

Bijlage: Achtergronden Regionaal Platform Arbeidsmarkt Rijn Gouwe

I Inleiding

Deze notitie geeft de achtergrond bij de adviesnota aan het pho Maatschappij. De notitie geeft ontwikkeling RPA weer, beschrijft de partijen die actief zijn op het gebied van onderwijs-arbeidsmarkt en geeft een aantal relevante ontwikkelingen weer. Bij de gemeenten van Holland Rijnland is geïnventariseerd, in hoeverre zij gebruik maken van de diensten van het RPA. De uitkomsten zijn opgenomen in paragraaf V.

II Ontstaan en ontwikkeling RPA Rijn Gouwe

Ontwikkeling RPA

Het RPA is in mei 2001 opgericht. De oprichting vloeit voort uit de SUWI-wetgeving. Het doel is te komen tot een overleg van relevante partijen op het gebied van arbeidsmarkt/vraagstukken. In het platform gaan UWV, CWI, Kamers van Koophandel, Beroepsonderwijs, gemeenten, werkgevers en werknemers deelnemen. Ter ondersteuning van het platform wordt een bureau met beperkte omvang gevormd. De gemeente Alphen aan den Rijn wordt beheergemeente van het platform. De eerste drie jaren financiert het Rijk het platform.

Als de rijksfinanciering afloopt, blijkt dat bij partijen weinig bereidheid is voor een financiële bijdrage. Platform wordt in hoofdzaak gefinancierd door gemeenten en beroepsonderwijs. De Provincie Zuid-Holland sluiting 2006 convenant onderwijs arbeidsmarkt af met drie RPA gebieden. Voor de RPA regio komt jaarlijks een bedrag van € 600.000 beschikbaar voor projecten. RPA krijgt de rol van het stimuleren en beoordelen van projecten. Het RPA ontvangt op basis van dit convenant een beperkte bijdrage voor overheadkosten. Het convenant onderwijs-arbeidsmarkt loopt in 2013 af. De provincie Zuid-Holland trekt zich op dit onderwerp terug.

In 2014 wordt de Participatiewet voorbereid. Het Rijk maakt de keuze per arbeidsmarktregio een werkbedrijf vorm te geven. Dit betekent dat het RPA Rijn Gouwe niet de basis wordt voor het opzetten van het werkbedrijf. Het Rijk zet in op arbeidsmarktregio's als basis voor het arbeidsmarktbeleid.

Per 1 januari 2015 gaan de werkbedrijven Holland Rijnland en Midden Holland van start. Dit betekent dat het RPA de positie moet bepalen ten opzichte van de werkbedrijven. In het koersdocument van januari 2015 formuleert het RPA, dat de meerwaarde van het RPA ligt in het voeren van een brede Human Capital agenda¹. Dit houdt in het voeren van een agenda die gericht is op het bevorderen van goed opgeleid personeel in het licht van de huidige economische ontwikkelingen. Het koersdocument formuleert dat de activiteiten gericht zijn op katalyserende interventies².

Het RPA positioneert zich in relatie tot het werkbedrijf op het vlak van economische structuurversterking. Daarnaast blijft onderwijs-arbeidsmarkt een belangrijk thema. Het RPA geeft aan, dat voor deze beide onderwerpen de oriëntatie op het gehele Rijn Gouwe gebied logisch is.

In november 2015 formuleert het RPA een voorstel om te komen tot een nauwe samenwerking met Groene Hart werkt. In Groene Hart werkt, werken de gemeenten Alphen aan den Rijn, Woerden en de Midden-Holland gemeenten op economisch gebied samen. Het voorstel is te komen tot één gezamenlijke en geïntegreerde werkagenda van activiteiten en projecten³

Taken RPA⁴

Activiteiten economie en organiserend vermogen ondernemers

- Versterken organiserend vermogen van ondernemers
- Ondersteunen commissies Arbeid en onderwijs

¹ Koersdocument RPA Rijn Gouwe februari 2015

² Koersdocument Rijn Gouwe februari 2015

³ Onderzoeksopdracht RPA Rijn Gouwe en Groene Hart werkt november 2015

⁴ Koersdocument RPA Rijn Gouwe februari 2015

- Leveren van bijdrage aan sectorplannen voor scholing en stimuleren van werk naar werk
- Ondersteuning initiatieven van ondernemers, zoals Week van het werk in gemeente Alphen aan den Rijn.

