

## Oplegvel

1.	<b>Onderwerp</b>	Academische werkplaats Gezin aan Zet		
2.	<b>Rol van het samenwerkingsorgaan Holland Rijnland</b>	Platformtaak volgens gemeente		
3.	<b>Regionaal belang</b>	De Jeugd- en Gezinsteams zijn in alle gemeenten werkzaam. De Academische werkplaats (Awp) heeft als doel een zelfevaluatiecyclus te ontwikkelen voor alle JGT's, te beginnen bij 3 teams. De opgedane kennis kan door de samenstelling/deelname van veel partners in deze academische werkplaats breed gedeeld worden, ook met andere zelfsturende teams zoals sociale wijkteams, kernteams, tom teams.		
4.	<b>Behandelschema:</b>	<b>Datum: Informerend</b>	<b>Datum: Adviserend</b>	<b>Datum: Besluitvormend</b>
				13-10-2015
	DB Colleges PHO DB Gemeenteraad DB AB Gemeenteraad			
5.	<b>Advies PHO</b>	1. Kennis te nemen van de onderzoeksopgave, gehonoreerd door ZonMw en bijbehorende brief 2. In te stemmen met de financiële bijdrage vanuit gemeenten en deze betalen via de TWO.		
6.	<b>Reden afwijking eerdere besluitvorming en wijze afwijken</b>	n.v.t.		
7.	<b>Essentie van het voorstel</b> <i>(annotatie zoals op agenda staat)</i>	De Jeugd- en Gezinsteams zijn in alle gemeenten werkzaam. De Awp heeft als doel een zelfevaluatiecyclus te ontwikkelen voor alle JGT's, te beginnen bij 3 teams (Leiden, Nieuwkoop en Lisse). De opgedane kennis kan door de samenstelling/deelname van veel partners in deze academische werkplaats breed gedeeld worden, ook met andere zelfsturende teams zoals sociale wijkteams, kernteams, tom teams.		

<b>8.</b>	<b>Inspraak</b>	Nee
<b>9.</b>	<b>Financiële gevolgen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Extra bijdrage evenredig verdeeld over de regio gemeenten ad €13.500,-- per jaar</li> <li>- Extra bijdrage van gemeente Leiden ad €33.000,-- per jaar</li> <li>- Structureel voor een periode van 4 jaar</li> </ul>
<b>10.</b>	<b>Bestaand Kader</b>	Relevante regelgeving: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jeugdwet</li> <li>- Regionaal beleidsplan Hart voor de Jeugd</li> </ul>
		Eerdere besluitvorming:
		n.v.t
<b>11.</b>	<b>Lokale context</b> (in te vullen door griffier)	De teams werken in alle gemeenten met 1 of meerdere teams

## Adviesnota PHO

**Vergadering:** Portefeuillehoudersoverleg  
Maatschappij

**Datum:** 13 oktober 2015

**Locatie:**

**Agendapunt:**

### Onderwerp:

Academische werkplaats Gezin aan Zet

---

### Beslispunten:

1. *Kennis te nemen van de onderzoeksopgave, gehonoreerd door ZonMw en bijbehorende brief*
2. *In te stemmen met de financiële bijdrage vanuit gemeenten via TWO*

### Inleiding:

In het kader van de Academische Werkplaatsen (AWp) Transformatie Jeugd is de subsidieaanvraag voor het project Academische werkplaats "Gezin aan Zet" gehonoreerd door ZonMw (organisatie die in opdracht van het Ministerie van VWS en het NWO gezondheidsonderzoek en zorginnovatie i.h.k.v. van de Medische Wetenschappen stimuleert en financiert). Het betreft een gezamenlijke aanvraag van Kennisinstituten (w.o. LUMC en Hogeschool Leiden), het Prentenkabinet en de gemeenten in het samenwerkingsverband Holland Rijnland plus de stad Den Haag. Hoofddoel van deze nieuwe AWp is het zelfsturend vermogen van de professionals in de Jeugd & Gezinsteams te versterken waardoor deze de inwoners nog beter in staat kunnen stellen de eigen regie te vergroten. Dit past bij de transformatiedoelen in het sociaal domein w.o. preventie en integrale hulp.

