activiteiten en het behoud ervan wel.

## **7. Aandachtspunten n.a.v. overleg Groene Hart Werkt!**

- In juni en ook in augustus heeft de voorzitter aangegeven de besluitvorming van het RPA af te wachten.
- De voorzitter wordt tussendoor bijgepraat over de stand van zaken daaromtrent en over het standpunt van het beroepsonderwijs en werkgevers
- Beroepsonderwijs gaat aansluiten bij Groene Hart Werkt! vanwege de economische aansluiting (Otto Jelsma)
- Werkgevers worden ook uitgenodigd.

## **8. Kanttekeningen vanuit SBB**

Een aantal partijen heeft het SBB genoemd als partij om in de toekomst de activiteiten uit te voeren. In een gesprek met het SBB is naar voren gekomen dat dit zeker niet één op één het geval is.

SBB kan daar waar de wettelijke taken liggen van SBB een rol spelen, maar zal hierin vooral ondersteunend en adviserend zijn en niet uitvoerend. Een uitzondering op dat laatste is de pilot met het Leerwerkloket

er ondersteuning van de werkzaamheden in de regio heeft het SBB een website beschikbaar waar bedrijven, onderwijsinstellingen, decanen en anderen terecht kunnen voor informatie (stagemarkt.nl, gegevens, publicaties etc.). Eén van de specifieke aandachtspunten voor het komende jaar (op basis van de verplichting van beroepenvoorlichting in het Vmbo) zal zijn de Vmbo's en decanen te ondersteunen bij het vormgeven van de beroepenvoorlichting en de weg wijzen waar men op de SBB website materialen kan samenstellen en/of downloaden.

Het volgende kan SBB leveren:

- Gegevens op verzoek (schriftelijk) op basis van eigen data bank,
- Trainingen van decanen en onderwijzers m.b.t. gebruik databank,
- 2x per jaar per arbeidsmarktregio i.s.m. UWV basiscijfers jeugd (juni en november)

Het SBB:

- Staat niet op beroepsmarkten voorlichting te geven. Rol voor het onderwijs zelf. SBB kan informatie leveren t.b.v. deze activiteiten.
- Verzorgd geen presentaties anders dan die uit het takenpakket.

## Arbeidsmarktregio Holland Rijnland

1	2	3	4	5	6
<i>Activiteit en Doel</i>	<i>Ambitie</i>	<i>Kwantitatief</i>	<i>Arbeidsmarktregio Holland Rijnland (HR)</i> <i>Wie gaat het doen, voorstel gemeenten:</i>	<i>Ondernemers</i>	<i>Onderwijs</i>
<b>Arbeidsmarktanalyse</b>					
Verschaffen van inzicht in arbeidsmarktgegevens Regio Rijn Gouwe. Op het gebied van onderwijs, gemeenten, UWV en werkgevers met een link naar de economische analyse	Bij RPARG aangesloten organisaties werkgevers, beroepsonderwijs, gemeenten en UWV Werkbedrijf maken gebruik van dezelfde gegevens voor beleid en uitvoering. Communicatie over de verscheiden onderdelen via regelmatige publicaties per kwartaal of halfjaar: via website, netwerkbijeenkomsten en nieuwsbrieven. Gebruik van sociale media etc.	1 arbeidsmarktschets	Partijen (waaronder gemeenten) zijn zelf verantwoordelijk om de informatie die ze nodig hebben te zoeken. Beschikbare kanalen: <a href="http://www.s-bb.nl">www.s-bb.nl</a> , <a href="http://www.werk.nl">www.werk.nl</a> , <a href="http://www.databankzh.nl">www.databankzh.nl</a> , <a href="http://www.OnsPlatform.nl">www.OnsPlatform.nl</a> , <a href="http://www.cbs.nl">www.cbs.nl</a> etc. Werkbedrijf/Werkgeversservice punt zal het deel voor de werkzoekenden op zich nemen. (Marktbewerkingsplan)	Er is duidelijk behoefte aan een totaalbeeld op regionaal niveau. Gemeente Alphen ad Rijn voor regio Rijnstreek opstellen? Bespreekpunt vanuit VOA. Of WSP wanneer deze een uitgebreide taakstelling krijgt incl. onderwijs.	Het onderwijs zal via Ons Platform indien nodig eigen materiaal opstellen. Dit o.b.v. de eigen gegevens en de gegevens van SBB. Echter alleen wanneer SBB het niet beschikbaar heeft als publicatie.
Vertaling van landelijke gegevens naar regionaal effect en regio	Informereren van bij het netwerk scholing en arbeid aangeslotenen	5 tot 10 vertalingen	Gemeenten zijn zelf verantwoordelijk om de landelijke informatie te zoeken, bewerken en vertalen.	Werkgeversservicepunt, zie hierboven en aandachtspunten	Ons Platform indien het onderwijsvraagstukken betreft.
Presenteren van		10	Presentaties verzorgen m.b.t.	Werkgeversservicepunt,	Ons platform,