Aansluiting onderwijs arbeidsmarkt

- Ondersteunen van initiatieven vanuit het onderwijs, zoals aansluiting ID College bij smart industries
- Bevorderen arbeidsmarkt relevant scholen
- Ondersteunen activiteiten toptechniek
- Beleidsmatige ondersteuning op relatie economie en onderwijs-arbeidsmarkt
- Bevorderen scholen arbeidspotentieel onder meer door inzet Leerwerkloket

Verstrekken arbeidsmarkt informatie

- Beschikbaar hebben van goede en brede arbeidsmarktanalyses op het gebied van economie, onderwijs en sociale zaken. RPA stelt jaarlijks een arbeidsmarktmonitor op met gegevens over zowel sociale zaken als onderwijs.
- Inzichtelijk maken van arbeidsmarkt informatie voor alle partijen

Leerwerkloket

Het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschappen geeft in 2014 aan, dat leren en werken van belang is voor versterking van de economische structuur. Het ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid benoemt leren en werken als thema. De uitvoering van het project Leren en werken wordt opgedragen aan het UWV. Het UWV besteedt het project voor de arbeidsmarktregio's Holland Rijnland en Midden Holland uit aan het RPA. Voor 2016 zijn afspraken tussen UWV en RPA gemaakt. Op grond van deze afspraken wordt in 2016 het Leerwerk project gecontinueerd.

Financiering RPA

Gemeenten dragen jaarlijks € 0,10 bij per inwoner. Bijdrage van de Holland Rijnland gemeenten loopt via de begroting van het samenwerkingsverband Holland Rijnland. Beroepsonderwijs draagt € 20.000 bij. Werkgevers dragen bij op inzet in natura

Bureau RPA

Het bureau RPA heeft 2,4 FTE. Dat zijn een directeur, een accountmanager onderwijs-arbeid en administratieve ondersteuning.

Bestuur

Het bestuur van het RPA wordt gevormd door vertegenwoordigers vanuit de drie O's (overheid, ondernemers en onderwijs) vertegenwoordiger vanuit de gemeenten zijn de wethouders van Leiden en Gouda. Marleen Damen vertegenwoordigt Holland Rijnland in het bestuur en Jan de Laat vertegenwoordigt Midden-Holland. De wethouder vanuit Alphen aan den Rijn, Willem-Jan Stegeman is vertegenwoordiger vanuit de beheergemeente.

Onderwijs wordt vertegenwoordigers door een voorzitter van het College van bestuur van een van de ROC's, en een vertegenwoordiger vanuit de Hogeschool Leiden.

Werkgeversvertegenwoordiging wordt ingevuld door vertegenwoordigers vanuit de drie subregio's. In de praktijk neemt een vertegenwoordiger vanuit VNO/NCW (Monique Verdier) en de vertegenwoordiger vanuit de VOA (Herman Frankes) deel aan het bestuur. Het UWV wordt vertegenwoordigd door de districtsmanager.

Afgelopen periode is de deelname aan bestuursvergaderingen van het RPA beperkt geweest. Meerdere malen is de vergadering schriftelijk afgedaan.

III Inventarisatie partijen op het vlak van onderwijs arbeidsmarkt

In deze paragraaf komen het werkbedrijf Holland Rijnland, de regiegroep VSV en Economie 071 en de oriëntatie van Duin-en Bollen- en Rijnstreek aan de orde

III.1 Werkbedrijf Holland Rijnland

- Werkbedrijf Holland Rijnland per 1 januari 2015 van start gegaan. Het werkgebied van is gelijk aan het gebied van de arbeidsmarktregio. Dit is het werkgebied van het samenwerkingsverband Holland Rijnland zonder de gemeente Voorschoten.
- In het bestuur van het Werkbedrijf nemen gemeenten, UWV en vertegenwoordigers van sociale partners deel. Het onderwijs is niet vertegenwoordigd.
- Voor aansturing werkbedrijf is het Bestuurlijk Overleg werk geformeerd. Dit Bestuurlijk Overleg heeft de keuze gemaakt het regionale arbeidsmarktbeleid als opgave te formuleren. Bestuurlijk Overleg Werk heeft hiermee expliciet gekozen voor brede benadering van arbeidsmarktfragen.
- Werkbedrijf heeft in 2015 een behoorlijke start gemaakt. De taakstelling 2015 voor banenafpraak is gerealiseerd, de samenwerking UWV gemeenten heeft verder vorm gekregen, de website is operationeel geworden. Doelstellingen van het Werkbedrijf zijn een belangrijke prioriteit binnen het Bestuurlijk Overleg Werk.
- Het Bestuurlijk Overleg Werk heeft uitgesproken, dat de aanpak aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt nauwe relaties heeft met de opgaven voor dit overleg.
- Voor 2016 is het marktbelevingsplan opgesteld, waarin concreet regionale projecten worden benoemd. De basis is de UWV analyse van de arbeidsmarkt, Holland Rijnland in beeld.

