
Jeugdhulp in Holland Rijnland

Van, voor en door 13 gemeenten



Even terug in de historie van de regio

- Savanna: start regionale samenwerking jeugd
- 1 gezin 1 plan is in de regio ontstaan
- Gezamenlijk Verwijsindex en CJG's ingevoerd
- Nauwe samenwerking tussen gemeenten onderling met ondersteuning HR
- Transitie jeugdzorg van meet af aan regionaal opgepakt
- Onderdeel 3D aanpak regio, maar wel verschillen.
- WMO vooral lokaal en sub regionaal
- Participatie lokaal/sub regionaal met rol centrumgemeente
- Jeugd vooral regionaal
- Jeugd/WMO: jeugd ook gedwongen kader en behandeling
- 3D bindmiddel: 1 gezin/ 1 cliënt / 1 plan



Wat moest er anders in de jeugdhulp?

- Jeugdzorg was een vastgelopen systeem geworden: versnipperd, aanbod-gestuurd, bureaucratisch, niet met maar over cliënten, schotten tussen hulpsoorten en domeinen, complexe financiering

Wat wilden we anders?

- Geen schotten
- Regie zoveel als mogelijk bij de cliënt
- Dichtbij in gemeente/wijk
- Specialistische hulp naar voren
- Eigen kracht versterken
- Waar mogelijk sociaal netwerk inzetten
- Hulp op maat
- Nauwe samenwerking met basisvoorzieningen
- Perverse prikkels eruit/andere financiering
- Integraal hulptraject, bv ook met gedwongen kader



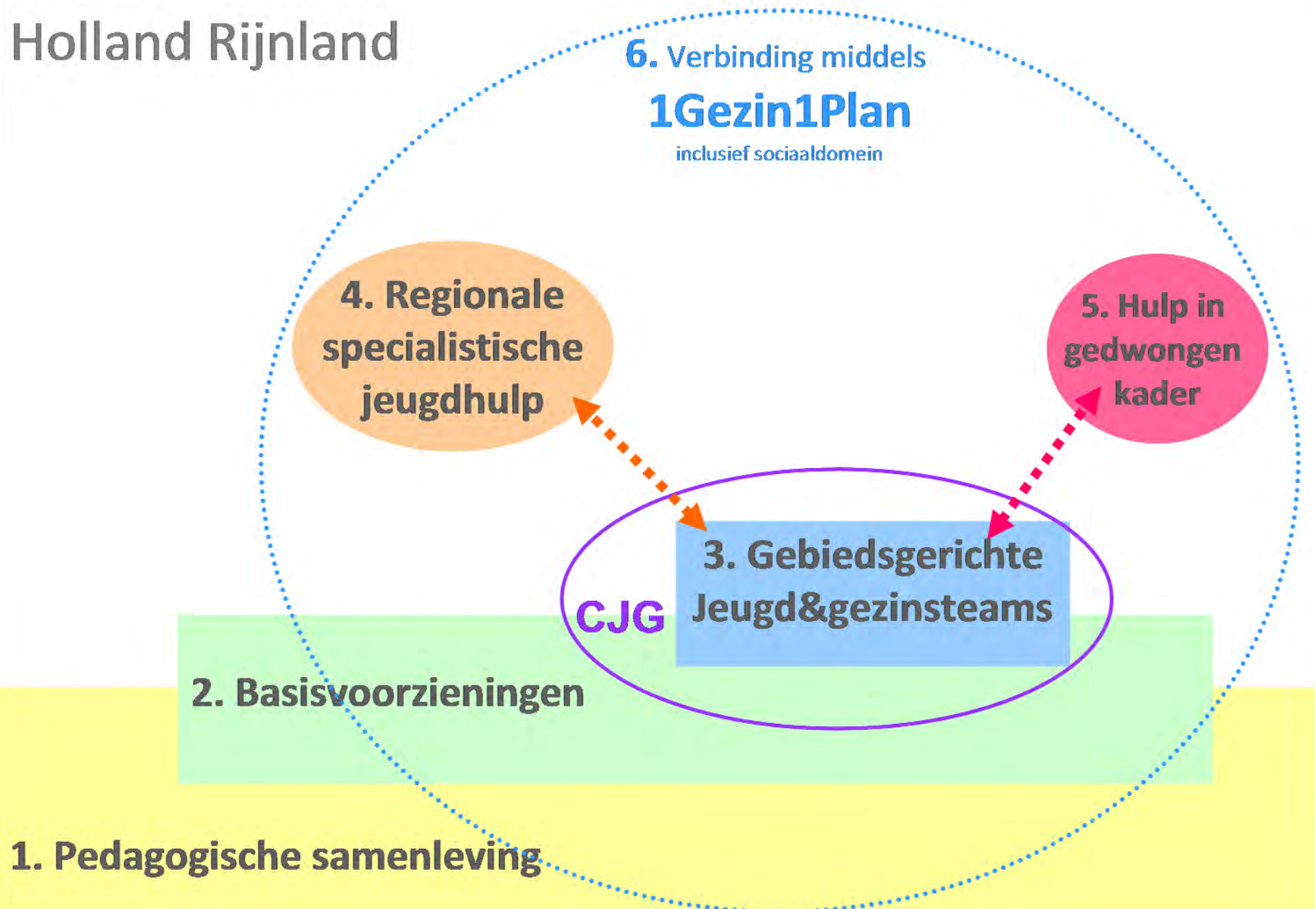
Transformatie!