<p>relevante onderzoeken naar netwerk scholing en arbeid</p> <p>Verstrekken van advies aan bestuur of een vervangende vorm daarvoor</p>		<p>10</p>	<p>relevante onderzoeken worden door het Werkgeversservicepunt verzorgd.</p> <p>Advisering aan bestuurders wordt verzorgd door de betrokken gemeenten en aan de regionale portefeuillehouders overleggen door Holland Rijnland.</p>	<p>zie hierboven en aandachtspunten</p> <p>Lokale netwerken zouden dit op moeten pakken. Niet alleen Werkgeversservicepunt, Incl. werkbedrijf. Essentie voor werkgevers: krijg ik de juiste gegevens/informatie zonder vertekening en belangen!</p>	<p>onderwijsinstellingen zelf</p> <p>Ons Platform, onderwijsinstellingen zelf</p>
<p><b>Per arbeidsmarktregio</b></p> <p>Verdieping voor van de analyse voor Holland Rijnland en Midden-Holland</p> <p>Onderzoek van overlap met andere onderzoeken in de opdracht en uitwerking</p> <p>Bewustwording toekomstige problematieken op het terrein van onderwijs, werkgevers en</p>	<p>Deelanalyses die een link hebben met de economische analyse en de topsectoren, Uitwerking inzicht in de arbeidsmarkt op korte en lange termijn</p> <p>Individueel advies.</p> <p>Vertalingen maken van regiometer Tympan naar arbeidsmarktregio (gevraagd en ongevraagd) en het gebruik van de regiometer bevorderen</p>	<p>7 aanvragen</p> <p>10 vertalingen regiometer</p> <p>14 gebruikers zijn getraind.</p>	<p>Er is een marktbewerkingsplan m.b.t. werkzoekenden. Deelanalyses kunnen door de vier werkgeversservicepunten worden opgesteld. Individueel advies wordt geleverd door één van de vier werkgeversservicepunten.</p> <p>Regiometer is niet meer nodig. Wordt niet gebruikt door gemeenten.</p> <p>Geen trainingen regiometer nodig. Wel is het zinvol om belanghebbenden te informeren over de wegen waar arbeidsmarkt informatie te vinden is. RPA Rijn Gouwe zal overdracht verzorgen. Dit zou het werk-</p>	<p>Mogelijk een rol voor de cie arbeidsmarkt VOA. Moet duidelijk uit vraagkant opgezet worden. Nu te weinig betrokkenheid van uit werkgevers bij het marktbewerkingsplan</p> <p>Is dit zo? Kunnen we er vanuit gaan dat deze gegevens elders beschikbaar zijn. Nu veel indirect gebruik van gemaakt bij uitvoering werkzaamheden. Levert UWV deze matchingsbijeenkomsten voldoende aan via sector inzichten? Zijn deze</p>	<p>Ons Platform m.b.t. onderwijsvragen of SBB op verzoek.</p> <p>Alleen handig wanneer het onderwijs de informatie uit de regiometer ook gebruikt. Is de SBB informatie niet voldoende?!</p> <p>Nvt</p>

werkzoekenden			geversservicepunt of het WGR orgaan op moeten pakken.	voldoende vertaald naar onze regio?	
<b>Voorlichting en Communicatie</b>					
<b>Regio Rijn Gouwe</b> Verbeteren van communicatie, voorlichting voor zover dat aan de orde is in 2016	Communicatie in een veranderende omgeving Focus op economie, beroepsonderwijs en arbeid.	Aanvulling c.q. bijstelling van communicatieplan dat aansluit op nieuwe mogelijkheden	Nvt.	Nvt	Nvt
Bevorderen en onderhouden van: Netwerkcontacten met ondernemers; onderwijs; overheid en werknemers	Bereiken van een goede informatieoverdracht op de gebieden economie, beroepsonderwijs en arbeid. In het bijzonder de Human Capital agenda en ondersteuning werkgevers	- 4 themagerichte netwerkbijeenkomsten organiseren op basis van planning en inhoud	Partijen (3 O's) zijn zelf verantwoordelijk voor het organiseren van themabijeenkomsten voor het netwerk. De vier Werkgeversservicepunten organiseren bijeenkomsten m.b.t. vraag en aanbod. Zo ook de sub regio's en werkgeversverenigingen en andere partijen: Ons Platform, VOA, EZ programma 071 o-a, Platform Hillegom, Bedrijfsleven in Rijnland, Greenport Boskoop etc.	VOA die o-a gaat zich buigen over uitbreiding die naar de gehele regio Rijnstreek. Het belang van werkgevers komt onvoldoende naar voren bij WSP daarnaast is de doelgroep jongeren hier niet aan de orde. Bedrijfsleven is bezorgd dat de huidige neutraliteit in de informatie gaat ontbreken.	Een activiteit voor Ons Platform of de onderwijsinstellingen zelf.
		- 3 á 4 nieuwsbrieven uitgeven in samenhang met thema's	Informatie uitwisseling vindt plaats via de vier werkgeversservicepunten.	Zie hierboven. Eigen uitwisseling in werkgeverscircuit. NB wel feitelijk informatie nodig als input van overige partijen.	Onderwijsinstellingen zijn zelf verantwoordelijk voor dit onderdeel. Ons Platform biedt al informatie aan.