III.2 Onderwijsveld

Middelbaar beroepsonderwijs

Het aanbod van beroepsonderwijs is belangrijk onderdeel van onderwijs arbeidsmarkt. De ROC's bieden dit onderwijs aan. Binnen Holland Rijnland zijn drie ROC's en één AOC. De drie ROC's zijn het ID College, ROC Leiden en ROC Mondriaan. Het AOC Wellant verzorgt het agrarisch beroepsonderwijs. Binnen Holland Rijnland volgen naar schatting meer dan 80% van de MBO studenten onderwijs binnen deze regio. In noordelijk deel Bollenstreek bestaat een oriëntatie op Haarlem en in de Rijnstreek bestaat een oriëntatie op Gouda. Gemeenten en onderwijs werken in de Regionale Meld-en Coördinatiecentra Voortijdig schooloverlaten (RMC) samen om schooluitval tegen te gaan. Het werkgebied Holland Rijnland valt binnen twee RMC-regio's. De Duin-en Bollenstreek en de Leidse regio vormen Zuid-Holland Noord. De Rijnstreek valt samen met Midden Holland onder Zuid-Holland Oost.

Voor RMC Zuid-Holland Noord vindt bestuurlijke afstemming plaats in de Regiegroep VSV. Hierin zitten bestuurders van de contactgemeente Leiden, de contactschool ROC Leiden en van de drie grote MBO instellingen. De scholen voor voortgezet onderwijs zijn vertegenwoordigd door de samenwerkingsverbanden VO uit de Duin- en Bollenstreek en Leidse regio. De gemeenten in Zuid Holland Noord zijn vertegenwoordigd door de wethouder onderwijs van de RMC-contactgemeente Leiden, de voorzitter van het portefeuillehouderoverleg sociale agenda van het gemeentelijk samenwerkingsverband en een wethouder van een derde gemeente. Ook het UWV Werkbedrijf is vertegenwoordigd in de Regiegroep VSV.

Voor de periode 2015-2018 is het plan van aanpak "blijf bij de les vastgesteld. Hierbij is de afspraak dat iedere partij, datgene uitvoert waarvoor hij wettelijk verantwoordelijk is en daarop aanspreekbaar is. De maatregelen concentreren zich op die doelgroepen waar de uitval het hoogst is. Dat is voornamelijk het MBO-2 en de entreeopleiding

In RMC regio Zuid-Holland Oost vindt aansturing plaats via het Bestuurlijk Overleg. Hierin zijn de gemeenten en de scholen vertegenwoordigd. Op ambtelijk niveau functioneert een stuurgroep.

Voortgezet Middelbaar Beroepsonderwijs

De VMBO scholen werken samen in Ons Platform.

Het Platform vmbo Dienstverlening en Producten (DenP) wil dat brede, oriënterende opleidingen in het vmbo een stevige positie in het onderwijs krijgen. De leerlingen moeten tijdens de opleiding kennismaken met vele verschillende soorten werk, waardoor een bewuste keuze gemaakt kan worden voor een vervolgopleiding binnen het MBO en HAVO.

Hogeschool Leiden

De Hogeschool Leiden verzorgt het HBO-onderwijs in onze regio. De school biedt opleidingen in het sociale domein, management, ICT en bio-science. De Hogeschool Leiden heeft als expliciet doel verbindingen te leggen met het regionale bedrijfsleven.

III.3 Onderwijs arbeidsmarkt in subregio's

Leidse Regio Economie071

De Economische Agenda Leidse regio is een samenwerking van zes gemeenten, koepels van ondernemersverenigingen en de onderwijs- en kennisinstellingen uit de Leidse regio. Uitvoering van de agenda is ondergebracht bij Stichting Economie071. Er wordt gewerkt aan zeven concrete projecten. Deze zijn gericht op het verbeteren van het investeringsklimaat in de regio ten gunste van werkgelegenheid.

Deelproject is onderwijs-arbeidsmarkt. De insteek van dit project is dat het onderwijs aansluit op de arbeidsmarkt. Het project formuleert specifieke aandacht voor ondernemende vaardigheden in de opleidingsprogramma's van MBO, Hogeschool, Universiteit en al beginnend in het VMBO.

Het project onderwijs arbeidsmarkt formuleert drie thema's:

- Komen tot voldoende kwantitatief en kwalitatief aanbod van stages
- Stimuleren opnemen vaardigheden ondernemend gedrag in onderwijsprogramma's
- Aansluiten onderkant arbeidsmarkt op onderwijs

Rijnstreek

De werkgeversvereniging VOA kent een commissie arbeidsmarkt zaken.

De commissie bestaat uit afvaardigingen van diverse organisaties: Onderwijs, Gemeente, UWV, Stichting Kennis Platform Rijnstreek (KPR) en werkgevers. Zij rapporteren over de gang van zaken, initiëren mogelijk nieuwe projecten en/of ideeën en informeren de VOA-leden waar nodig.

