

Oplegnotitie Werkbedrijf

1.	Onderwerp	Marktbewerkingsplan Werkbedrijf Holland Rijnland 2016		
2.	Regionaal belang	De samenwerkende partijen in het Werkbedrijf Holland Rijnland streven naar een inclusieve arbeidsmarkt.		
3.	Behandelschema:	Datum: Informerend	Datum: Adviserend	Datum: Besluitvormend
	Coördinatoren WSP		27-1-2016	
	MT		3-2-2016	
	Bestuurlijk Overleg werk			10-2-2016
4.	Advies	<ol style="list-style-type: none"> 1. Akkoord te gaan met het marktbeperkingsplan 2016 en de hierin opgenomen bestuurlijke uitgangspunten. 2. Akkoord te gaan met de uitvoering en nadere uitwerking van projecten in het marktbeperkingsplan 2016: <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Vraag en aanbod - Banenmarkten 2.2 Sectorbenadering onderwijs 2.3 Sectorbenadering zorg 2.4 Sectorbenadering transport en logistiek 2.5 Sectorbenadering overheid 2.6 PPS-constructie: kansen bij de uitzendbranche 2.7 Communicatie 2.8 Inzicht kandidaten- en vacaturebestand 2.9 Inzet werkgevers- en werknemersvertegenwoordiging 2.10 Heldere beleidskeuzes 2.11 Social Return 		
6.	Reden afwijking eerdere besluitvorming en wijze afwijken	Nvt		
7.	Essentie van het voorstel	Het Werkbedrijf stelt een marktbeperkingsplan op, over zowel de vraagzijde (werkgevers) als aanbodzijde (werkzoekenden) van de arbeidsmarktregio. In het plan komt tot uitdrukking welke afspraken gemaakt worden over de bemiddeling van de werkzoekenden op de (te creëren) banen. Dit is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle deelnemers binnen het regionale Werkbedrijf. De scope van het Werkbedrijf Holland Rijnland ligt op de langere termijn bij de brede doelgroep werkzoekenden, de prioriteit ligt bij de doelgroep voor de banenafpraak.		
8.	Financiële gevolgen	Dekking binnen meerjarenbegroting Werkbedrijf 2016-2017		

9.	Bestaand Kader	12 december 2014: opzet notitie Werkbedrijf Holland Rijnland 16 maart 2015: marktbeperkingsplan 2015
		Eerdere besluitvorming: Op 21 oktober 2015 is het Bestuurlijk Overleg Werk akkoord gegaan met de aanpak tot het komen van een beleidsmatig en kwalitatief marktbeperkingsplan 2016. Op 9 december 2015 is de tussenstand van het marktbeperkingsplan 2016 behandeld door het Bestuurlijk Overleg Werk en het MT Werkgeversdienstverlening.

Onderwerp: Marktbewerkingsplan Werkbedrijf Holland Rijnland

Beslispunten:

1. Akkoord te gaan met het marktbewerkingsplan 2016 en de hierin opgenomen bestuurlijke uitgangspunten.
2. Akkoord te gaan met de uitvoering en nadere uitwerking van projecten in het marktbewerkingsplan 2016:
 - 2.1 Vraag en aanbod - Banenmarkten
 - 2.2 Sectorbenadering onderwijs
 - 2.3 Sectorbenadering zorg
 - 2.4 Sectorbenadering transport en logistiek
 - 2.5 Sectorbenadering overheid
 - 2.6 PPS-constructie: kansen bij de uitzendbranche
 - 2.7 Communicatie
 - 2.8 Inzicht kandidaten- en vacaturebestand
 - 2.9 Inzet werkgevers- en werknemersvertegenwoordiging
 - 2.10 Heldere beleidskeuzes
 - 2.11 Social Return

Achtergrond

Begin 2015 is door het Werkbedrijf het marktbewerkingsplan 2015 opgesteld. Dit plan betreft een overkoepelende regionale notitie met een uitwerking per subregio. Half 2015 is geconstateerd dat dit marktbewerkingsplan nog onvoldoende invulling geeft aan de noodzakelijke regionale afspraken rond de eenduidige werkgeversbenadering en het inzicht in het werknemersbestand. Een slagvaardige realisatie van de banen uit de banenafpraak kwam moeizaam van de grond en er is dan ook ingezet op een groeiemodel. In 2015 is op basis van het marktbewerkingsplan invulling gegeven aan het opstellen van een gezamenlijke communicatieaanpak met één website voor werkgevers; het verbeteren van de eenduidige werkgeversbenadering; en het verhogen van de transparantie van het werkzoekendenbestand.