		<p>- Databank onderhouden van 1500 personen of organisaties om vervuiling tegen te gaan</p> <p>-Bijhouden en vullen van de website voor het actueel houden van de site</p>	<p>Werkgeversservicepunten zullen eigen databank beheren m.b.t. regionaal relevante onderwijs-arbeidsmarktpartijen.</p> <p>Het werkgeversservicepunt verschaft informatie op eigen website.</p>	<p>Ok.</p> <p>ok</p>	<p>Het onderwijs heeft een eigen databank van contactpartijen.</p> <p>Ons Platform is bezig met een website ontwikkeling (PMT= professional meets talent) hiervoor.</p>
<b>Advisering en ondersteuning economie en werkgeversorganisaties</b>					
<p>Bewustmaking van werkgevers op het gebied van de arbeidsmarkt en onderwijs op basis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- economische component en</li> <li>- verbeteren HRM inzicht (brede Human Capital Agenda)</li> <li>- verbeteren van organiserend vermogen</li> </ul>	<p>Door verdwijnen van de KvK ondersteunen van werkgeversorganisaties in hun organiserend vermogen samen met VNO NCW/ MKB en in de regio aanwezige ondernemersfondsen met als doel dat het aansluiten bij de vragen die bij werkgevers leven op zowel economisch gebied als bij die van het beroepsonderwijs. Aansluiting met de brede Human Capital Agenda en daarvan Ondersteunen van de</p>	<p>1 á 2 adviezen voor de verbetering van kwaliteit en doorstart poortwachter</p> <p>1. advies met partners m.b.t. groei en positie van ZZP in relatie tot de ontwikkeling ZZP op de arbeidsmarkt in de regio, als één van de partners daarom verzoekt. B.v. VNO/NCW</p>	<p>De vier werkgeversservicepunten verzorgen de verbinding met Poortwachter Holland Rijnland.</p> <p>Deze taak komt te vervallen.</p>	<p>Ok</p> <p>Zou het WSP op moeten nemen.</p>	<p>Nvt</p> <p>Nvt, geen noodzaak voor het onderwijs.</p>

	werkgeversgeleding in het bestuurlijk overleg				
Per arbeidsmarktregio Bewustmaking van werkgevers op het gebied van de arbeidsmarkt en onderwijs met een relatie naar de economische component en HRM vraagstukken specifiek in Holland Rijnland	Bijdragen aan een kwalitatieve tafels Arbeid en Onderwijs in de regio Holland Rijnland	1 op verzoek van de projectleider van ROC Leiden ondersteuning geven voor het door ontwikkelen van de tafel A en O van Economie 71 en het voeren van het secretariaat daarvan; 2. op verzoek leveren van ondersteuning bij de economische agenda van de Duin Bollenstreek 3. op verzoek leveren van ondersteuning aan platform onderwijs-arbeidsmarkt Hillegom 4. ondersteuning leveren aan Groene Hart Werkt m.b.t. Human Capital Agenda	Gemeente Leiden/programmabureau 071  Ambtelijke ondersteuning WGR Holland Rijnland  Ambtelijke ondersteuning WGR Holland Rijnland  Gemeenten in de Rijnstreek	Neerleggen bij VOA en Rijnstreek bij cie O-A i.s.m. Alphen ad Rijn	Gemeente Leiden en/of onderwijs o.b.v. convenant.  Ons Platform dient hierbij betrokken te zijn.  Onderwijs en Ons Platform dienen hierbij betrokken te zijn.  Ons Platform en het MBO onderwijs dienen hierbij betrokken te worden.
Werkgeverskant versterken; versterken XL bedrijven en MKB	Ondersteunen van en initiëren van 2 tot 3 commissies scholing en arbeidsmarkt	Op verzoek van werkgevers volgens planning Pak; VOA, en bv.Leiden.nl , FOK, Ondernemersfonds Bodegraven-Reeuwijk Voor XL bedrijven VNO NCW	Deze taak komt te vervallen.	Er is op gemeentelijk niveau loopkracht nodig voor ondersteuning aan werkgevers. Dit kan door accountmanagersfunctie bij het WSP. NB zie reacties hiervoor .	Onderwijs als lid in de commissies laten zitten. Kan via Ons Platform
Verbeteren van	Ondersteunen	6 themagerichte	Deze taak komt te vervallen.	Duidelijk wel nodig en rol	Wel van belang, rol voor