Inspiratie: Annemarie van Dalen/Wouter Hart

- Niet uitgaan van systemen maar van de bedoeling
- De inhoud en de bedoeling bepalen de stappen die je zet
- Doel is bepaald: de weg ontdek je gaandeweg en met elkaar: proces en geen project
- De zorginhoud stuurt het organiseren: zelf zoeken naar eigen oplossingen. Niet managen maar ondersteunen
- Besturen in de nabijheid van de praktijk
- Niet meer regelen dan nodig
- Coördineren door vertrouwen, ondersteuning en normatieve controle
- Vermijden van perverse prikkels van prestatiemeting
- High trust, high penalty, low tolerance

Toekomstmodel Holland Rijnland



Regionale samenwerking: waarheen/waarvoor?

**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

FOOTBALL 1991 MET SA AFWIJEN WRELDKAMP

- Transformatie nodig: gezamenlijke kracht, massa en sturing op verandering
- Gedeelde inhoudelijke uitgangspunten, visie en toekomstmodel
- Kennis bundelen en versterken
- Voor kleinere gemeenten complex en beperkte aantallen
- Kosten kunnen per jaar sterk fluctueren: risicospreiding / verzekeringsmodel
- Regionale samenwerking wettelijk verplicht bij gedwongen kader en andere verplichtingen van het Rijk aan regio's bij overgang
- Eigen ambtelijke inzet beperken en delen
- Specialistische zorg gezamenlijk contracteren

Ervaringen tot nu toe



- JGT's worden goed gevonden door cliënten en basisvoorzieningen
- Verwijzingen nog vooral via huisarts. Percentage via JGT stijgt
- Minimale administratieve druk aanbieders: meer tijd voor hulp > Regio als voorbeeld
- Budgetfinanciering maakt zorg op maat en flexibele jeugdhulp mogelijk > leerproces
- Uitvoering in beeld via kwartaalrapportages, nog veel leren
- Samen leren: expertteam casuïstiek, pgb-expertgroep etc.
- Eerste verschuivingen al enigszins zichtbaar: stijging begeleiding, minder gesloten jeugdhulp > valideren
- Soms nu al overschrijding budget bij enkele aanbieders, maar er blijft ook over: gesloten jeugdzorg, LTA reserve
- Verschuiving van budget is mogelijk

Wat is nog lastig?



- Door zorgcontinuïteit nog weinig vernieuwend en in 2016 vooral verlengen
- Nog steeds beperkt zicht op financiën, zorgconsumptie etc. Komt met de tijd
- Per jaar contracteren beperkt innovatie
- Bezetting JGT's en verdere ontwikkeling, coöperatie etc.
- Afschalen specialistische hulp
- De preventiegedachte is beperkt: Jeugdhulp gaat vaak om langdurige zwaardere problematiek
- Relatie PGB en Zorg in natura (ZIN)
- Randen van regio en buitenregionale zorgaanbieders
- Lokaal versus regionaal
- Nieuwe verdeelmodel en landelijke kortingen > 2018 € 89.000.000,-

Organisatie regionale samenwerking

- Afspraken gelden voor 2015 en 2016
- Beleid voor 2 jaar: Hart voor de jeugd
- DVO's Holland Rijnland – gemeenten en Holland Rijnland – SP71
- Eigen ambtelijke inzet beperkt: 1,5 % versus landelijk 3%
- Regionaal 1%
- Vooral eigen mensen gemeenten via detacheringen
- Verzekeringsmodel
- Gezamenlijke contractering
- Gezamenlijke verantwoording
- Werkgroepen
- Enorm veel werk verzet
- Regio staat er in zijn algemeenheid goed voor



2017 en verder



- **Vrije keuze** > vanaf 2017 vervallen veel landelijke afspraken en beperkingen
- **Transformeren** is samenwerken (partnerschap), experimenteren en leren
- **Aanvullend beleid** is nodig > wat willen we bereiken?
- **Inkoopprocedure** is vrij > moet aansluiten op beleid en middelen
- **Governance** > hoe willen we de samenwerking organiseren?
- **Opdrachtgeverschap** > op welke wijze gaan we dat vormgeven?

- Bestuurlijke opdracht?



Proces > bestuurlijke opdracht

Onderdeel

- **Aanvullend beleid**
 - 'Hart voor de Jeugd en transformatie'
 - Kaders voor indeling percelen, middelen, innovatie, regionaal / lokaal
- **Inkoopprocedure**
 - Lange voorbereidingstijd
 - Keuze inkoopprocedure > inkoopadvies

- **Governance en Opdrachtgeverschap**
 - Keuze bestuurlijke structuur
 - Keuze uitvoeringsvorm

Planning ?

➤ November 2015 Pho SA

➤ Januari 2016 Pho SA