Inleiding

In voorliggend marktbewerkingsplan 2016 wordt hier een vervolg aan gegeven. Daarbij blijft van belang dat veel activiteiten lokaal of subregionaal uitgevoerd worden en in het marktbewerkingsplan nadrukkelijk gezocht is naar de gezamenlijke activiteiten die voor de hele regio Holland Rijnland aan de orde zijn. De missie voor het Werkbedrijf zoals geformuleerd in het marktbewerkingsplan 2015 blijft onverminderd van belang:

De arbeidsmarktpartijen in Holland Rijnland werken samen om de klant werkgever en werkzoekende zo optimaal mogelijk te bedienen met als doel te komen tot een meer inclusieve arbeidsmarkt, waarbij zo min mogelijk werkzoekenden langs de kant staan.

Om aan deze missie invulling te geven zijn in het marktbewerkingsplan 2016 de volgende bestuurlijke uitgangspunten geformuleerd:

- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt in de regio Holland Rijnland. Het doel is dat alle doelgroepen van UWV en gemeenten participeren op de arbeidsmarkt.
- Prioriteit ligt bij de realisatie van de banenafpraak voor mensen met een arbeidsbeperking.

- Uitvoering geven aan actieve en eenduidige werkgeversbenadering. Er ligt een taak voor het bestuur en de uitvoering om hier invulling aan te geven. Het gaat om onder meer gezamenlijk accountmanagement.
- Het aanbieden van een gezamenlijk basispakket met (re-integratie)-instrumenten dat voor de hele regio geldt. Hiervoor harmoniseren we de diverse regelgevingen en maken we afspraken over het aanbieden van de instrumenten van UWV en gemeenten.
- Het inzichtelijk maken van het kandidaten- en vacaturebestand. Hiervoor gebruiken we de mogelijkheden van Sonar/WBS.
- Het vaststellen en uitvoeren van een communicatie- en marketingplan. Dit plan voorziet in duidelijke, heldere en actuele informatievoorziening naar alle arbeidsmarktpartijen in de regio.

Het marktbeperkingsplan Holland Rijnland richt zich op de regionale activiteiten ten behoeve van het realiseren van matches tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Hier ligt een analyse van de vraag en aanbodzijde aan ten grondslag, te weten de *Regio in Beeld* analyse van UWV.

De coördinatoren van de drie subregionale werkgeversservicepunten en UWV hebben de gezamenlijk projecten op basis van de analyse en vanuit de bestuurlijke uitgangspunten geformuleerd. De projecten richten zich op het creëren van meerwaarde voor de subregionale uitvoering via regionale activiteiten. Dit gebeurt zowel vanuit het delen van kennis, het bundelen van organisatiekracht en het inzetten op de gezamenlijke werkgeversbenadering.

Doelstelling 2016

Prioriteit voor de samenwerking ligt bij het realiseren van de banen uit de banenafpraak. De indicatieve taakstelling voor de arbeidsmarktregio Holland Rijnland is 620 extra banen te realiseren ten opzichte van de nulmeting 2013, waarvan 220 bij de overheidssector en 400 bij de marktsector. Hierbij ligt de focus op het realiseren van plaatsingen voor de doelgroep van de banenafpraak en wordt er specifiek aandacht gegeven aan de scholieren van de Pro/VSO-scholen die uitstroom na hun laatste schooljaar.

Hiernaast kennen de gemeenten en het UWV eigen doelstellingen voor uitstroom van de brede doelgroep van werkzoekenden (waaronder WW, Participatiewet en specifieke inzet op jongeren en 50+).

Beoogd effect

Het realiseren van gezamenlijk projecten en de lokale of subregionale uitvoering daarvan om meer mensen, ook met een arbeidsbeperking, aan het werk te krijgen.

Argumenten

1.1 De bestuurlijke uitgangspunten geven het kader voor de samenwerking in het Werkbedrijf Holland Rijnland.

De bestuurlijke uitgangspunten zijn niet eerder op deze wijze gemarkeerd. Een helder bestuurlijk kader geeft richting aan de wijze waarop de samenwerking tot uitvoering komt. De samenwerkende partijen in het Werkbedrijf, gemeenten, UWV, werknemers- en werkgeversvertegenwoordiging, onderschrijven daarmee het belang van de samenwerking in het bereiken van de missie van het Werkbedrijf. De activiteiten die binnen de netwerkorganisatie plaatsvinden worden aan de kaders gekoppeld: zo ook de projecten in het marktbeperkingsplan.

2.1 De gezamenlijke projecten vormen het regionale plan van aanpak

Het 1-op-1 matches van een kandidaat werkzoekende op een beschikbare baan wordt gerealiseerd door de uitvoerende organisaties, via subregionale werkgeversservicepunten en het UWV. Het komen tot meer banen voor werkzoekenden, specifiek arbeidsbeperkten, is zowel regionaal als subregionaal aan de orde. Werkgeversgerichte activiteiten zoals banenmarkten dienen het aantal matches te vergroten. Hierbij wordt gezocht naar eenduidigheid, waaronder het concentreren van grotere banenmarkten in de regio tot 2 per jaar, georganiseerd in samenwerking. Daarnaast blijft ruimte voor subregionale thematische

events; branchegerichte speeddates of lokale initiatieven in samenwerking met ondernemersvereniging.