inzicht in HRM vraagstukken, door informatie over ontwikkelingen op de gebieden van RPARG	bijeenkomsten van werkgevers op gebieden van scholing en arbeid Bevorderen van inzicht in de ontwikkelingen voor XL bedrijven en MKB m.b.t wet- en regelgeving	bijeenkomsten voor werkgevers met in de ambitie genoemde onderwerpen		voor WSP. Zou hoger op de agenda moeten staan bij WSP.	SBB in contact met leerbedrijven?
Verbeteren inzichten m.b.t. beroepskeuzen jongeren	Beïnvloeden beroepskeuze van jeugd op grond van de vraag werkgevers (betrekken opleidingsinstituten)	Voorlichting geven op beroepenmarkten: Hooglandse kerk (MBO) Go4it (2 <sup>de</sup> jaars VMBO) Relevant materiaal verwerken voor regio	Werkgeversservicepunt . Ons Platform, samenwerking met SBB (zie kanttekeningen!)	Uitzoeken of SBB dit wel doet. Te gemakkelijk boven regionaal neergelegd. Zou WSP kunnen doen, maar is dit de doelgroep. Meer iets voor de o-a Rijnstreek i.s.m. Ons Platform	Onderwijsinstellingen dienen zelf voor voorlichting te zorgen.
		Beroepenthermometer vormgeven en onder de aandacht brengen bij decanen. Decanen voorlichten over de arbeidsmarkt	Werkgeversservicepunt, Ons platform in samenwerking met SBB (zie kanttekeningen!)	OK	Onderwijsinstellingen kunnen zelf de informatie van SBB verwerken. Ons Platform kan dit verzorgen voor de regio.
		Organiseren Brainstormoverleg n.a.v. keuze 4 <sup>de</sup> jaars vmbo per 1 april. Afstemming stageplaatsen	Ons Platform, ROC Leiden, SBB (zie kanttekeningen!)	Meer inzicht voor werkgevers nodig op dit terrein. Zou ingebracht moeten worden in de o-a VOA/Rijnstreek. Belang werkgevers is hoog! Dit in samenwerking met werkgeversorganisaties en brancheorganisaties.	Ons Platform zou dit moeten faciliteren.
Bevorderen	Werkgevers stimuleren	Activiteiten opzetten,	Onderwijs zelf, SBB (zie	WSP i.s.m. acties via de	Via contractpoten van het

kenniseconomie	tot het scholen van zittend personeel ( met SBB en in relatie tot sectorplannen zittende personeel en van werkzoekenden voor (toekomstige) tekortsectoren en in het verlengde daarvan aandacht voor jeugdwerkloosheid en promoten 50+ (samen met gemeenten en UWV en SBB))	voorlichting, artikelen, bijeenkomsten etc.	kanttekeningen!)	o-a VOA/Rijnstreek	onderwijs.
<b>Advisering en faciliteren gemeenten op het sociale domein</b>					
<b>Rijn Gouwe</b> RPA Rijn Gouwe richt zich uitsluitend op specifieke vragen	Inbreng van expertise van 14 jaar	Op verzoek leveren van expertise en gegevens	Ons Platform, gemeenten met onderzoeksafdelingen	WSP incl. Ons platform, gemeenten met onderzoeksafdelingen	Ons Platform en SBB m.b.t. onderwijsinzichten
<b>Per arbeidsmarktregio</b> Mensen aan het werk met een grote afstand tot de arbeidsmarkt op grond van de Participatiewet en sociaal akkoord Werkbedrijf is primair	Bijdrage samenwerking werkgevers, gemeenten, beroepsonderwijs, op het snijvlak daarvan wordt het RPARG gevraagd.	Omscholingstrajecten organiseren en verbinding leggen Mede organiseren van speedmeets. Zo nodig wordt capaciteit van Leerwerkloket ingezet.  Secretariaat voeren 30 overleg MH	Werkgeversservicepunt  nvt	WSP  nvt	WSP/ de overheid  Nvt

<b>Adviseren en ondersteunen van beroepsonderwijs</b>					
Verbeteren opleidingsniveau van (toekomstig) arbeidspotentieel in de regio	Leveren van een essentiële bijdrage om dat doel mede te verwezenlijken	Leveren van bijdrage daaraan volgens planning Leveren van input om dat te realiseren door recent gegevens te verstrekken over de arbeidsmarkt via de arbeidsmarktschets en de regiometer. Ondersteuning van de PR	Leerwerkloket	Werkgevers zelf. Scholen voor de doelgroep jongeren. NB niet bij het leerwerkloket. Meer bij netwerkorganisaties.	WSP/ De overheid voor werkzoekenden. Voor schoolgaande jongeren het onderwijs zelf.
Verbeteren van inzicht bij werkgevers voor mogelijkheden scholing.	Er wordt met het Leerwerkloket samen gewerkt	Leerwerkloket wordt mede benut om dat te realiseren	Leerwerkloket, SBB (zie kanttekeningen!) en Werkgeversservicepunt	Cie o-a VOA/Rijnstreek met aangeleverd materiaal van WSP.	Werkgevers zelf. Mogelijk met hulp contractpoten onderwijs.
Versterken relatie met organisaties beroepsonderwijs	Ons Platform meehelpen in stand te houden of uit te breiden	Scholen bijstaan bij beroepsoriëntatie door organiseren van 4 gelegenheden voor jongeren. Gebruik maken van voorziening die ingevlochten kunnen worden in diverse activiteiten. Een en ander in overleg met	Ambtelijke ondersteuning WGR Holland Rijnland, SBB (zie kanttekeningen!)	Ons Platform kan hulp vragen aan werkgevers via cie o-a VOA/Rijnstreek	Ons Platform onderhoudt regionaal contacten en individuele scholen lokaal.