Afgelopen jaren heeft prioriteit gelegen bij bestrijding jeugdwerkloosheid,

Met komst Participatiewet ligt een prioriteit bij de realisatie van de banenafpraak.

Op economisch vlak werkt de Rijnstreek ook samen met midden Holland. Recent zijn afspraken gemaakt om te komen tot een nauwere economische samenwerking in het kader van de agenda Groene Hart werkt. In Groene Hart werkt, werken de gemeenten van Midden-Holland, Alphen aan den Rijn en Woerden samen op economisch gebied.

Duin-en Bollenstreek

In Katwijk is een overleg tussen gemeente en werkgevers in het Platform arbeidsmarkt Katwijk. Hierin participeren gemeente, ondernemers en het onderwijs. Het PAK heeft samen met RPA samengewerkt in de organisatie van de Vakmanschapsroute. Katwijk heeft zich recentelijk aangesloten bij Economie071.

De Duin en Bollenstreek werkt aan een gezamenlijke economische agenda met een visie van waaruit de focus op 10 concrete projecten wordt geformuleerd. Katwijk participeert alleen voor de onderdelen Greenport en toerisme.

Eén van die 10 projecten is een betere verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

De gemeente Hillegom is penvoerder van dit project.

De agenda wordt in april ter besluitvorming aan de colleges aangeboden.

IV Verdere relevante ontwikkelingen

Sectorafspraken

- Minister Asscher heeft in 2014 een budget van 600 miljoen euro beschikbaar gesteld voor sectorplannen. Deze plannen dienen een betere werking van de arbeidsmarkt binnen een sector, het voorkomen van werkloosheid, en het stimuleren van mobiliteit en scholing te bevorderen. Onze regio heeft tot nu toe zeer beperkt gebruik gemaakt van de sectorplannen.
- Onlangs is voor de regio Holland Rijnland en Midden Holland het zorgpact afgesloten. Dit pact heeft met name tot doel te komen tot een betere aansluiting van zorg en onderwijs in het licht van recente veranderingen in de zorgsector.

Kwalificaties MBO

- Per augustus 2016 wordt een nieuwe kwalificatiestructuur in het MBO van kracht. Deze bestaat uit een basisdeel en een aantal profieldelen. Doel is beter aan te sluiten op een dynamische arbeidsmarkt.

V Uitkomsten inventarisatie bij gemeenten

In het Ambtelijk Overleg Participatie van 17 december 2015 is de afspraak gemaakt bij gemeenten te inventariseren, hoe gebruik gemaakt wordt van het RPA. Hierbij past de aantekening dat het RPA ook werkt voor ondernemers en onderwijs. Hier heeft geen uitvraag bij plaatsgevonden.

De uitvraag bij de gemeenten levert de volgende uitkomsten op:

Duin-en Bollenstreek

Katwijk	Nagenoeg geen meerwaarde, RPA heeft kort ondersteuning geleverd aan het secretariaat van het Platform Arbeidsmarkt Katwijk
Hillegom	RPA denkt mee over hoe vorm te geven aan het project betere verbinding onderwijs en arbeidsmarkt vanuit de regionale economische agenda Duin- en Bollenstreek en zij ondersteunen de lokale pilot in Hillegom.
Lisse	Geen gebruik
Noordwijk	incidenteel gebruik op aanvraag, ondersteuning werktop 2013
Noordwijkerhout	RPA actief op onderwijs-arbeidsmarkt. Deze expertise moet behouden blijven
Teylingen:	Geen gebruik

Leidse Regio

Leiden	Ondersteuning Actieplan jeugdwerkloosheid, nagaan mogelijkheden Sectorplannen, sinds tweede helft 2015 ondersteuning project Onderwijs-Arbeidsmarkt Economie071. RPA belangrijk voor verbinding bedrijfsleven met onderwijs. In het verleden ondersteuning bij aanvraag provinciale subsidies op het vlak van onderwijs en arbeidsmarkt. Statistieken en de nieuwsbrief
Leiderdorp	Geen contact met het RPA is en dat er voor ons geen activiteiten worden uitgevoerd, anders dan de regionale acties, zoals de monitor Arbeidsmarktregio.
Oegstgeest	Geen gebruik, alleen incidenteel bezoek aan netwerkbijeenkomst
Voorschoten	Andere arbeidsmarktregio
Zoeterwoude	Geen ervaring

Rijnstreek

Alphen aan den Rijn

WSP geeft aan:

- arbeidsmarktanalyse
- producten leerwerkloket, competentietesten

Nieuwkoop geen gebruik, wel op de hoogte van arbeidsmarktanalyse

Kaag en Braassem: RPA belangrijk voor verbinding bedrijfsleven, onderwijs en gemeente.
Adviseert en informeert gemeente op het vlak van onderwijs en
arbeidsmarkt. Gemeente gebruikt statistieken.