Voor sommige sectoren wordt gekozen tot een regionale aanpak, waar vervolgens weer lokaal of subregionaal de vruchten van geplukt worden. Zeker wat betreft de sectoren transport en zorg is een regionaal afgestemde aanpak wenselijk.

Voor de banenafspraken geldt een scheiding in taakstelling voor de marktsector en de overheidssector. Gemeenten hebben hierin als overheid een voorbeeldfunctie te vervullen. Ook zijn zij voor andere overheden gesprekspartner (zoals onderwijs) of bestuurder (diverse gemeenschappelijke regelingen). In 2016 zal via deze lijnen de realisatie van de banenafspraken bij publieke werkgevers aan de orde komen. Daarmee wordt voortgebouwd op de bijeenkomst voor publieke werkgevers die op 26 november 2015 heeft plaatsgevonden. Uiteindelijk dragen de bestuurlijke afspraken bij aan de concrete invulling van banen door het werkgeversservicepunt.

Daar waar activiteiten plaatsvinden om werkgevers te bedienen in het vervullen van hun vacatures of het realiseren van hun doelstellingen van banen voor de banenafspraken is het inzichtelijk hebben van het aanbod van kandidaten van belang. In het tweede half jaar van 2015 is deelgenomen aan de pilot Transparantie van het werkzoekendenbestand. Hiermee is de basis gelegd voor het in beeld hebben van de doelgroep. Er is een basis gelegd voor het benutten van de functionaliteiten van UWV Portaal applicaties (Stekker4: Sonar, wbs, werk.nl). In 2016 gaat dit verder via een regionaal vervolgproject. Dit draagt bij aan het kennen van de doelgroep en het aanbodgericht te kunnen werven van banen.

2.2 Een regionale communicatieaanpak ondersteunt de uitvoering van projecten

In november 2015 is de regionale communicatieaanpak opgesteld. Onderdeel hiervan was allereerst de realisatie van de website www.wsp Hollandrijnland.nl en daarnaast het zorgen voor één gezicht naar buiten. Gekozen is voor het hanteren van WSP Holland Rijnland als gezamenlijke uitstraling, met bijbehorend logo. Naast deze middelen wordt een communicatielijntje uitgestippeld, waarmee meer bekendheid en het vergroten van de contacten met werkgevers voorop staan. Het betreft eenduidige informatie en communicatiemiddelen zoals factsheets; inspirerende filmpjes en presentaties; bijdragen aan het (ambassadeurs)netwerk.

Kanttekeningen

2.1 Het marktwerkingsplan is een vervolgstap in het groeiemodel Werkbedrijf

In 2015 is toegewerkt naar het creëren van meer samenhang in de samenwerking en het formuleren van de gezamenlijke doelstellingen van het Werkbedrijf. Dat begint nader vorm te krijgen, zowel in het formuleren van gezamenlijk inhoudelijke activiteiten als het vergroten van de organisatorische samenwerking: toewerken naar een gezamenlijk transparant werkzoekendenbestand of het verdelen van werkgeversaccounts zijn daar voorbeelden van. De projecten in dit plan zijn in gezamenlijkheid geformuleerd, de uitvoering en concretisering vindt nog plaats. Vanaf begin januari worden daar de gesprekken over gevoerd. Zowel bij het Bestuurlijk Overleg Werk als het MT Werkgeversdienstverlening komt de ontwikkeling van het groeiemodel Werkbedrijf structureel terug op de agenda. De ondersteunende en inhoudelijke projecten in het Marktwerkingsplan 2016 dragen hieraan bij.

2.2 Het gezamenlijk resultaat is leidend voor de samenwerking

De doelstelling voor 2016, 620 banen uit de banenafpraak, is helder geformuleerd. Daar dienen alle afzonderlijk partijen aan bij te dragen. Het is van belang dat met elkaar gedeeld wordt hoever de toeleiding van kandidaten naar werk is. Hiervoor zullen heldere monitoringsgegevens beschikbaar gesteld moeten worden.

2.3 Per kwartaal worden monitoringsgegevens aangeleverd

Voor het inzicht in het bereiken van de taakstelling Banenafpraak wordt door de gemeenten en het UWV inzicht gegeven in de gerealiseerde plaatsingen. Deze regionale monitoring wordt gebruikt voor het volgen van de voortgang. Indien nodig kunnen activiteiten worden

bijgesteld of geïntensiveerd. Landelijk zal elk kwartaal een trendrapportage worden verstrekt door UWV, wat inzicht geeft in de voortgang van de realisatie van de banenafspraken.