		partijen wie het vervolg initiatief neemt.			
<b>Ondersteuning en begeleiding van projecten</b>					
<b>Sector Techniek</b> maakindustrie stimuleren tot het maken van agenda techniek op grond van arbeidsmarktgegevens;	Komen tot een regionale agenda techniek in de hele regio Rijn Gouwe en mogelijk een servicepunt techniek	1 arrangement per jaar 4 keer per jaar voorbereiden en uitvoeren van project sector Techniek	Werkgeversservicepunt organiseert een regionaal Techniek overleg (mogelijk kan SBB dit doen?)	Werkgevers zelf laten regelen. Daar ligt het belang. Wel lokale ondersteuning nodig. En het lokaal organiseren. Loopkracht gemeenten en/of WSP?	Overheid zou dit moeten faciliteren.
<b>Sector Transport en Logistiek</b> Inzicht krijgen in de Human Capital Agenda en de verstoring match vraag en aanbod op de arbeidsmarkt	Bijdrage leveren om inzichten te verwerven bij werkgevers over de Human Capital Agenda	3 á 4 keer per jaar voorbereiden en uitvoeren als secretaris werkgroep T&L	Transport en Logistiek overleg voor regio Rijnstreek met uitklap naar Waddinxveen en Bodegraven-Reeuwijk. Kan ROC ID college dit organiseren? Werkgeversservicepunt gaat dit niet doen. (Mogelijk ook een rol voor afdeling EZ van gemeente Alphen ad Rijn?)	Idem Techniek en ID college.	Overheid zou dit moeten faciliteren
<b>Overige sectoren/tekortsectoren</b>	Studenten en decanen ervan overtuigen dat er werk is in de sector	10 keer regionaal overleg met relevante partijen. Goede afstemming met partijen wie hierin initiatiefnemer wordt.	Ons Platform Werkgeversservicepunt	WSP	Onderwijs i.s.m. SBB en UWV
<b>Greenport Boskoop</b> Versterken van de Greenport als relevante sector in	Bijdrage leveren om inzichten te verwerven bij werkgevers over de Human Capital Agenda	3 á 4 per jaar bijwonen van overleggen verstrekken van adviezen voor project Groen Actief op	Holland Rijnland ondersteunt de greenportontwikkeling, is speerpunt in inhoudelijke agenda. (Mogelijk ook een rol voor afdeling EZ van gemeente Alphen	WSP incl. ondersteuning gemeente Alphen ad Rijn	WSP en onderwijs (AOC Wellant)

de regio		verzoek voor advies voor BBL	ad Rijn?)		
<b>Overige partijen</b>					
CIV Smart Technology	Participant CIV ST uitvoering geven aan inrichting CIV, cofinanciering in de vorm van uren	Zitting in stuurgroep, adviesgroep, arbeidsmarktgegevens aanleveren, projecten ondersteunen en PR	Gemeente Alphen aan den Rijn	Gemeente Alphen ad Rijn namens regio Rijnstreek.	Nvt

## Arbeidsmarktregio Midden-Holland

1	2	3	4	5	6
<b>Activiteit en Doel</b>	<b>Ambitie</b>	<b>Kwantitatief</b>	<b>Arbeidsmarktregio Midden-Holland (MH)</b> <b>Wie gaat het doen, voorstel gemeenten:</b>	<b>Ondernemers</b>	<b>Onderwijs</b>
<b>Arbeidsmarktanalyse</b>					
Verschaffen van inzicht in arbeidsmarktgegevens Regio Rijn Gouwe. Op het gebied van onderwijs, gemeenten, UWV en werkgevers met een link naar de economische analyse	Bij RPARG aangesloten organisaties werkgevers, beroepsonderwijs, gemeenten en UWV Werkbedrijf maken gebruik van dezelfde gegevens voor beleid en uitvoering. Communicatie over de verscheiden onderdelen via regelmatige publicaties per kwartaal of halfjaar: via website, netwerkbijeenkomsten en nieuwsbrieven. Gebruik van sociale media etc.	1 arbeidsmarktschets	UWV stelt jaarlijks een marktanalyse op met een marktbeperkingsplan. Is onderdeel van het Jaarplan Werk& 3-O.  Beroepenthermometer wordt jaarlijks in het kader van de aanpak jeugdwerkloosheid opgesteld door centrum-gemeente (obv website SBB) en in de regio verspreid. Ook geldt deze als basis voor afstemming met onderwijs met als doel knelpunten tussen vraag en aanbod op te lossen.		Het onderwijs zal via samenwerking in de regio indien nodig eigen overzichten opstellen. Dit o.b.v. de eigen gegevens en de gegevens van SBB. Echter alleen wanneer SBB het niet beschikbaar heeft als publicatie.
Vertaling van landelijke gegevens naar	Informereren van bij het netwerk scholing en arbeid aangeslotenen	5 tot 10 vertalingen	Beschikbare arbeidsmarkt-informatie wordt door centrumgemeente via		Onderwijs zelf indien het onderwijsvraagstukken betreft.