In de afgelopen jaren hebben de regio gemeenten in Holland Rijnland in samenwerking met de jeugdhulpinstellingen de transitie en transformatie van de jeugdhulp vormgegeven zoals vastgelegd in het toekomstmodel "Hart voor de Jeugd". De jeugd- en gezinsteams vormen de kern van de nieuwe structuur. Teneinde de transformatie te doen slagen blijft inhoudelijke investering en doorontwikkeling van de jeugd- en gezinsteams noodzakelijk. In het regionaal beleidsplan is de wens te kennen gegeven om met een onafhankelijke onderzoeksinstituut de kwaliteit van het nieuwe stelsel te volgen en meten. De AWp biedt een goede mogelijkheid dit vorm te geven. Deelname aan de AWp zal naar verwachting veel opleveren aan kennis, gericht op het versterken van de professional, de samenwerking tussen ouders, jongeren, hulpverlening en onderwijs, waarbij het de bedoeling is om een en ander in de praktijk te genereren en toe te passen. Inmiddels heeft een aantal JGT's aangegeven zich te willen inzetten voor dit onderzoek.

### Beoogd effect:

Het stimuleren, begeleiden van de doorontwikkeling van de jeugd- en gezinsteams met als doel het verkrijgen van nieuwe inzichten over zelfsturing door professionals. Dit betreft een gezamenlijk verantwoordelijkheid van de coöperatie i.o. en gemeenten. Het gaat hierbij dus niet om reguliere scholing van teamleden.

In de afgelopen jaren hebben de regio gemeenten in Holland Rijnland geïnvesteerd in onderlinge samenwerking met de jeugdhulpinstellingen om te komen tot de transitie en transformatie (het gezamenlijke toekomstmodel) van de jeugdzorg. De zelfsturende jeugd- en gezinsteams vormen de kern van de nieuwe structuur. Zelfsturing van de teams is

onderdeel van de visie van Holland Rijnland op de jeugdhulp. Binnen deze visie wordt veel waarde gehecht aan de handelingsruimte en zelfsturing van de professional. Teneinde de transformatie te doen slagen is inhoudelijke investering in met name de jeugd- en gezinsteams noodzakelijk. De doelstellingen van de Academische Werkplaats vallen samen met de doelstellingen van de gezamenlijke gemeenten in het licht van de transformatie. Deelname aan de AWp zal naar verwachting veel opleveren aan kennis, gericht op het versterken van de professional, de samenwerking tussen ouders, jongeren, hulpverlening en onderwijs waarbij het doel is om een en ander in de praktijk te genereren en toe te passen.

### **Het project levert de volgende producten op:**

Een handleiding (methodiek en implementatieplan) zelfevaluatie-cyclus voor jeugdteams met:

- inzicht in de mate van realisatie van de transformatie-doelen;
- inzicht in de werkzame en belemmerende factoren voor jeugdteams wat betreft de inzet van eigen regie bij gezin en de professional (1G1P);
- het effect van de zelfevaluatie op het handelen van de professional en het team; en
- scholingsmodules en aanvullende modules voor methodisch handelen voor (toekomstige) jeugdteam professionals, zoals op het gebied van versterken van eigen regie en 1G1P.

### **Argumenten:**

#### *1.1. Transformatie*

De gezamenlijke aanpak met kennisinstituten, Prentenkabinet en Holland Rijnland bevordert de transformatie en solidariteit in onze regio.

#### *1.2. Junior onderzoeker*

De inzet van een junior onderzoeker is randvoorwaarde voor continuïteit van het proces en ondersteuning van de teams

**Kanttekeningen/risico's:** n.v.t.

### **Financiën:**

Het totale project duurt 4 jaar en kost € 709.853,--, waarvan € 298.925,-- door ZonMw wordt gesubsidieerd en €224.928,-- door Hogeschool Leiden/ LUMC/ GGD Haaglanden en TNO. De gevraagde bijdrage aan HR is € 186.000,--, noodzakelijk geacht om de belasting op de teams zoveel mogelijk te verlagen en expliciet bedoeld om één junior onderzoeker voor 4 jaar toe te voegen aan het onderzoek die inhoudelijk de JGT teams in Holland Rijnland ondersteunt (jaarlijkse bijdrage voor deze extra inzet komt neer op € 46.500,--).

Gezien de samenwerking met de kennisinstituten gevestigd in Leiden, heeft de gemeente Leiden reeds toegezegd een groot deel van deze benodigde financiële bijdrage voor haar rekening te nemen (€ 33.000,-- per jaar). Voor het resterende bedrag ad € 13.500,—per jaar wordt een beroep gedaan op een evenredige verdeling over de overige regio gemeenten in Holland Rijnland

### **Communicatie:**

De Jeugd en Gezinsteams worden vanaf het begin, bij de uitwerking van de onderzoeksopdracht tot een projectplan, bij het traject betrokken.

**Evaluatie:** n.v.t.

### **Bijlagen:**

1. Onderzoeksaanvraag ZonMw.
2. Brief aan Holland Rijnland van Robert Vermeiren, projectleider Awp