<p>regionaal effect en regio</p> <p>Presenteren van relevante onderzoeken naar netwerk scholing en arbeid</p> <p>Verstrekken van advies aan bestuur of een vervangende vorm daarvoor</p>		<p>10</p> <p>10</p>	<p>kwartaalrapportage Werk&amp;3-O verwerkt en breed verspreid richting regio, werkgevers en onderwijs (beschikbare kanalen: <a href="http://www.s-bb.nl">www.s-bb.nl</a>; <a href="http://www.werk.nl">www.werk.nl</a>, <a href="http://www.databankzh.nl">www.databankzh.nl</a>, <a href="http://www.cbs.nl">www.cbs.nl</a> etc.)</p> <p>Dus via bestaande overlegstructuur Werk&amp;3-O (beleid, management en bestuur), onderwijs en EZ.</p> <p>Zie hierboven. Indien gewenst kan WSP adviseren</p>		<p>Onderwijsinstellingen zelf</p>
<p><b>Per arbeidsmarktregio</b></p> <p>Verdieping voor van de analyse voor Holland Rijnland en Midden-Holland</p> <p>Onderzoek van overlap met andere onderzoeken in de opdracht en uitwerking</p> <p>Bewustwording toekomstige problematieken op het terrein van onderwijs, werkgevers en werkzoekenden</p>	<p>Deelanalyses die een link hebben met de economische analyse en de topsectoren, Uitwerking inzicht in de arbeidsmarkt op korte en lange termijn</p> <p>Individueel advies.</p> <p>Vertalingen maken van regiometer Tympaan naar arbeidsmarktregio (gevraagd en ongevraagd) en het gebruik van de regiometer bevorderen</p>	<p>7 aanvragen</p> <p>10 vertalingen regiometer</p> <p>14 gebruikers zijn getraind.</p>	<p>Er is een marktbewerkingsplan m.b.t. werkzoekenden. Deelanalyses worden door werkgeversservicepunt/centrum gemeente opgesteld. Individueel advies wordt geleverd door het werkgeversservicepunt.</p> <p>Regiometer is niet meer nodig. Wordt niet gebruikt door gemeenten.</p> <p>Geen trainingen regiometer nodig.</p> <p>Maakt onderdeel uit van</p>		<p>Onderwijs zelf m.b.t. onderwijsvragen of SBB op verzoek.</p> <p>Alleen handig wanneer het onderwijs de informatie uit de regiometer ook gebruikt. Is de SBB informatie niet voldoende?!</p>

			jaarplan Werk&30		Nvt
<b>Voorlichting en Communicatie</b>					
<p><b>Regio Rijn Gouwe</b> Verbeteren van communicatie, voorlichting voor zover dat aan de orde is in 2016</p> <p>Bevorderen en onderhouden van: Netwerkcontacten met ondernemers; onderwijs; overheid en werknemers</p>	<p>Communicatie in een veranderende omgeving Focus op economie, beroepsonderwijs en arbeid.</p> <p>Bereiken van een goede informatieoverdracht op de gebieden economie, beroepsonderwijs en arbeid. In het bijzonder de Human Capital agenda en ondersteuning werkgevers</p>	<p>Aanvulling c.q. bijstelling van communicatieplan dat aansluit op nieuwe mogelijkheden</p> <p>- 4 themagerichte netwerkbijeenkomsten organiseren op basis van planning en inhoud</p> <p>- 3 nieuwsbrieven uitgeven in samenhang met thema's</p> <p>- Databank onderhouden van 1500 personen of organisaties om vervuiling tegen te gaan</p>	<p>Nvt</p> <p>Partijen (3 O's) zijn zelf verantwoordelijk voor het organiseren van themabijeenkomsten voor het netwerk. Werkgeversservicepunt /Werkbedrijf organiseert bijeenkomsten m.b.t. vraag en aanbod. Zo ook partijen als Gouda onderneemt, Ondernemersfonds Bodegraven-Reeuwijk, FOK, ROC ID college etc.</p> <p>Kwartaalrapportage Werk&amp;3-O met update wordt gebruikt als nieuwsbrief voor werkgevers, onderwijs, b&amp;w's en raden.</p> <p>Werkgeversservicepunt beheert eigen databank met werkgevers en heeft contact met brancheorganisaties. Afdeling onderwijs van scholen kent de scholen en de partners in dit</p>		<p>Nvt</p> <p>Een activiteit voor de onderwijsinstellingen zelf.</p> <p>Onderwijsinstellingen zijn zelf verantwoordelijk voor dit onderdeel. Ons Platform biedt al informatie aan.</p> <p>Het onderwijs heeft een eigen databank van contactpartijen.</p>

		-Bijhouden en vullen van de website voor het actueel houden van de site	kader. Overige regionale partners zijn bekend bij de centrumgemeente.  Centrumgemeente/WSP/UWV draagt zorg voor digitale verspreiding van relevante informatie conform jaarplan Werk& 3-O.		Nvt
<b>Advisering en ondersteuning economie en werkgeversorganisaties</b>					
Bewustmaking van werkgevers op het gebied van de arbeidsmarkt en onderwijs op basis - economische component en - verbeteren HRM inzicht (brede Human Capital Agenda) - verbeteren van organiserend vermogen	Door verdwijnen van de KvK ondersteunen van werkgeversorganisaties in hun organiserend vermogen samen met VNO NCW/ MKB en in de regio aanwezige ondernemersfondsen met als doel dat het aansluiten bij de vragen die bij werkgevers leven op zowel economisch gebied als bij die van het beroepsonderwijs. Aansluiting met de brede Human Capital Agenda en daarvan Ondersteunen van de werkgeversgeleding in het bestuurlijk overleg	1 á 2 adviezen voor de verbetering van kwaliteit en doorstart poortwachter  1. advies met partners m.b.t. groei en positie van ZZP in relatie tot de ontwikkeling ZZP op de arbeidsmarkt in de regio, als één van de partners daarom verzoekt. B.v. VNO/NCW	N.v.t.  Werkgeversservicepunt neemt dit op.		Nvt  Nvt, geen noodzaak voor het onderwijs.

Per arbeidsmarktregio Bewustmaking van werkgevers op het gebied van de arbeidsmarkt en onderwijs met een relatie naar de economische component en HRM vraagstukken specifiek in Holland Rijnland	Bijdragen aan een kwalitatieve tafels Arbeid en Onderwijs in de regio Holland Rijnland	1 op verzoek van de projectleider van ROC Leiden ondersteuning geven voor het door ontwikkelen van de tafel A en O van Economie 71 en het voeren van het secretariaat daarvan; 2. op verzoek leveren van ondersteuning bij de economische agenda van de Duin Bollenstreek 3. op verzoek leveren van ondersteuning aan platform onderwijs-arbeidsmarkt Hillegom 4. ondersteuning leveren aan Groene Hart Werkt m.b.t. Human Capital Agenda	N.v.t.  N.v.t.  N.v.t.  Afdeling EZ gemeente Gouda		Nvt  Nvt  het MBO onderwijs dient hierbij betrokken te worden.
Werkgeverskant versterken; versterken XL bedrijven en MKB	Ondersteunen van en initiëren van 2 tot 3 commissies scholing en arbeidsmarkt	Op verzoek van werkgevers volgens planning Pak; VOA, en bv.Leiden.nl , FOK, Ondernemersfonds Bodegraven-Reeuwijk Voor XL bedrijven VNO NCW	Werkgeversservicepunt/individuele gemeente		Onderwijs als lid in de commissies laten zitten.
Verbeteren van inzicht in HRM vraagstukken,	Ondersteunen bijeenkomsten van werkgevers op gebieden van scholing en arbeid	6 themagerichte bijeenkomsten voor werkgevers met in de	Werkgeversservicepunt. Vrijkomende middelen hiervoor inzetten. Mogelijk onderdeel		Wel van belang, rol voor SBB in contact met leerbedrijven?

<p>door informatie over ontwikkelingen op de gebieden van RPARG</p> <p>Verbeteren inzichten m.b.t. beroepskeuzen jongeren</p>	<p>Bevorderen van inzicht in de ontwikkelingen voor XL bedrijven en MKB m.b.t wet- en regelgeving</p> <p>Beïnvloeden beroepskeuze van jeugd op grond van de vraag werkgevers (betrekken opleidingsinstituten)</p>	<p>ambitie genoemde onderwerpen</p> <p>Voorlichting geven op beroepenmarkten: Hooglandse kerk (MBO) Go4it (2<sup>de</sup> jaars VMBO) Relevant materiaal verwerken voor regio</p>	<p>van ESF-subsidieaanvraag intersectorale samenwerking (afhankelijk van uitkomst bestuurlijke brainstorm)</p> <p>In samenwerking tussen EZ/Werk&amp;3-O het organiseren van een 'Toekomstdag' nieuwe stijl. Vrijkomende middelen hiervoor gebruiken.</p>		<p>Onderwijsinstellingen dienen zelf voor voorlichting te zorgen. Kan lokaal in samenwerking met.</p>
		<p>Beroepenthermometer vormgeven en onder de aandacht brengen bij decanen. Decanen voorlichten over de arbeidsmarkt</p>	<p>Digitaal beschikbaar stellen van beroepenthermometer door centrumgemeente ihkv aanpak jeugdwerkloosheid conform communicatieoverzicht.</p>		<p>Onderwijsinstellingen kunnen zelf de informatie van SBB verwerken.</p>
<p>Bevorderen kenniseconomie</p>	<p>Werkgevers stimuleren tot het scholen van zittend personeel ( met SBB en in relatie tot sectorplannen zittende personeel en van werkzoekenden voor (toekomstige) tekortsectoren en in het</p>	<p>Organiseren Brainstormoverleg n.a.v. keuze 4<sup>de</sup> jaars vmbo per 1 april. Afstemming stageplaatsen</p> <p>Activiteiten opzetten, voorlichting, artikelen, bijeenkomsten etc.</p>	<p>komt te vervallen, niet behouden</p> <p>Taak van onderwijs en SBB (zie kanttekeningen!) Onderdeel van bestaande sectorplannen. Onderdeel van de mogelijke ESF-aanvraag intersectorale mobiliteit. Koppeling maken met inzicht in regionale</p>		<p>Samenwerkingsverband van scholen zou dit moeten faciliteren.</p> <p>Via contractpoten van het onderwijs.</p>

	verlengde daarvan aandacht voor jeugdwerkloosheid en promoten 50+ (samen met gemeenten en UWV en SBB))		sectorplannen en mogelijkheid inzet extra formatie (uit ESF). Werkgeversservicepunt neemt de doelgroep jongeren en 50+ mee in de gesprekken met werkgevers. Monitoren sectorplannen en vertaling naar regio (nog te bepalen).		
<b>Advisering en faciliteren gemeenten op het sociale domein</b>					
<b>Rijn Gouwe</b> RPA Rijn Gouwe richt zich uitsluitend op specifieke vragen	Inbreng van expertise van 14 jaar	Op verzoek leveren van expertise en gegevens	Werkgeversservicepunt levert expertise en verspreid gegevens via digitale weg.		Onderwijsinstellingen en SBB m.b.t. onderwijsinzichten
<b>Per arbeidsmarktregio</b> Mensen aan het werk met een grote afstand tot de arbeidsmarkt op grond van de Participatiewet en sociaal akkoord Werkbedrijf is primair	Bijdrage samenwerking werkgevers, gemeenten, beroepsonderwijs, op het snijvlak daarvan wordt het RPARG gevraagd.	Omscholingstrajecten organiseren en verbinding leggen Mede organiseren van speedmeets Zo nodig wordt capaciteit van Leerwerkloket ingezet.  Secretariaat voeren 30 overleg MH	Is één van de activiteiten van het WSP. Vrijkomende middelen hiervoor inzetten.  Nog te bepalen.		WSP/ de overheid  Gemeente Gouda
<b>Adviseren en ondersteunen van beroepsonderwijs</b>					
Verbeteren	Leveren van een essentiële	Leveren van bijdrage	Via Jaarplan en		WSP/ De overheid voor

<p>opleidingsniveau van (toekomstig) arbeidspotentieel in de regio</p>	<p>bijdrage om dat doel mede te verwezenlijken</p>	<p>daaraan volgens planning Leveren van input om dat te realiseren door recent gegevens te verstrekken over de arbeidsmarkt via de arbeidsmarktschets en de regiometer. Ondersteuning van de PR</p>	<p>arbeidsmarktanalyse van het UWV. (NB niet via de regiometer)</p>		<p>werkzoekenden. Voor schoolgaande jongeren het onderwijs zelf.</p>
<p>Verbeteren van inzicht bij werkgevers voor mogelijkheden scholing.</p>	<p>Er wordt met het Leerwerkloket samen gewerkt</p>	<p>Leerwerkloket wordt mede benut om dat te realiseren</p>	<p>Dienstverlening van het Leerwerkloket onderdeel laten uitmaken van de instrumenten/dienstverlening van de arbeidsmarktregio M-H. Verbinding maken door loket te laten participeren in het Werkgeversservicepunt. Opnemen in het Jaarplan Werk&amp;3-O.</p>		<p>Werkgevers zelf. Mogelijk met hulp contractpoten onderwijs.</p>
<p>Versterken relatie met organisaties beroepsonderwijs</p>	<p>Ons Platform meehelpen in stand te houden of uit te breiden</p>	<p>Scholen bijstaan bij beroepsoriëntatie door organiseren van 4 gelegenheden voor jongeren. Gebruik maken van voorziening die ingevlochten kunnen worden in diverse activiteiten. Een en ander in overleg met partijen wie het vervolg initiatief</p>	<p>EZ, RMC, Werk&amp;Inkomen werken in dit kader samen met de scholen met als doel een sluitende aanpak jeugdwerkloosheid.</p>		<p>Onderwijsinstellingen onderhouden contacten.</p>

		neemt.			
<b>Ondersteuning en begeleiding van projecten</b>					
<b>Sector Techniek</b> maakindustrie stimuleren tot het maken van agenda techniek op grond van arbeidsmarktgegevens;	Komen tot een regionale agenda techniek in de hele regio Rijn Gouwe en mogelijk een servicepunt techniek	1 arrangement per jaar 4 keer per jaar voorbereiden en uitvoeren van project sector Techniek	Werkgeversservicepunt en EZ organiseren een regionaal Techniek overleg. Vrijkomende middelen hiervoor inzetten		Overheid zou dit moeten faciliteren.
<b>Sector Transport en Logistiek</b> Inzicht krijgen in de Human Capital Agenda en de verstoring match vraag en aanbod op de arbeidsmarkt	Bijdrage leveren om inzichten te verwerven bij werkgevers over de Human Capital Agenda	3 á 4 keer per jaar voorbereiden en uitvoeren als secretaris werkgroep T&L	EZ en/of WSP sluiten hierbij aan.		Overheid zou dit moeten faciliteren.
<b>Overige sectoren/tekortsectoren</b>	Studenten en decanen ervan overtuigen dat er werk is in de sector	10 keer regionaal overleg met relevante partijen. Goede afstemming met partijen wie hierin initiatiefnemer wordt.	Digitale middelen inzetten om decanen te informeren door Werkgeversservicepunt		Onderwijs i.s.m. SBB en UWV
<b>Greenport Boskoop</b> Versterken van de Greenport als relevante sector in de regio	Bijdrage leveren om inzichten te verwerven bij werkgevers over de Human Capital Agenda	3 á 4 per jaar bijwonen van overleggen verstrekken van adviezen voor project Groen Actief op verzoek voor advies voor BBL	Vertegenwoordiger van het WSP sluit bij Rijnstreek aan. Vrijkomende middelen hiervoor inzetten.		WSP MH en onderwijs (AOC Wellant)



<b>Overige partijen</b>					
CIV Smart Technology	Participant CIV ST uitvoering geven aan inrichting CIV, cofinanciering in de vorm van uren	Zitting in stuurgroep, adviesgroep, arbeidsmarktgegevens aanleveren, projecten ondersteunen en PR	Gemeente Gouda participeert reeds in dit overleg.		Nvt